

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/09/2016 02:22:44 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	299.136	303.751	303.732	0	0	0
CATEGORIA C	8	8	8	6,17	6,83	6,94	367.626	365.072	375.652	0	0	0
CATEGORIA B	16	16	15	13,64	13,65	13,38	494.280	505.545	505.619	0	0	0
CATEGORIA A	7	6	6	7	7	6	232.648	231.724	184.152	0	0	0
Totale	33	32	31	28,8	29,49	28,33	1.393.690	1.406.092	1.369.155	0	0	0
				Tabella 14			997.694	827.768	762.465			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.391.384	2.233.860	2.131.620			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/09/2016 02:22:44Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	2	2	2	149.568	151.876	151.866	73.998	77.509	77.509	75.571	74.367	74.357	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	6,17	6,83	6,94	59.615	53.425	54.096	39.431	39.222	39.975	20.184	14.203	14.121	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	13,64	13,65	13,38	36.249	37.027	37.784	28.051	28.055	28.531	8.197	8.972	9.253	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	7	7	6	33.235	33.103	30.692	22.954	22.961	22.264	10.282	10.142	8.428	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	28,8	29,49	28,33	48.404	47.670	48.318	32.451	32.777	33.455	15.953	14.893	14.864	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della

tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/09/2016 02:22:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione.

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	2	2	2	32,5	25,5	34,5	9,5	0,5	1	0,5	2	1
CATEGORIA C	8	8	8	21,38	18,63	26,63	2,25	2,75	7,75	31,88	2,75	3,13
CATEGORIA B	16	16	14	22,94	24,31	28,57	5,38	4,06	4,79	4,5	7,31	23,79
CATEGORIA A	7	6	6	29,29	30	38	15,86	22,33	32,83	11	13,67	5,83
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	33	32	30	24,48	24,03	30,33	7,09	6,94	10,93	12,27	7,03	13,17

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/09/2016 02:22:44
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	3	2,66	1,92	Retribuzioni, codice P015	254.474	149.794	115.590	valore medio	84.825	56.314	60.203
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	1.133	1.207	1.333	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	1.133	1.207	1.333

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	4	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.193	1.895	2.262	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.048	474	566

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

REGOLAMENTO ORGANICO DEL PERSONALE APPROVATO CON D.P.C.R. 27 MAGGIO 2015, N. 248 - DELIBERAZIONE UFFICIO DI PRESIDENZA 17 FEBBRAIO 2016, N. 207

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	1	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	10	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B4S	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	3	0	0	0	2	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	2	0	1	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B2S	0	0	1	0	1	0	0	0	2

POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	10	2	1	0	0	0	0	2	1
TOTALE :	39	10	13	0	3	0	5	10	21

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
TOTALE :	1,92	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	1	0	1	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B2S	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	1	1	0	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2S	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

TOTALE :	0	3	3	2	1	0	2	4	3	4	1	4	0	3	0	0	0	1	0	0	31
----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2S	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	3

TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	5	3	4	2	6	1	5	2	0	1	0	0	0	31
----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	0	2	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4S	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	3	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2S	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	5	6	1	13	1	0	1	2	2	0	-	-	31

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione PROVINCIA AUTONOMA TRENTO

Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B4S	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B2S	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	1	3
TOTALE :	9	21	30

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	69	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	74
POSIZIONE ECONOMICA C3	22	120	4	42	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	11	204
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	40	0	16	-	-	0	13	-	-	0	5	-	-	-	-	0	5	79
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA B4S	0	26	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	42
POSIZIONE ECONOMICA B4	17	132	0	31	-	-	-	-	-	-	0	44	-	-	-	-	0	10	234
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	61	0	7	-	-	-	-	0	138	-	-	-	-	0	66	0	2	274
POSIZIONE ECONOMICA B2S	0	56	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	59

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	61	0	9	0	54	0	28	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	153
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22	25	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	54
POSIZIONE ECONOMICA A3	36	0	16	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA A2	82	0	19	0	-	-	-	-	-	-	26	0	-	-	-	-	2	0	129
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	71	39	158	4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	4	1	282
Totale	319	591	204	124	0	54	0	41	0	138	33	63	-	-	0	66	8	32	1.673

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	24	107.640	-	35.454	11.924	-	-	-	155.018
POSIZIONE ECONOMICA C3	57,33	112.677	31.992	34.492	15.192	3.143	-	152	197.344
POSIZIONE ECONOMICA C2	14	23.655	7.812	6.909	3.262	763	-	61	42.340
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12	16.967	6.696	11.330	2.916	-	-	-	37.909
POSIZIONE ECONOMICA B4S	10	16.543	5.430	3.011	2.132	602	-	-	27.718
POSIZIONE ECONOMICA B4	68	98.220	36.924	18.403	12.931	1.629	-	-	168.107
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	26,77	33.048	14.534	4.472	4.281	1.647	-	-	57.982
POSIZIONE ECONOMICA B2S	18	26.654	9.774	1.836	3.281	1.110	-	-	42.655
POSIZIONE ECONOMICA B2	21,5	27.977	11.675	4.641	3.691	-	-	-	47.984
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16,31	18.296	8.854	6.594	2.848	758	-	-	37.350

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	14.516	6.336	3.068	2.043	596	-	-	26.559
POSIZIONE ECONOMICA A2	24	26.036	12.672	2.899	3.467	-	-	-	45.074
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	36	34.560	19.008	2.060	4.765	1.556	-	-	61.949
Totale	339,91	556.789	171.707	135.169	72.733	11.804	-	213	947.989

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	807	29.080	16.013	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.085	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	236	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	177	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B4S	165	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5- TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B4	1.014	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	357	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2S	273	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	297	0	0	5.831

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5- TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	204	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	156	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	290	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	402	0	0	0
TOTALE	5.463	29.080	16.013	5.831

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLL ABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI	COMPETENZ E PERSONALE COMANDATO /DISTACCAT O PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/P RODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINA RIO
QUALIFICA DIRIGENZIAL E TEMPO INDET.	0	594	0	0	0	0	0	0	102.220	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	232	0	15.924	0	0	0	0	58.597	5.189
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	3.757	0	0	0	0	6.040	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	3.639	0	0	0	0	3.172	11
POSIZIONE ECONOMICA B4S	0	262	0	2.467	0	0	0	0	4.880	160

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLL ABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVIT A'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZI ONE EX LEGGE MERLONI	COMPETENZ E PERSONALE COMANDATO /DISTACCAT O PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/P RODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINA RIO
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	3.193	0	17.471	0	0	0	0	31.886	1.233
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	300	0	6.262	0	0	0	0	10.357	560
POSIZIONE ECONOMICA B2S	0	501	0	3.960	0	0	0	0	7.002	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	216	0	4.308	0	0	0	0	6.869	188

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO /DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	4.857	0	0	0	0	7.792	958
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	728	0	2.356	0	0	0	0	5.414	1.677
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	513	0	4.732	0	0	0	0	11.323	1.216
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	2.185	0	5.669	0	0	0	0	12.414	1.495
TOTALE	0	8.724	0	75.402	0	0	0	0	267.966	12.687

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	148.714
POSIZIONE ECONOMICA C3	81.027
POSIZIONE ECONOMICA C2	10.033
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.999
POSIZIONE ECONOMICA B4S	7.934
POSIZIONE ECONOMICA B4	54.797
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	17.836
POSIZIONE ECONOMICA B2S	11.736
POSIZIONE ECONOMICA B2	17.709
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13.811
POSIZIONE ECONOMICA A3	10.331
POSIZIONE ECONOMICA A2	18.074
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	22.165
TOTALE	421.166

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.114
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.947
FORMAZIONE DEL PERSONALE	797
BENESSERE DEL PERSONALE	739
COPERTURE ASSICURATIVE	2.494
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1.333
ALTRE SPESE	4.108
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.262
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	115.590
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	16.795
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15.815
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	440.007
IRAP	142.424
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.269
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	967

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	4.262
Totale	762.465
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Regione Autonoma T.A.A, E 1268,88	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Regione Autonoma T.A.A. E 967,49; INAIL E 4262,40	

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	947989	0	1974644	cap 300 (E 1.817.330,87) cap 305 (E 130.000,00) cap 310 (E 11.827,99) cap 320 (E 15.485,50). Il cap. 300 e stato usato anche per il beness. del pers., cop. as., retrib. pers.a tempo det., ind. di miss. e trasf., contr. fondi prev. compl., contr. su comp. fisse e access.; Il cap. 305 e stato usato anche per altre spese, retrib. pers. tempo det., contr. fondi prev. compl., contr. su comp. fisse e access. e IRAP; Il cap. 320 per ind. missi. e trasf. e altre spese; Il cap. 310 usato per altre spese
Totale T13	421166			
Assegno T14	7114			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16947	0	24818	cap. 330 l'importo a bilancio (E 24.817,90) comprende anche la quota a carico dipendente. La quota a carico dipendente non e stata presa in considerazione nelle partite di giro mentre per i mandati e stato diminuito l'importo lordo del cap. 300
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	797	0	797	cap. 370 (E 797,38)
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	739	0	0	cap. 300
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2494	0	0	cap. 300
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	1333	0	1333	cap. 564 (a bilancio E 162.129,20) L'importo a bilancio e stato usato soprattutto per pagare compensi e consulenze finanziarie, legali e varie che non riguardano il personale dipendente. Il cap. 564 e stato usato per E 200,00 per contratti, per resa servizi/adempimenti obbligatori per legge.

L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2262	0	2262	cap. 350 E 2.062,25) e cap. 564
L110 - ALTRE SPESE	4108	0	0	cap. 305, cap. 310, cap. 320
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	115590	0	0	cap. 300 e cap. 305
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	16795	0	0	cap. 320 e cap. 300
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15815	0	0	cap. 300 e cap. 305
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	440007	0	0	cap. 300 e cap. 305
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	142424	0	134421	cap. 325 (E 134.420,85) e cap. 305
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1269	0	1351	cap. 302 (E 1.351,36) l'importo a bilancio e maggiore perche non e stata considerata IRAP personale comandato di E 82,48
TOTALE GENERALE	2136849	0	2139626	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	5229	0	5229	cap. 230 dell'entrata (E 967,49) e cap. 250 dell'entrata (entrate eventuali e diverse E 397.245,90). Il cap. 250 e stato usato per la differenza (E 392.983,50) per entrate che non riguardano il personale dipendente.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2131620	0	2134397	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 80003690221

Codice Fiscale : 80003690221

Telefono : 0461 201209 - 0461

Fax : 0461 231434 - 046120

Email : SEGRETERIA.TN@CONSIGLIO.REGIONE.TAA.IT

Via : Piazza Dante

Numero Civico : 16

C.A.P. : 38122

Città : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Indirizzo pagina web dell'ente : www.regione.taa.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
UNTERSULZNER	STEFAN	0471 990205		sekretariat@regionalrat.tnst.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BALDO	VARNA	0461201218		ragioneria.tn@consiglio.regione.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	121245
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

**DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA N. 39 UNITA' DIRIGENTI A TEMPO PIENO: N. 2; C1, C2, C3: N.7
POSTI A TEMPO PIENO, N. 1 POSTO A PART TIME 28 ORE, N. 1 POSTO A PART TIME 24 ORE E N. 1 POSTO A
PART TIME 18 ORE; B3, B4 E B4S: N. 6 POSTI A TEMPO PIENO, N. 3 POSTI A PART TIME 30 ORE, N. 1 POSTO A
PART TIME 18 ORE; B1, B2 E B2S: N. 6 POSTI A TEMPO PIENO E N. 1 POSTO A PART TIME 18 ORE; A1, A2 E
A3: N.10 POSTI A TEMPO PIENO**

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	1
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	0
b) Diploma superiore	1
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome

Nome

E-Mail (sostituisce l'ENTE
RAPPRESENTATO delle
rilevazioni precedenti)