

CONSIGLIO REGIONALE DEL TRENINO – ALTO ADIGE
REGIONALRAT TRENINO –SUDTIROL

Gruppo consiliare regionale MoVimento 5 Stelle
5 Sterne Bewegung – MoViment 5 Steiles

XVI Legislatura - 2019

Trento, 5 giugno 2019

Al Presidente
del Consiglio regionale
Sig. Roberto Paccher
S e d e



Interrogazione n. N. 21 / XVI

Chiarimenti in ordine al rispetto del criterio di precedenza per le assunzioni in A22.

Negli ultimi mesi si è particolarmente insistito sulla qualità “pubblica” di A22 spa, la società che gestisce l’autostrada del Brennero.

La Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Suedtirolo detiene oltre il 32% delle azioni oltre ad ospitare la sede della società. E’ stato proprio il presidente Olivieri, riferendosi alla società da lui presieduta, a specificare che “si dovrebbe sapere che questa è una società pubblica, gestita dal pubblico, controllata dal pubblico” (http://www.ansa.it/sito/notizie/economia/2019/02/04/toninelli-caos-neve-a22-e-pubblica-da-60-anni-_76781625-b4b7-4644-a832-f0754c69f881.html).

Trattandosi di società “pubblica” dovrebbe quindi essere scontato che la stessa risponda ai massimi requisiti di trasparenza anche in riferimento ai quesiti e alle richieste di informazioni poste dai rappresentanti dei cittadini.

Tra il 2017 e il 2018 il personale a tempo indeterminato di A22 è cresciuto di 11 unità, passando da 923 a 934 dipendenti. Nel 2019 risulta che si siano effettuate ulteriori assunzioni, in particolare nel comparto esazione.

Nel mese di agosto 2018 la società avrebbe avvisato che si erano rese disponibili posizioni di esattore con contratto a tempo indeterminato, invitando gli interessati a manifestare la propria disponibilità mediante lettera raccomandata. Nel mese di ottobre 2018 si sarebbero svolti i colloqui conoscitivi con successive assunzioni avvenute presumibilmente nelle date 15 novembre 2018, 1 gennaio 2019 e 1 giugno 2019.

Visto il numero di esattori a tempo determinato (circa un'ottantina), sarebbe stato fondamentale il rispetto delle previsioni dell'articolo 24 del D.Lgs 15 giugno 2015 (Disciplina organica dei contratti di lavoro). Secondo tale norma il lavoratore che ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi presso la stessa azienda, ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate con riferimento alle mansioni già espletate.

In particolare, il diritto di precedenza deve essere espressamente richiamato nell'atto scritto con cui si appone il termine al contratto di lavoro;

Ciò premesso si interroga il Presidente ^{DELLA REGIONE} del Consiglio regionale per conoscere

- 1) l'elenco delle assunzioni effettuate a seguito della comunicazione dell'agosto 2018 con la specifica degli assunti in osservanza del diritto di precedenza di cui alla norma citata in premessa;
- 2) il dettaglio di chi ha esercitato nella forma prescritta la scelta di avvalersi del diritto di precedenza;
- 3) se i contratti di lavoro a tempo determinato che alla data dei colloqui conseguenti alla comunicazione dell'agosto 2018 avevano superato i sei mesi, riportano l'indicazione richiesta dall'articolo 24 del D.Lgs citato con copia degli stessi;
- 4) se a seguito dei colloqui citati, sia stata stilata una graduatoria ed eventualmente una copia della stessa;
- 5) per ciascuna assunzione, le mansioni esercitate alla data della risposta ed in particolare se corrisponde al vero che all'assunzione nel comparto esazione per molti sia seguito il trasferimento ad altri uffici con indicazione degli stessi;
- 6) se, in caso di concomitanza di più aspiranti che abbiano manifestato nei termini la volontà di avvalersi del diritto di precedenza, sono state attivate le procedure di composizione delle controversie di cui all'articolo 48 del CCNL..

Ai sensi del Regolamento si richiede risposta scritta.

Cons. reg. Filippo Degasperi

Cons. reg. Alex Marini

Cons. reg. Diego Nicolini



CONSIGLIO REGIONALE DEL TRENTINO - ALTO ADIGE REGIONALRAT TRENTINO - SÜDTIROL

XVI. Legislaturperiode – 2019

Trient, 5. Juni 2019
Prot. Nr. 2065/2.9.1-2019-20 RegRat
vom 6. Juni 2019

Nr. 21/XVI

An den
Präsidenten des Regionalrates
Roberto Paccher

A n f r a g e

Informationen über die Einhaltung des Vorrangsrechtes bei den Einstellungen der A22

Wenn man in den letzten Monaten von der A22 AG, also der Gesellschaft, die die Brennerautobahn führt, gesprochen hat, hat man immer wieder betont, dass es sich um eine Gesellschaft in „öffentlicher“ Hand handelt.

Die autonome Region Trentino-Südtirol hält mehr als 32% der Anteile der Brennerautobahn und auch der Hauptsitz der Gesellschaft befindet sich in unserer Region. Gerade Präsident Olivieri hat in Bezug auf die von ihm verwaltete Gesellschaft behauptet, dass „es sich um eine öffentliche Gesellschaft handelt, die von der öffentlichen Hand geführt und von der Öffentlichkeit kontrolliert wird“ (http://www.ansa.it/sito/notizie/economia/2019/02/04/toninelli-chaos-neve-a22-e-pubblica-da-60-anni-_76781625-b4b7-4644-a832-f0754c69f881.html).

Da es sich um eine „öffentliche“ Gesellschaft handelt, ist davon auszugehen, dass sie die höchsten Transparenzstandards erfüllt, gerade was die Anfragen und Informationswünsche der Volksvertreter betrifft. Zwischen 2017 und 2018 ist das Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis der A22 um 11 Einheiten, also von 923 auf 934 Mitarbeiter, gestiegen. Im Jahr 2019 hat es weitere Einstellungen gegeben, insbesondere im Bereich der Mauteinhebung.

Im August 2018 hat das Unternehmen bekannt gegeben, dass weitere Stellen als Mauteintreiber mit unbefristetem Arbeitsverhältnis ausgeschrieben worden waren und hatte die Interessenten ersucht, per Einschreiben ihr Interesse zu bekunden. Im Oktober 2018 sind angeblich die Bewerbungsgespräche geführt worden, worauf dann die Einstellungen am 15. November 2018, 1. Januar 2019 und 1. Juni 2019 folgten.

Angesichts der hohen Anzahl an Mauteintreibern mit befristetem Arbeitsverhältnis (ca. achtzig) wäre es notwendig gewesen, die Bestimmungen des Artikels 24 des GvD Nr. 15. Juni 2015 (organische Regelung der Arbeitsverträge) einzuhalten. Danach hat ein Arbeitnehmer, der mehr als sechs Monate im gleichen

Unternehmen gearbeitet hat, den Vorrang bei den Einstellungen mit unbefristetem Arbeitsverhältnis unter Berücksichtigung der bisher ausgeführten Aufgaben.

Insbesondere muss im schriftlichen Dokument, mit dem die Beendigung des Arbeitsvertrages erfolgt, ausdrücklich auf das Vorrangsrecht hingewiesen werden.

All dies vorausgeschickt, erlauben sich die unterfertigten Regionalratsabgeordneten den Präsidenten der Region zu befragen, um Folgendes zu erhalten bzw. in Erfahrung zu bringen:

- 1) die Liste der Einstellungen, die nach der Mitteilung vom August 2018 erfolgt ist, wobei die eingestellten Mitarbeiter anzugeben sind, bei denen das Vorrangsrecht gemäß den vorgenannten Bestimmungen beachtet wurde;
- 2) im Detail die Liste derjenigen, die in der vorgeschriebenen Form das Vorrangsrecht in Anspruch genommen haben;
- 3) ob in den befristeten Arbeitsverträgen der Mitarbeiter, die zum Zeitpunkt der Bewerbungsgespräche nach der Mitteilung vom August 2018 mehr als sechs Monate Dienst geleistet hatten, der von Artikel 24 des genannten GvD geforderte Hinweis auf das Vorrangsrecht ausdrücklich zitiert wurde, wobei um eine Ablichtung derselben ersucht wird;
- 4) ob im Anschluss an die vorgenannten Gespräche eine Rangliste erstellt wurde - gegebenenfalls ersuchen wir bitte um eine Kopie derselben -;
- 5) für jede Einstellung bitten wir die zum Zeitpunkt des Antwortschreibens ausgeübten Aufgaben anzuführen und möchten erfahren, ob es der Wahrheit entspricht, dass die Einstellung im Bereich der Mauteinhebung für viele Mitarbeiter die Versetzung in andere Büros – bitte angeben welche – zur Folge hatte;
- 6) ob im Falle mehrerer Kandidaten, die den Willen bekundet hatten, ihr Vorrangsrecht innerhalb der vorgesehenen Fristen auszuüben, die in Artikel 48 des Nationalen Kollektivarbeitsvertrags genannten Streitbeilegungsverfahren eingeleitet wurden.

Im Sinne der Geschäftsordnung wird um eine schriftliche Antwort ersucht.

Gez.: DIE REGIONALRATSABGEORDNETEN

Filippo Degasperi
Alex Marini
Diego Nicolini