



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENTIN-SÜDTIROL

*Il Presidente - Der Präsident - L. President*

Trento, 16 Maggio 2023

Gentile Signore  
Paul Köllensperger  
Consigliere regionale  
Gruppo consiliare regionale Team K

e, p.c. Gentile Signore  
Josef Nogglar  
Presidente del Consiglio regionale

Oggetto: risposta interrogazione n. 141/XVI

Con riferimento all'interrogazione in oggetto, si rappresenta quanto segue.

Nel prospetto allegato sono riepilogate tutte le assunzioni effettuate presso gli uffici giudiziari (comprese quelle che si sono concluse con l'inquadramento o la cessazione) a partire dalla data del 1. gennaio 2018 (e fino al 16 aprile 2023), con l'indicazione della causale di assunzione e della tipologia di rapporto. Si trasmette, inoltre, il piano triennale di formazione richiesto, nonché le due modifiche al piano intervenute in corso di validità dello stesso. Si fa presente che sia il piano, sia le sue integrazioni sono state effettuate in collaborazione con la Presidente della Corte d'Appello, la società Trentino School of Management e la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Trento.

Si informa che il Piano triennale dei fabbisogni di personale, contenuto nel Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2023 - 2025 nella sottosezione 3.3, e adottato con la deliberazione della Giunta regionale n. 117 del 16 giugno 2021, potrà essere oggetto di aggiornamento anche nell'ambito del triennio di riferimento.

A partire dall'anno 2017, ai sensi dell'art. 5 della legge regionale n. 3/2000 e ss.mm. si è provveduto a coprire gli organici degli uffici giudiziari con personale a tempo indeterminato, soprattutto attingendo dalle graduatorie di altri enti e mediante attuazione della mobilità con altri enti; successivamente dall'anno 2019 sono stati indetti concorsi pubblici, in particolare:



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Presidente - Der Präsident - L. President*

- per il profilo professionale di assistente giudiziario: due concorsi per gli uffici giudiziari siti in provincia di Bolzano e uno per Trento; totale unità assunte 51, di cui 31 assegnate presso gli uffici giudiziari della provincia di Trento e 20 presso gli uffici giudiziari di Bolzano;
- per il profilo professionale di funzionario linguistico: un concorso per gli uffici di Trento e Bolzano; totale unità assunte 7, di cui 1 assegnata presso gli uffici giudiziari di Trento e 6 presso gli uffici giudiziari di Bolzano;
- per il profilo professionale di ausiliario: una selezione pubblica per gli uffici di Trento e Bolzano; totale unità assunte 19, di cui 14 assegnate presso gli uffici giudiziari della provincia di Trento e 5 presso gli uffici giudiziari di Bolzano;
- per il profilo professionale di operatore giudiziario è stato indetto un concorso pubblico, al quale hanno chiesto di partecipare n. 724 candidati. Alla prova unica scritta (espletata in data 8 marzo 2023) si sono presentati 464 candidati, dei quali 415 sono risultati idonei.
- per il profilo professionale di funzionario giudiziario/U.N.E.P. è stato indetto un concorso pubblico per gli uffici di Trento e Bolzano, per il quale sono pervenute 319 domande di partecipazione. Alla prova scritta, che sarà effettuata il 10 maggio 2023, sono stati ammessi 304 candidati.

Particolari e urgenti esigenze di servizio vengono inoltre garantite con l'assunzione di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato. Come risulta da quanto sotto specificato, alla data del 16 aprile 2023, presso gli uffici giudiziari sono in servizio 18 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato.

Al riguardo si fa però presente che in base all'art. 2, comma 7, lett. d), della legge regionale 14 dicembre 2010, n. 4 "Le assunzioni a tempo determinato sono disposte nel limite massimo del 20 per cento dei posti vacanti alla data del 1° gennaio di ogni anno. Da tale limite sono escluse le assunzioni a tempo determinato per sopperire temporaneamente alle gravi carenze di organico degli uffici giudiziari, per il funzionamento degli organi politici di cui agli articoli 18 e 19 della legge regionale 9 novembre 1983, n. 15 e successive modificazioni "Ordinamento degli uffici regionali e norme sullo stato giuridico e trattamento economico del personale" e per la sostituzione di personale assente."

L'apparato giustizia è un sistema complesso che coinvolge diversi attori e che pertanto non può misurarsi nei termini propri di un qualunque servizio pubblico. Ad ogni buon conto, l'aumento dei dipendenti in servizio presso gli uffici giudiziari (da 374 unità al 1.gennaio 2018 a 396 unità al 16 aprile 2023), la valorizzazione del personale (mediante selezioni interne per passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo, la modifica del profilo all'interno della medesima posizione economico professionale in base all'art. 53 del contratto e l'attribuzione di incarichi di coordinamento ex art. 78) e il miglioramento della qualità dell'ambiente di lavoro (con l'introduzione di orari flessibili e di strumenti per conciliare lavoro e famiglia) hanno portato e porteranno riscontri positivi al sistema della giustizia, con una ricaduta favorevole anche sui servizi per il cittadino.



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENTIN-SÜDTIROL

*Il Presidente - Der Präsident - L. President*

In ordine alla formazione svolta a favore dei dipendenti degli uffici giudiziari, i riscontri sono stati molto positivi. La quasi totalità del personale, infatti, ha dichiarato di aver applicato i suggerimenti proposti durante i corsi, confermandone l'efficacia e utilità.

Si fa presente che, alla data del 16 aprile 2023, sono in servizio presso gli uffici giudiziari 18 unità, di cui 10 assunte presso gli uffici giudiziari della provincia di Trento (8 unità con profilo B1 operatore e 2 unità con profilo B3 assistente) e 9 assunte presso gli uffici giudiziari di Bolzano (3 unità con profilo B1 operatore e 6 unità con profilo B3 assistente).

Infine, preme precisare che, dopo il proficuo confronto con i rappresentanti del Ministero della Giustizia, all'interno del tavolo tecnico attivato dal Sottosegretario Andrea Ostellari, la Regione ha trasmesso il protocollo operativo per l'amministrazione e la gestione del personale a termine, al fine di pervenire alla relativa approvazione di quest'ultimo; sottoscrizione, dunque, che si prevede avverrà a breve, tenuto conto della condivisione del suo contenuto con gli uffici competenti.

In considerazione di quanto affermato sopra, la Giunta è dell'opinione che la garanzia di un servizio bilingue sia fondamentale per il buon funzionamento della Giustizia in provincia di Bolzano e pertanto non intende ricorrere a deroghe per quanto riguarda l'obbligo del bilinguismo.

- dott. Maurizio Fugatti -

[Firmato digitalmente]

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

## Punto 1. - Assunzioni presso gli Uffici Giudiziari effettuate a partire da 1.1.2018 e fino al 31.12.2022

## PROVINCIA DI TRENTO

UFFICIO	N. ASSUNZIONI EFFETTUATE DA 1.1.2018			TIPOLOGIA
	Totale	di cui a tempo pieno	di cui a tempo parziale	
CORTE DI APPELLO DI TRENTO	23	21	2	1 PASSAGGIO DIRETTO
				8 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIE CONCORSO PUBBLICO REGIONE (1 DIMISSIONE - 1 DECADENZA)
				10 COMANDO (2 CESSATI - 5 INQUADRATI - 1 TRASFERIMENTO)
				4 TEMPO DETERMINATO (3 CESSATI)
U.N.E.P. - TRENTO	5	5	0	1 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE (1 DIMISSIONE)
				1 TEMPO DETERMINATO
				3 COMANDO (1 CESSATO - 1 INQUADRATO - 1 TRESFERIMENTO AD ALTRO UFFICIO GIUDIZIARIO)
TRIBUNALE DI TRENTO	40	35	5	5 COMANDO (1 CESSATO - 2 INQUADRATI - 2 TRASFERITI DI CUI 1 AD ALTRO UFFICIO GIUDIZIARIO)
				3 TEMPO INDETERMINATO (GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO ALTRO ENTE )
				17 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				1 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
				8 TEMPO DETERMINATO (6 CESSATI)
				6 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE DI CUI 3 TRASFERITI DI CUI 1 AD ALTRO UFFICIO GIUDIZIARIO)
TRIBUNALE PER I MINORENNI DI TRENTO	14	11	3	1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
				1 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				1 TEMPO DETERMINATO (1 CESSATO)
				1 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
				10 COMANDO (6 INQUADRATI - 1 CESSATO - 2 TRESFERITO)
TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA DI TRENTO	5	3	2	2 COMANDO (1 CESSATO - 1 INQUADRATI)
				1 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				2 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
TRIBUNALE DI ROVERETO	17	14	3	7 COMANDO (5 CESSATO - 2 INQUADRATI)
				3 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				1 TEMPO INDETERMINATO (GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO ALTRO ENTE - 1 TRASFERITO)
				3 TEMPO DETERMINATO (1 CESSATO)
				3 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
				5 COMANDO (4 INQUADRATI)

PROCURA GENERALE DELLA REPUBBLICA PRESSO LA CORTE DI APPELLO DI TRENTO	11	11	0	1 PASSAGGIO DIRETTO
				3 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE (1 CESSATO)
				2 TEMPO DETERMINATO (2 CESSATI)
PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI TRENTO	24	21	3	9 COMANDO (2 INQUADRATI - 5 CESSATI)
				2 TEMPO DETERMINATO
				2 TEMPO INDETERMINATO (GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO ALTRO ENTE )
				8 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				3 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE 2 TRASFERITI DI CUI 1 AD ALTRO UFFICIO GIUDIZIARIO - 1 CESSATO)
PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE PER I MINORENNI DI TRENTO	4	3	1	2 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				1 TEMPO DETERMINATO (1 CESSATO)
				1 COMANDO (1 INQUADRATO)
PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI ROVERETO	11	9	2	6 COMANDO (1 CESSATO - 3 INQUADRATI - 2 TRASFERITI)
				2 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				2 TEMPO DETERMINATO
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE TRASFERITO AD ALTRO UFFICIO GIUDIZIARIO)
<b>TOTALE PROVINCIA DI TRENTO</b>	<b>154</b>	<b>133</b>	<b>21</b>	

Punto 1. - Assunzioni presso gli Uffici Giudiziari effettuate a partire da 1.1.2018 e fino al 31.12.2022

PROVINCIA DI BOLZANO

UFFICIO	N. ASSUNZIONI EFFETTUATE DA 1.1.2018			TIPOLOGIA
	Totale	di cui a tempo pieno	di cui a tempo parziale	
CORTE DI APPELLO DI BOLZANO	18	16	2	7 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				2 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
				1 COMANDO (1 INQUADRATO)
				7 TEMPO DETERMINATO (6 CESSATI)
U.N.E.P. - BOLZANO	4	3	1	4 PASSAGGIO DIRETTO (1 TRASFERITO ALTRO UFFICIO GIUDIZIARIO)
TRIBUNALE DI BOLZANO	63	58	5	9 COMANDO (2 CESSATO - 3 INQUADRATO )
				6 PASSAGGIO DIRETTO
				2 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
				14 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				29 TEMPO DETERMINATO (25 CESSATI - 2 TRASFERITI ALTRO UFFICIO GIUDIZIARIO)
TRIBUNALE PER I MINORENNI DI BOLZANO	8	8	0	3 TEMPO INDETERMINATO (GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO ALTRO ENTE - 1 CESSATO)
				2 COMANDO ( 1 INQUADRATO)
				2 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA DI BOLZANO	8	6	2	4 TEMPO DETERMINATO (4 CESSATI)
				2 COMANDO (2 INQUADRATO )
				1 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
				2 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				1 TEMPO DETERMINATO (1 CESSATO)
PROCURA GENERALE DELLA REPUBBLICA PRESSO LA CORTE DI APPELLO DI TRENTO - SEDE DI BOLZANO	6	6	0	1 PASSAGGIO DIRETTO
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
				3 COMANDO (3 INQUADRATO)
PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI BOLZANO	29	28	1	1 TEMPO DETERMINATO (1 CESSATO)
				2 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
				16 TEMPO DETERMINATO (11 CESSATI)
				2 COMANDO (2 INQUADRATO)
				3 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)

PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE PER I MINORENNI DI BOLZANO	7	6	1	1 COMANDO (1 INQUADRAMENTO E SUCCESSIVO TRASFERIMENTO AD ALTRO UFFICIO GIUDIZIARIO)
				1 PASSAGGIO DIRETTO
				2 TEMPO INDETERMINATO GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO REGIONE
				1 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
				1 TEMPO DETERMINATO (1 CESSATO)
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
<b>TOTALE PROVINCIA DI BOLZANO</b>	<b>143</b>	<b>131</b>	<b>12</b>	

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>297</b>	<b>264</b>	<b>33</b>
---------------------------	------------	------------	-----------



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENTIN-SÜDTIROL

*Il Presidente - Der Präsident - L. President*

Trient, den 16. Mai 2023

Herrn  
Paul Köllensperger  
Regionalratsabgeordneter  
Regionalratsfraktion Team K

u. z. K.

Herrn  
Josef Noggler  
Präsident des Regionalrates

Betreff: Antwort auf die Anfrage Nr. 141/XVI

In Bezug auf oben genannte Anfrage wird Folgendes mitgeteilt:

In der beiliegenden Übersicht werden sämtliche bei den Gerichtsämtern ab dem 1. Jänner 2018 (und bis zum 16. April 2023) erfolgten Einstellungen (einschließlich des Personals, das inzwischen in den Stellenplan eingestuft wurde oder aus dem Dienst ausgeschieden ist) mit Angabe der Einstellungsgrundlage und der Art des Arbeitsverhältnisses zusammengefasst. Darüber hinaus wird – wie gefordert – der Dreijahresplan für Weiterbildung sowie die im Laufe seiner Geltungsdauer erfolgten Änderungen übermittelt. Der Plan wurde – so wie dessen Änderungen – gemeinsam mit der Präsidentin des Oberlandesgerichts Trient, der Gesellschaft Trentino School of Management und der Fakultät für Rechtswissenschaften der Universität Trient ausgearbeitet.

Der im Unterabschnitt 3.3. des mit Beschluss der Regionalregierung vom 16. Juni 2021, Nr. 117 genehmigten Integrierten Tätigkeits- und Organisationsplans (PIAO) für den Dreijahreszeitraum 2023-2025 enthaltene Dreijährige Plan des Personalbedarfs kann auch im Laufe des Dreijahreszeitraums, auf den er sich bezieht, aktualisiert werden.

Im Einklang mit Art. 5 des Regionalgesetzes Nr. 3/2000 i.d.g.F. wurden die Stellenpläne der Gerichtsämter ab dem Jahr 2017 mit Personal mit unbefristetem Arbeitsverhältnis besetzt, wobei hauptsächlich auf die Rangordnungen anderer Körperschaften zurückgegriffen bzw. die Mobilität zwischen der Region und anderen Körperschaften angewandt wurde. Ab dem Jahr 2019 hat die Region sodann auch öffentliche Wettbewerbe ausgeschrieben, und zwar:



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENTIN-SÜDTIROL

*Il Presidente - Der Präsident - L. President*

- für das Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin: zwei Wettbewerbe bei den Gerichtsämtern in der Provinz Bozen und ein Wettbewerb für Trient; von den insgesamt 51 eingestellten Personaleinheiten wurden 31 den Gerichtsämtern in der Provinz Trient und 20 den Gerichtsämtern in der Provinz Bozen zugeteilt;
- für das Berufsbild Höherer Beamter / Höhere Beamtin für den Sprachbereich: ein Wettbewerb bei den Gerichtsämtern Trient und Bozen; von den insgesamt 7 eingestellten Personaleinheiten wurde 1 den Gerichtsämtern der Provinz Trient und 6 den Gerichtsämtern in Bozen zugeteilt;
- für das Berufsbild Hilfskraft: ein öffentliches Auswahlverfahren bei den Gerichtsämtern in Trient und in Bozen; von den insgesamt 19 eingestellten Personaleinheiten wurden 14 den Gerichtsämtern der Provinz Trient und 5 den Gerichtsämtern in der Provinz Bozen zugeteilt;
- für das Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege wurde ein öffentlicher Wettbewerb ausgeschrieben, zu dem sich 724 Bewerberinnen und Bewerber angemeldet haben. Zu der einzigen schriftlichen Prüfung am 8. März 2023 sind 464 Bewerberinnen und Bewerber erschienen, von denen 415 als geeignet befunden wurden;
- für das Berufsbild Höherer Beamter/Höhere Beamtin für Rechtspflege und das Berufsbild Höherer Beamter/Höhere Beamtin des Amtes für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste der Gerichtsämter in Trient und in Bozen wurde ein öffentlicher Wettbewerb ausgeschrieben, zu dem sich 319 Bewerberinnen und Bewerber angemeldet haben. Zu der am 10. Mai 2023 geplanten schriftlichen Prüfung wurden 304 Bewerberinnen und Bewerber zugelassen.

Besondere und dringende Dienstverordnungen werden ferner durch die Einstellung von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis abgedeckt. Zum 16. April 2023 leisten laut der nachstehenden Übersicht bei den Gerichtsämtern 18 Personaleinheiten mit befristetem Arbeitsverhältnis Dienst.

Diesbezüglich ist jedoch zu vermerken, dass gemäß Art. 2 Abs. 7 Buchst. d) des Regionalgesetzes vom 14. Dezember 2010, Nr. 4 die Einstellungen mit befristetem Arbeitsverhältnis bis höchstens 20 % der zum 1. Jänner eines jeden Jahres freien Stellen verfügt werden und von dieser Höchstgrenze die Einstellungen mit befristetem Arbeitsverhältnis zur Behebung des schwerwiegenden Personalmangels bei den Gerichtsämtern, für die Tätigkeit der politischen Organe gemäß Art. 18 und 19 des Regionalgesetzes vom 9. November 1983, Nr. 15 i.d.g.F. „Ordnung der Ämter der Region und Bestimmungen über die dienst- und besoldungsrechtliche Stellung des Personals“ sowie für die Ersetzung von abwesendem Personal ausgenommen sind.

Der Rechtspflegeapparat ist ein komplexes System, an dem mehrere Akteure beteiligt sind, und kann daher nicht mit dem Maßstab eines beliebigen öffentlichen Dienstes gemessen werden. In jedem Fall haben die Erhöhung der Anzahl der in den Gerichtsämtern beschäftigten Bediensteten (von 374 am 1. Jänner 2018 auf 396 am 16. April 2023), die Aufwertung des Personals (durch Auswahlverfahren für den bereichsinternen Aufstieg gemäß Art. 64 des Tarifvertrags, die Änderung des Berufsbilds innerhalb der gleichen Berufs- und Besoldungsklasse gemäß Art. 53 des Tarifvertrags und die Übertragung von



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENTINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENTIN-SÜDTIROL

*Il Presidente - Der Präsident - L. President*

Koordinierungsaufgaben gemäß Art. 78) und die Verbesserung der Qualität des Arbeitsumfelds (durch die Einführung flexibler Arbeitszeiten und von Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie) bei den Gerichtsämtern positive Ergebnisse gebracht und werden sie weiterhin bringen, was sich auch auf die Dienstleistungen für die Öffentlichkeit positiv auswirken wird.

Auch die Rückmeldungen hinsichtlich der Weiterbildungsveranstaltungen für die Bediensteten der Gerichtsämter waren äußerst positiv. Tatsächlich gaben fast alle Bediensteten an, dass sie die bei den Lehrgängen vorgeschlagenen Empfehlungen umgesetzt haben, was deren Wirksamkeit und Nützlichkeit bestätigt.

Ferner wird darauf verwiesen, dass zum 16. April 2023 18 Personaleinheiten, davon 10 bei den Gerichtsämtern in der Provinz Trient (8 im Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege - B1 und 2 im Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin - B3) und 9 bei den Gerichtsämtern in der Provinz Bozen (3 im Berufsbild Bediensteter/Bedienstete für Rechtspflege - B1 und 6 im Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin - B3) ihren Dienst aufgenommen haben.

Abschließend wird noch auf den positiven Austausch mit den Vertretern des Justizministeriums im Rahmen der vom Unterstaatssekretär Andrea Ostellari eingerichteten Arbeitsgruppe eingegangen, nach dem die Region das Tätigkeitsprotokoll zur Personalverwaltung und -führung im Hinblick auf dessen Genehmigung übermittelt hat. Die Unterzeichnung dürfte in Kürze stattfinden, da dessen Inhalt bereits mit den zuständigen Ämtern abgestimmt wurde.

Angesichts der obigen Ausführungen ist die Regionalregierung der Ansicht, dass das Gewährleisten einer zweisprachigen Dienstleistung für das reibungslose Funktionieren der Rechtspflege in der Provinz Bozen von grundlegender Bedeutung ist, weshalb keine Abstriche in puncto Zweisprachigkeitspflicht gemacht werden.

Maurizio Fugatti

[digital signiert]

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 GvD Nr. 39/1993).

GERICHTSAMT	ANZAHL DER EINSTELLUNGEN AB 1.1.2018			BESCHREIBUNG
	Insgesamt	Vollzeit	Teilzeit	
OBERLANDESGERICHT TRIENT	23	21	2	1 DIREKTER ÜBERGANG
				8 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNGEN ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION (1 KÜNDIGUNG – 1 VERFALL)
				10 ABORDNUNGEN (2 DIENSTAUSTRITTE – 5 EINSTUFUNGEN – 1 VERSETZUNG)
				4 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (3 DIENSTAUSTRITTE)
U.N.E.P. - TRIENT	5	5	0	1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION (1 KÜNDIGUNG)
				1 BEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS
				3 ABORDNUNGEN (1 DIENSTAUSTRIIT – 1 EINSTUFUNG - 1 VERSETZUNG ZU EINEM ANDEREN GERICHTSAMT)
LANDESGERICHT TRIENT	40	35	5	5 ABORDNUNGEN (1 DIENSTAUSTRIIT – 2 EINSTUFUNGEN – 2 VERSETZUNGEN, DAVON 1 ZU EINEM ANDEREN GERICHTSAMT)
				3 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB EINER ANDEREN KÖRPERSCHAFT)
				17 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (EINSTELLUNG GEMÄSSGESETZ NR. 68/1999)
				8 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (6 DIENSTAUSTRITTE)
				6 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (PERSONAL DER REGION, DAVON 3 VERSETZUNGEN, DAVON 1 ZU EINEM ANDEREN GERICHTSAMT)
JUGENDGERICHT TRIENT	14	11	3	1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				1 BEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (1 DIENSTAUSTRIIT)
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (EINSTELLUNG GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
				10 ABORDNUNGEN (6 EINSTUFUNGEN – 1 DIENSTAUSTRIIT – 2 VERSETZUNGEN)
ÜBERWACHUNGSGERICHT TRIENT	5	3	2	2 ABORDNUNGEN (1 DIENSTAUSTRIIT – 1 EINSTUFUNG)
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (PERSONAL DER REGION)
LANDESGERICHT ROVERETO	17	14	3	7 ABORDNUNGEN (5 DIENSTAUSTRITTE – 2 EINSTUFUNGEN)
				3 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB EINER ANDEREN KÖRPERSCHAFT– 1 VERSETZUNG)
				3 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (1 DIENSTAUSTRIIT)
				3 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (PERSONAL DER REGION)
STAATSANWALTSCHAFT BEIM OBERLANDESGERICHT TRIENT	11	11	0	5 ABORDNUNGEN (4 EINSTUFUNGEN)
				1 DIREKTER ÜBERGANG
				3 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION (1 DIENSTAUSTRIIT)
				2 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (2 DIENSTAUSTRITTE)
				9 ABORDNUNGEN (2 EINSTUFUNGEN – 5 DIENSTAUSTRITTE)

STAATSANWALTSCHAFT BEIM LANDESGERICHT TRIENT	24	21	3	2 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE
				2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB EINER ANDEREN KÖRPERSCHAFT)
				8 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				3 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (PERSONAL DER REGION, DAVON 2 VERSETZUNGEN, DAVON 1 ZU EINEM ANDEREN GERICHTSAMT – 1 DIENSTAustrITT)
STAATSANWALTSCHAFT BEIM JUGENDGERICHT TRIENT	4	3	1	2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				1 BEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (1 DIENSTAustrITT)
				1 ABORDNUNG (1 EINSTUFUNG)
STAATSANWALTSCHAFT BEIM LANDESGERICHT ROVERETO	11	9	2	6 ABORDNUNGEN (1 DIENSTAustrITT – 3 EINSTUFUNGEN – 2 VERSETZUNGEN)
				2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				2 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (ZU EINEM ANDEREN GERICHTSAMT VERSETZTES PERSONAL DER REGION)
<b>GESAMTZAHL IN DER PROVINZ TRIENT</b>	<b>154</b>	<b>133</b>	<b>21</b>	

## PROVINZ BOZEN

GERICHTSAMT	ANZAHL DER EINSTELLUNGEN AB 1.1.2018			BESCHREIBUNG
	Insgesamt	Vollzeit	Teilzeit	
OBERLANDESGERICHT – AUSSENABTEILUNG BOZEN	18	16	2	7 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (EINSTELLUNGEN GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
				1 ABORDNUNG (1 EINSTUFUNG)
				7 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (6 DIENSTAUSTRITTE)
U.N.E.P. - BOZEN	4	3	1	4 DIREKTE ÜBERGÄNGE (1 VERSETZUNG ANDERES GERICHTSAMT)
LANDESGERICHT BOZEN	63	58	5	9 ABORDNUNGEN (2 DIENSTAUSTRITTE – 3 EINSTUFUNGEN)
				6 DIREKTE ÜBERGÄNGE
				2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (EINSTELLUNGEN GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
				14 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				29 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (25 DIENSTAUSTRITTE – 2 VERSETZUNGEN ANDERES GERICHTSAMT)
JUGENDGERICHT BOZEN	8	8	0	3 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB EINER ANDEREN KÖRPERSCHAFT – 1
				2 ABORDNUNGEN (1 EINSTUFUNG)
				2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
ÜBERWACHUNGSGERICHT BOZEN	8	6	2	4 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (4 DIENSTAUSTRITTE)
				2 ABORDNUNGEN (2 EINSTUFUNGEN)
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (EINSTELLUNG GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
				2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (1 DIENSTAUSTRITT)
GENERALSTAATSANWALTSCHAF T BEIM OBERLANDESGERICHT TRIENT – AUSSENABTEILUNG BOZEN – BOZEN	6	6	0	1 DIREKTER ÜBERGANG
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
				3 ABORDNUNGEN (3 EINSTUFUNGEN)
STAATSANWALTSCHAFT BEIM LANDESGERICHT BOZEN	29	28	1	1 BEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (1 DIENSTAUSTRITT)
				2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (EINSTELLUNGEN GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
				16 BEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (11 DIENSTAUSTRITTE)
				2 ABORDNUNGEN (2 EINSTUFUNGEN)
				1 DIREKTER ÜBERGANG
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (EINSTELLUNG GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
6 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION				
3 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE (PERSONAL DER REGION)				

STAATSANWALTSCHAFT BEIM JUGENDGERICHT BOZEN	7	6	1	1 ABORDNUNG (1 EINSTUFUNG UND NACHFOLGENDE VERSETZUNG ZU EINEM ANDEREN GERICHTSAMT)
				1 DIREKTER ÜBERGANG
				2 UNBEFRISTETE ARBEITSVERHÄLTNISSE – RANGORDNUNG ÖFFENTLICHER WETTBEWERB DER REGION
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (EINSTELLUNG GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
				1 BEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (1 DIENSTAUSTRITT)
				1 UNBEFRISTETES ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
<b>GESAMTZAHL IN DER PROVINZ BOZEN</b>	<b>143</b>	<b>131</b>	<b>12</b>	

<b>INSGESAMT</b>	<b>297</b>	<b>264</b>	<b>33</b>
------------------	------------	------------	-----------