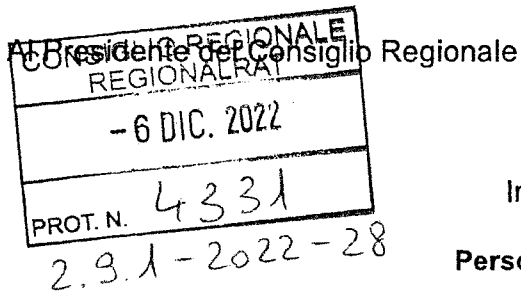


CONSIGLIO REGIONALE DEL TRENTINO – ALTO ADIGE
Gruppo consiliare regionale Team K



Bolzano, 28 novembre 2022

Interrogazione n. 141 / XVI

Personale della Giustizia

L'intero apparato giudiziario soffre da anni di una carenza importante e sempre più critica di personale organico in Regione.

A causa della grande carenza di organico e della grandissima mole di lavoro i lavoratori e le lavoratrici sono in ginocchio. In alcuni Uffici si registreranno carenze di organico che arriverebbero persino al 40-50% del personale amministrativo. La situazione nel comparto giustizia non è migliorata granchè da quando la competenza sul personale è passata in capo alla Regione e da quando l'aula ha approvato la costituzione dell'Agenzia regionale per la Giustizia.

Relativamente alla formazione rivolta ai dipendenti, in risposta all'interrogazione n. 57 si affermava che "il personale degli uffici giudiziari della nostra regione può beneficiare di un programma formativo articolato, ben strutturato e a loro dedicato, integrativo di quello ministeriale ma non sostitutivo dello stesso", con un programma articolato su tre indirizzi (neoassunti, soft skills, corsi specialistici).

Ciò premesso,

si interrogano il Presidente e il Vicepresidente della Giunta regionale per

- 1) richiedere uno schema analogo a quello fornito in risposta alla interrogazione n. 35 relativamente alle assunzioni presso gli uffici giudiziari;
- 2) richiedere un aggiornamento in merito allo stato di attuazione del documento "Programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023" allegato alla deliberazione della Giunta regionale n. 117 del 16.06.2021;
- 3) richiedere copia del piano triennale di formazione 2020/2022 elaborato dalla Regione nonché eventuali ulteriori piani più recenti;
- 4) conoscere come sono concretamente migliorati i servizi ai cittadini grazie al passaggio della delega sul personale della Giustizia e alle nuove assunzioni;
- 5) quante unità di personale sono al momento assunte a tempo determinato negli uffici giudiziari;
- 6) quali siano le tempistiche di approvazione del protocollo operativo per l'amministrazione e la gestione del personale al termine, considerato che la fase istruttoria e di confronto con il Ministero è conclusa;
- 7) sapere se a fronte della grave carenza di personale negli uffici giudiziari della provincia di Bolzano la Giunta intende adottare soluzioni analoghe a quelle adottate per il personale sanitario quali la deroga al bilinguismo per cinque anni.

Ai sensi del Regolamento si richiede risposta scritta.



Il consigliere regionale

Paul Köllensperger



CONSIGLIO REGIONALE DEL TRENTINO-ALTO ADIGE
REGIONALRAT TRENTINO-SÜDTIROL

XVI. Gesetzgebungsperiode – 2022

Bozen, 28. November 2022
Prot. Nr. 4331/2.9.1-2022-28 RegRat
vom 6. Dezember 2022

Nr. 141/XVI

An den
Präsidenten des Regionalrates
Josef Noggler

A N F R A G E

Personal der Gerichtsämter

Der gesamte Justizapparat in der Region leidet seit Jahren unter einem erheblichen und zunehmend kritischen Personalmangel.

Aufgrund des schwerwiegenden Personalmangels und des enormen Arbeitspensums sind die MitarbeiterInnen völlig überlastet. In einigen Ämtern fehlen bis zu 40-50% des Verwaltungspersonals. Die Situation der Justiz hat sich nicht wesentlich verbessert, seit die Zuständigkeit für das Personal an die Region delegiert wurde und der Regionalrat die Einrichtung der regionalen Agentur für Justiz beschlossen hat.

In Bezug auf die Fortbildung der Bediensteten hieß es in der Antwort auf die Anfrage Nr. 57, dass „dem Personal der Justizämter unserer Region ein artikuliertes, gut strukturiertes und ihnen vorbehaltenes Ausbildungsprogramm angeboten wird, das jenes des Ministeriums ergänzt, aber nicht ersetzt“; dieses Programm sei in drei Bereiche unterteilt (neu eingestelltes Personal, Soft Skills, Fachkurse).

Dies vorausgeschickt,

**erlaubt sich der unterfertigte Regionalratsabgeordnete den Präsidenten und den
Vizepräsidenten der Regionalregierung zu befragen,**

- 1) um eine Übersicht betreffend die Einstellungen bei den Gerichtsämtern nach dem Modell der Anlage zur Antwort auf die Anfrage Nr. 35 anzufordern;
- 2) um den Stand der Dinge bezüglich der Umsetzung des dem Beschluss der Regionalregierung Nr. 117 vom 16.06.2021 beigefügten Dokuments „Planung des Personalbedarfs für den Dreijahreszeitraum 2021-2023“ zu erfragen;
- 3) um eine Abschrift des von der Region erarbeiteten Dreijahresplans für die Ausbildung 2020/2022 sowie ggf. anderer Pläne jüngeren Datums anzufordern;
- 4) um zu erfahren, wie die Dienstleistungen für die Bürger dank der Übertragung der Zuständigkeit für das Gerichtspersonal und der Neueinstellungen konkret verbessert wurden;
- 5) um zu erfahren, wie viele Mitarbeiter derzeit bei den Gerichtsämtern befristet eingestellt sind;

- 6) um Auskunft über den Zeitplan für die Genehmigung des Tätigkeitsprotokolls für Personalführung und -verwaltung zu erhalten, nachdem die Erarbeitungsphase und die Verhandlungen mit dem Ministerium abgeschlossen wurden;
- 7) um zu erfahren, ob die Regionalregierung angesichts des gravierenden Personalmangels in den Gerichtsämtern der Provinz Bozen beabsichtigt, auf Lösungen zurückzugreifen wie etwa die Ausnahmeregelung für den Erwerb des Zweisprachigkeitsnachweises binnen fünf Jahre, wie dies für das Personal des Gesundheitswesens bereits der Fall ist.

Im Sinne der Geschäftsordnung wird um eine schriftliche Antwort ersucht.

Gez.: DER REGIONALRATSABGEORDNETE

Paul KÖLLENSPERGER