



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONOMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Presidente - Der Präsident - L. President*

Regione Autonoma Trentino Alto Adige  
Autonome Region Trentino Südtirol

Trento, 27 marzo 2012

Id Doc: 465470  
Registro: RATAA



Num. Prot: 0004960/P del: 30/03/2012

Preg.mi Signori  
Cons. Pino Morandini  
Cons. Rodolfo Borga  
Cons. Walter Viola  
Cons. Mauro Delladio  
Cons. Giorgio Leonardi  
Gruppo Consiliare  
Il Popolo delle Libertà  
Via Torre Verde, 18  
38122 TRENTO



e, p.c. Gentile Signora  
dott.ssa Rosa Zelger Thaler  
Presidente del Consiglio regionale  
Piazza Duomo, 3  
39100 BOLZANO

Oggetto: risposta interrogazione n. 147/XIV.

Con riferimento all'interrogazione di cui all'oggetto si precisa quanto segue.

In merito ai punti 1) e 2): la relazione finale della Corte dei conti non ha evidenziato anomalie "in ordine al funzionamento dell'amministrazione" bensì ha constatato dati diversi in relazione alla spesa del personale, leggermente superiori rispetto ad altre realtà. Ciò è dovuto alle dimensioni e alle caratteristiche delle competenze assegnate all'ente ma in parte anche alla non omogeneità dei dati comparati.

In particolare per quanto riguarda la spesa media pro-capite è stato evidenziato alla Corte che i posti coperti sono in parte nettamente preponderante nelle posizioni professionali medio alte in quanto le attività svolte nei settori: uffici del giudice di pace, supporto agli uffici giudiziari, previdenza integrativa e adeguamento della disciplina ordinamentale, integrazione europea, ecc., non richiedono professionalità come operai o uscieri o impiegati addetti a compiti ripetitivi, bensì professionalità direttiva/concetto, come cancellieri, funzionari, assistenti, le quali, con la modificazione degli strumenti operativi e la razionalizzazione dei processi lavorativi, svolgono quasi per intero le incombenze richieste dai singoli procedimenti con conseguente compressione del numero di unità di personale delle aree ausiliaria/esecutiva.

Va inoltre aggiunto che il personale ha una notevole anzianità di servizio con conseguente inquadramento dello stesso nelle posizioni di sviluppo all'interno delle aree di appartenenza.

Riguardo al punto 3): tra i compiti istituzionali della Corte dei conti vi è l'attività di controllo volta a verificare la legittimità e la regolarità delle gestioni; in tale ambito sono previsti sia controlli obbligatori e ricorrenti, quali in particolare la verifica del Rendiconto generale della Regione, sia controlli eventuali oggetto di specifica programmazione annuale, quali i controlli sulla gestione. In tale ultima fattispecie rientra il controllo successivo sulla gestione delle risorse umane disposto con deliberazione della Corte 1/2011 che ha verificato, nel triennio 2008-2010, non solo gli aspetti relativi alla spesa del personale ma anche il funzionamento dei controlli interni, la valutazione dei dirigenti e la spesa per le consulenze e gli incarichi esterni.

Le valutazioni conclusive formulate dalla Corte in occasione del controllo straordinario non hanno rilevato irregolarità nella gestione ma si pongono, come evidenziato nella relazione medesima, quali osservazioni e suggerimenti all'amministrazione "nell'ottica collaborativa sottesa al controllo effettuato".

In risposta al punto 4) e 5) si sottolinea che l'amministrazione regionale ha già provveduto a pubblicare sul proprio sito internet le informazioni relative ai dirigenti quali: i *curricula vitae*, l'indirizzo di posta elettronica, i numeri telefonici ad uso professionale, i dati retributivi. Sono altresì rese pubbliche le assenze dei dirigenti e i tassi di presenza e assenza dei dipendenti distinti per struttura dirigenziale. Sul sito internet sono pubblicate le deliberazioni adottate dalla Giunta regionale ed è prevista la pubblicazione dei bandi e degli avvisi relativi ai posti disponibili in mobilità fra enti e interna. Oltre a questo è pubblicato l'organigramma dell'Ente dal quale emergono le funzioni e il personale assegnato alle strutture e uffici unitamente al relativo numero telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica sia normale che certificata.

In apposite sezioni, immediatamente individuabili dagli utenti, sono diffusi i bollettini ufficiali della Regione, gli appalti e i concorsi indetti dalla Regione, è disponibile la modulistica per la presentazione delle domande per la concessione di contributi, finanziamenti o per l'inserimento nelle graduatorie permanenti per l'assunzione a tempo determinato e viene data informazione sulle relative scadenze.

In adempimento a disposizioni normative sono disponibili anche le informazioni relative alle società partecipate ed ai collaboratori esterni.

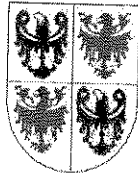
Sono infine consultabili le leggi e i regolamenti regionali.

Ritenendo di aver fornito adeguata risposta ai quesiti posti, si rimane a disposizione per eventuali ulteriori informazioni.

L'occasione mi è gradita per porgere i miei più cordiali saluti.

- Lorenzo Dellai -





CONSIGLIO REGIONALE DEL TRENTINO - ALTO ADIGE  
REGIONALRAT TRENTINO - SÜDTIROL

AUTONOME REGION TRENTINO-SÜDTIROL  
Der Präsident

Trient, 27. März 2012  
Prot. 0004960/P  
Prot. Nr. 738 RegRat  
vom 4. April 2012

An die Regionalratsabgeordneten  
PINO MORANDINI  
RODOLFO BORGA  
WALTER VIOLA  
MAURO DELLADIO  
GIORGIO LEONARDI  
Ratsfraktion  
Il Popolo della Libertà per il Trentino  
Via Torre Verde 18  
38122 Trient

u.z.K.:

Frau  
Rosa Zelger Thaler  
Präsidentin des Regionalrates  
Domplatz 3  
39100 BOZEN

Betrifft: **Antwort auf die Anfrage Nr. 147//XIV**

In Beantwortung der Anfrage Nr. 147/XIV möchte ich Ihnen Folgendes mitteilen:

Zu Punkt 1) und 2): Der Abschlussbericht des Rechnungshofes hat keine Mängel „betreffend die Funktionsweise und interne Organisation der Verwaltung der Region Trentino-Südtirol“ aufgezeigt, sondern hat die verschiedenen Daten über die Personalspesen hervorgehoben, die im Vergleich zu anderen Verwaltungen etwas höher liegen. Dies ist allerdings nicht nur auf die Größe und auf die besonderen Befugnisse der Körperschaft zurückzuführen, sondern auch darauf, dass die verglichenen Daten nicht homogen sind.

Was die durchschnittliche Pro-Kopf-Ausgabe betrifft, ist der Rechnungshof darauf hingewiesen worden, dass es sich bei den besetzten Stellen zum Großteil um mittlere/höhere Berufs- und Besoldungsebenen handelt. Dies ist darauf zurückzuführen, dass die Tätigkeit vorwiegend im Bereich der Friedensrichterämter, der Gerichtsämter, der Zusatzvorsorge und der Anpassung der

Ordnungsbestimmungen, der Europäischen Integration usw. abgewickelt wird, wo es keiner niedrigen Berufsqualifikation bedarf, wie z.B. Amtsdienner, einfache Arbeiter oder Bedienstete mit einfachem Aufgabenbereich, sondern wo Berufsbilder mit Führungskapazitäten, wie Kanzleibeamte, leitende Beamte, Assistenten notwendig sind, die aufgrund der zur Verfügung stehenden Hilfsmittel und der Rationalisierung der Arbeitsverläufe die ihnen anvertrauten Aufgaben fast ausschließlich alleine - ohne zusätzliche Hilfe - abwickeln, was allerdings zu einer Schrumpfung der Personaleinheiten mit einfacher Qualifikation geführt hat.

Es muss des Weiteren hervorgehoben werden, dass die im Dienst stehenden Bediensteten ein hohes Dienstalter erreicht haben, so dass es im Rahmen ihrer Laufbahn zu einer Vorrückung in der Einstufung gekommen ist.

Zu Punkt 3): Zu den institutionellen Aufgaben des Rechnungshofes zählt die Kontrolltätigkeit über die Gesetzmäßigkeit und Ordnungsmäßigkeit der Verwaltung. Hier sind obligatorische und wiederholte Kontrollen vorgesehen, wie zum Beispiel die Überprüfung der Allgemeinen Rechnungslegung der Region und allfällige, jährlich programmierte Kontrollen, wie zum Beispiel die Kontrollen über die Verwaltungstätigkeit. Zu letzteren zählt auch die spätere Überprüfung der Personalverwaltung, die mit Beschluss des Rechnungshofes 1/2011 verfügt worden ist und im Dreijahreszeitraum 2008-2010 das Funktionieren der internen Kontrollen, die Bewertung der Führungskräfte, die Ausgaben für Beratungen und externe Aufträge untersucht hat. Die Schlussfolgerungen des Rechnungshofes anlässlich dieser außerordentlichen Kontrolle haben keine Mängel in der Verwaltung aufgezeigt, sondern sind als Bemerkungen und Ratschläge für die Verwaltung „im Sinne der Zusammenarbeit, die der durchgeführten Kontrolle zugrunde liegt“ zu verstehen.

In Beantwortung der Fragen 4) und 5) weise ich darauf hin, dass die Regionalverwaltung bereits auf ihrer Internetseite alle Informationen bezüglich der Führungskräfte veröffentlicht hat und zwar: die Lebensläufe, E-Mail-Adressen, Kontaktnummern der Büros und Daten über deren Bezüge. Kundgemacht wurden zudem die Daten bezüglich der Abwesenheiten der Führungskräfte sowie die prozentuellen An- und Abwesenheiten der Bediensteten, aufgeschlüsselt nach Ressorts. Auch wurden auf der Internetseite die Beschlüsse des Regionalausschusses veröffentlicht. Vorgesehen ist die Veröffentlichung der Ausschreibungen, der Wettbewerbe und Mitteilungen bezüglich der verfügbaren Stellen im Rahmen der Mobilität innerhalb der Verwaltung und zwischen den verschiedenen Körperschaften. Zudem wurde der Stellenplan der Körperschaft - mit den Aufgaben und dem Personal der Strukturen und Ämter sowie deren Telefonnummern und ihren einfachen sowie zertifizierten E-Mail-Adressen - veröffentlicht.

In einer eigenen, benutzerfreundlichen Spalte werden die Amtsblätter der Region, die Ausschreibungen, die Wettbewerbe der Region und die Formulare für die Beitrags- und Finanzierungsgesuche sowie die Anträge zur Eintragung in die Rangordnungen für befristete Einstellungen sowie die entsprechenden Informationen über die Fälligkeitstermine veröffentlicht.

In Anwendung der gesetzlichen Bestimmungen stehen auch Informationen über die Gesellschaften mit regionaler Beteiligung und über die externen Mitarbeiter zur Verfügung.

Zudem kann auch Einsicht in die regionalen Gesetzes- und Ordnungsbestimmungen genommen werden.

In der Hoffnung, auf Ihre Fragen gebührend geantwortet zu haben, verbleibe ich mit freundlichen Grüßen.

DER PRÄSIDENT  
- Lorenzo Dellai