

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio Die Leiterin des Amtes für Haushalt
Capitolo/Kapitel	Esercizio/ Finanzjahr	Trento, Trient

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 27/20

Nr. 27/20

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

28.05.2020

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Segretario questore
Segretario questore
Segretario questore*

*Roberto Paccher
Josef Nogger
Alessandro Savoì
Helmut Tauber
Alessandro Urzi*

*Präsident
Vizepräsident
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Vicepresidente*

Luca Guglielmi

*Im Beisein des
Vizepräsidenten*

Assente:

Abwesend:

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Presa d'atto delle risorse da destinare al fondo di produttività 2019 e determinazione dell'indennità di posizione e di risultato 2020</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Kenntnisnahme der für den Produktivitätsfonds 2019 bestimmten Geldmittel und Festsetzung des Funktions- und des Ergebnisgehaltes 2020</p>
---	---

DELIBERAZIONE N. 27/20

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE

Visto l'art. 88 del contratto collettivo in vigore per il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale concernente la disciplina del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa;

Visto l'art. 40 del contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale 22 maggio 2006, come modificato da ultimo dall'art. 2 del contratto collettivo 2 dicembre 2009;

Preso atto che, secondo le disposizioni contrattuali citate, è istituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza presso il Consiglio regionale;

Viste le proprie deliberazioni 14 maggio 2019, n. 25 e 23 maggio 2019, n. 27;

Visto l'articolo 41 del contratto collettivo 22 maggio 2006 come modificato dall'art. 3 del contratto collettivo 2 dicembre 2009;

Constatata l'opportunità di confermare l'attribuzione al Segretario generale e al Vicesegretario generale della stessa misura della retribuzione di posizione per il 2020 attribuita nel 2019 e negli anni precedenti;

Visto l'art. 4 della legge regionale 18 dicembre 2017, n. 11;

Ritenuto opportuno attribuire, come negli anni precedenti, anche per l'anno 2020 a ciascun dirigente presso l'Amministrazione del Consiglio regionale la media della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti regionali;

BESCHLUSS Nr. 27/20

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den Artikel 88 des geltenden Tarifvertrages betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet, welcher den Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung regelt;

Nach Einsicht in den Art. 40 des Tarifvertrages für die Führungskräfte des Regionalrates, der am 22. Mai 2006 unterzeichnet und zuletzt durch Art. 2 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009 abgeändert worden ist;

Festgestellt, dass beim Regionalrat ein Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt der Führungskräfte im Sinne der genannten Bestimmungen des Tarifvertrages errichtet worden ist;

Nach Einsicht in die Präsidiumsbeschlüsse Nr. 25 vom 14. Mai 2019 und Nr. 27 vom 23. Mai 2019;

Nach Einsicht in den mit Artikel 3 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009 abgeänderten Artikel 41 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006;

Angesichts dessen, dass es als angemessen erachtet wird, dem Generalsekretär und dem Vizeregensekretär für das Jahr 2020 das Ausmaß des im Jahr 2019 und in den vorhergehenden Jahren zuerkannten Funktionsgehaltes zu bestätigen;

Nach Einsicht in den Art. 4 des Regionalgesetzes Nr. 11 vom 18.12.2017;

Es als angemessen erachtend, jeder Führungskraft des Regionalrates auch für das Jahr 2020, so wie bereits in den letzten Jahren, den Durchschnittswert des den Führungskräften der Region zustehenden Ergebnisgehaltes zuzuerkennen;

Preso atto che secondo quanto comunicato dagli uffici della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige le quote che costituiscono il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato da attribuire per l'anno 2020 al personale dirigenziale sono rimaste invariate rispetto all'anno precedente;

Vista inoltre la deliberazione della Giunta regionale 18 gennaio 2019, n. 5 che ha stabilito di confermare la dotazione consolidata del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato nella misura prevista per l'anno 2018, ammontante cioè ad € 64.069,30 procapite;

Vista la propria deliberazione 23 maggio 2019, n. 27 con la quale è stato rideterminato l'importo 2019 del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 40 del contratto collettivo riguardante il personale dell'area dirigenziale del Consiglio regionale 22 maggio 2006, come modificato da ultimo dall'art. 2 del contratto collettivo 2 dicembre 2009;

Visto il quadro riassuntivo delle risorse destinabili per l'anno 2019 al fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa di cui all'art. 88 del contratto collettivo sottoscritto il 27.10.2009 e riportato nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto di definire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato relativo all'anno 2020 come definita nel quadro B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto l'art. 11 del Regolamento interno;

All'unanimità dei voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di prendere atto delle risorse destinabili al fondo di produttività e la qualità della prestazione lavorativa relativo all'anno 2019 come dettagliate nell'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2. Di determinare il fondo per la

Festgestellt, dass laut Mitteilung vonseiten der Ämter der Autonomen Region Trentino-Südtirol die Quoten, aus denen sich der Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt zusammensetzt, das 2020 den Führungskräften zuerkannt werden soll, unverändert geblieben sind;

Nach Einsicht in den Beschluss der Regionalregierung Nr. 5 vom 18. Jänner 2019, mit dem der Bestand des Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt in dem für das Jahr 2018 vorgesehenen Ausmaß in Höhe von 64.069,30 Euro pro Kopf bestätigt wird;

Nach Einsicht in den Beschluss Nr. 27 vom 23. Mai 2019, mit dem der Betrag des Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt im Sinne des Artikels 40 des Tarifvertrages betreffend die Führungskräfte des Regionalrates vom 22. Mai 2006, abgeändert zuletzt durch Artikel 2 des Tarifvertrages vom 2. Dezember 2009, für das Jahr 2019 neu festgesetzt worden ist;

Nach Einsicht in die zusammenfassende, in der Anlage A) angeführte Aufstellung der Geldmittel, die für das Jahr 2019 dem im Art. 88 des am 27. Oktober 2009 unterzeichneten Tarifvertrages vorgesehenen Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung zugewiesen werden können;

Die Ansicht vertretend, dass der Fonds für das Funktions- und das Ergebnisgehalt für das Jahr 2020 in dem in der Anlage B), die integrierender Bestandteil dieses Beschlusses ist, festgesetzten Ausmaß bestätigt werden kann;

Nach Einsicht in den Art. 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Die in der Anlage A) dieses Beschlusses, die integrierender Teil dieses Beschlusses ist, angeführte zusammenfassende Aufstellung der Geldmittel, die für das Jahr 2019 dem Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung zugewiesen werden können, zur Kenntnis zu nehmen.

2. Den Fonds für das Funktions- und

retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020, ai sensi dell'articolo 40 del contratto collettivo 22 maggio 2006 come modificato da ultimo con il contratto collettivo 2 dicembre 2009, nella somma di euro 147.080,85 come indicato nell'allegato B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

3. Di definire la retribuzione di posizione spettante per l'anno 2020 al Segretario generale nella misura assegnata al Segretario generale della Giunta regionale (coeff. 1,00) e al Vicesegretario generale nella misura attribuita al Dirigente della Ripartizione I (coeff. 0,80) pari, rispettivamente, ad annui euro 71.033,36 e euro 56.826,69, comprensivi di 13[^] mensilità.

4. Di determinare, come indicato nell'allegato B) che forma parte integrante del presente provvedimento, la retribuzione di risultato spettante alla dirigenza per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 42 del contratto collettivo 22 maggio 2006 nell'importo complessivo di euro 19.220,80 pari alla misura media pro capite attribuita al personale dirigente della Amministrazione regionale.

5. Di rinviare a successivi decreti dirigenziali la ripartizione del fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa tra i dipendenti, nonché l'individuazione della quota individuale della retribuzione di risultato 2019.

Ergebnisgehalt gemäß Artikel 40 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006, abgeändert zuletzt durch den Tarifvertrag vom 2. Dezember 2009, im Ausmaß von Euro 147.080,85 Euro festzulegen, wie dies der Anlage B) als integrierender Bestandteil dieses Beschlusses zu entnehmen ist.

3. Das für das Jahr 2020 zustehende Funktionsgehalt dem Generalsekretär in dem für den Generalsekretär des Regionalausschusses (Koeffizient 1,00) und dem Vizegeneralsekretär in dem für den Leiter der Abteilung I (Koeffizient 0,80) vorgesehenen Ausmaß zuzuerkennen, was einem jährlichen Betrag von Euro 71.033,36 bzw. 56.826,69 Euro entspricht, wobei genannte Beträge auch das 13. Monatsgehalt beinhalten.

4. Weiters im Sinne des genannten Art. 42 des Tarifvertrages vom 22. Mai 2006 das den beiden Führungskräften zustehende Ergebnisgehalt für das Jahr 2020 im Betrag von insgesamt 19.220,80 Euro festzulegen, was dem Durchschnittswert des den Führungskräften der Region zuerkannten Betrages entspricht, so wie es aus der genannten Anlage B) hervorgeht, die integrierenden Bestandteil dieses Beschlusses bildet.

5. Die Aufteilung des Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung unter den Bediensteten sowie die Festsetzung des persönlichen Anteils der Ergebniszulage 2019 mit nachfolgenden Dekreten der Führungskräfte festzusetzen.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL VICPRESIDENTE / DER VIZEPRÄSIDENT

- Luca Guglielmi -
firmato-gezeichnet

FL/

**QUADRO RIASSUNTIVO DELLE RISORSE DESTINABILI PER L'ANNO 2019 AL FONDO PER
LA PRODUTTIVITA' E LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA**

(articolo 88 del contratto collettivo 27 ottobre 2009)

Risorse di cui alla lettera a) del comma 2:	Trattamento economico (stipendio tabellare iniziale e IIS dipendenti in servizio al 01.01.2019)	6%
	€ 715.308,00	€ 42.918,48

Risorse di cui alla lettera b) del comma 2:	Risorse contrattuali una tantum e risparmi cessazione disagiata	
		€ 0,00

Risorse di cui alla lettera c) del comma 2:	Economie di gestione - retribuzione mancata sostituzione temporanea di personale - anno 2018	60%
	€ 15.866,23	€ 9.519,74

Risorse di cui all' art. 66, comma 2:	Quota proporzionale dell'eccedenza annuale del limite massimo del Fondo per il finanziamento del sistema di classificazione di cui al comma 4, art. 66 contratto Regione 1.12.2008	
		€ 1.350,03

TOTALE RISORSE FONDO PER ANNO 2019 (da ripartire tra gli uffici e tra tutto il personale)	€ 53.788,25
---	--------------------

ANLAGE A)**ZUSAMMENFASSENDE AUFSTELLUNG DER GELDMITTEL, DIE 2019 DEM FONDS
FÜR DIE PRODUKTIVITÄT UND DIE QUALITÄT DER ARBEITSLEISTUNG
ZUGEWIESEN WERDEN KÖNNEN**

(Artikel 88 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009)

Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe a):	Besoldung (Anfangsgehalt und SEZ der am 01.01.2019 Dienst leistenden Bediensteten)	6%
	€ 715.308,00	€ 42.918,48

Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe b):	Einmalige Beträge laut Tarifvertrag und Einsparungen wegen Einstellung der Entrichtung der Entfernungszulage	
		€ 0,00

Ressourcen gemäß Absatz 2 Buchstabe c):	Einsparungen aufgrund der nicht erfolgten zeitweiligen Ersetzungen von Bediensteten - Jahr 2018	60%
	€ 15.866,23	€ 9.519,74

Ressourcen gemäß Art. 66 Absatz 2:	Proportional berechneter Anteil des jährl. Überschusses der Höchstgrenze des Fonds für die Finanzierung der Klassifizierung des Personals gemäß Art. Art. 66, Abs. 4 des Tarifvertrages der Region 01.12.2008	
		€ 1.350,03

GESAMTBETRAG DES FONDS FÜR DAS JAHR 2019 (auf die Ämter und sämtliche Bedienstete aufzuteilen)	€ 53.788,25
--	--------------------

ALLEGATO B)/ANLAGE B)

CONSIGLIO REGIONALE/REGIONALRAT						
	Fondo retribuzione posizione e risultato Giunta regionale <i>Fonds für das Funktions- und Ergebnisgehalt Regionalausschuss</i>	n. 2 posizioni Consiglio regionale <i>Nr. 2 Stellen Regionalrat</i>	Fondo per la retribuzione di posizione e risultato con maggiorazione art. 2, c. 2 ccl 2.12.2009 del 14,782626% <i>Fonds für das Funktions- und Ergebnisgehalt mit Erhöhung um 15,87110% gemäß Tarifvertrag</i>	retribuzione di posizione <i>Funktionsgehalt</i>	note <i>Bemerkungen</i>	retribuzione di risultato <i>Ergebnisgehalt</i>
2020	€ 64.069,30	€ 128.138,60	€ 147.080,85	€ 127.860,05		€ 19.220,80
Dirigente					comprensivi dell'assegno personale e rapportati a 13 mens. <i>Einschließlich persönliche Zulage berechnet für 13</i>	Importo corrispondente alla quota media spettante ai dirigenti regionali pari ad € 9,610,404 pro capite. Betrag in Höhe von 9,610,40 Euro pro Kopf, der dem Durchschnitt der den Führungskräften der Region zustehenden Ergebnisgehaltes entspricht.
Vicesegr.	0,8			€ 56.826,69		
Segr. Gen.				€ 71.033,36		
Gen. Sekr.	1					
	Graduazioni in essere <i>aktuelle Einstufung</i>					