

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio Die Leiterin des Amtes für Haushalt	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/ Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE  
DEL TRENTO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT  
Trentino-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE  
DELL'UFFICIO DI  
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS  
DES PRÄSIDIUMS**

**N. 62/2021**

**Nr. 62/2021**

**SEDUTA DEL**

**SITZUNG VOM**

**03.12.2021**

*In presenza dei  
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der  
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente  
Vicepresidente  
Vicepresidente  
Segretaria questore  
Segretario questore*

*Josef Noggler  
Roberto Paccher  
Luca Guglielmi  
Jasmin Ladurner  
David Moranduzzo*

*Präsident  
Vizepräsident  
Vizepräsident  
Präsidialsekretärin  
Präsidialsekretär*

*Assiste il  
Vicesegretario generale  
in sostituzione del  
Segretario generale*

*Avv. Sergio Vergari*

*Im Beisein des  
Vizegeneralsekretärs  
in Ersetzung des Generalsekretärs*

*Assenti:  
Segretario questore (giust.) Alessandro Urzì (entsch.)*

*Abwesend:  
Präsidialsekretär*

<p><b>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</b></p> <p><b>Passaggi all'interno dell'area ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo 27 ottobre 2009. Individuazione delle posizioni economico professionali da ricoprire</b></p>	<p><b>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</b></p> <p><b>Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009. Bestimmung der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen</b></p>
---	--

DELIBERAZIONE N. 62/2021

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL  
CONSIGLIO REGIONALE

Viste le disposizioni di cui al contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige di data 27 ottobre 2009;

Visto l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il medesimo personale pubblicato in B.U. n. 20/I-II del 17.05.2018;

Visto l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige – per il biennio economico 2016-2017 e per triennio giuridico 2016 – 2018 sottoscritto tra le parti in data 16 novembre 2021;

Visto l'articolo 64 del citato contratto collettivo ai sensi del quale all'interno dell'area i passaggi dalla posizione economico-professionale di inquadramento, i cui posti sono contingentati ai sensi dell'articolo 60, comma 2, lettera b) del contratto medesimo, a quelle immediatamente successive non contingentate, hanno luogo mediante procedure selettive;

Visto, altresì, il comma 5 del medesimo articolo 64, ai sensi del quale l'amministrazione provvede ad indire le procedure selettive con cadenza biennale per gli anni pari e dispone che alle procedure selettive può partecipare il personale che matura i requisiti entro il 30 giugno dell'anno medesimo e l'inquadramento nella posizione economico professionale superiore eventualmente acquisita decorre dal 1 luglio;

Dato atto che non si sono tenuti i passaggi nell'area relativi agli anni 2016, 2018, 2020;

Ritenuto necessario procedere alla ricognizione delle posizioni economico professionali da ricoprire, al fine di indire le

BESCHLUSS Nr. 62/2021

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in die Bestimmungen des Tarifvertrages des Personals, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der Autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet vom 27. Oktober 2009;

Nach Einsicht in das Abkommen zur Erneuerung des Tarifvertrages des vorgenannten Personals, das im Amtsblatt der Region Nr. 20/I-II vom 17. Mai 2018 veröffentlicht worden ist;

Nach Einsicht in das Abkommen für die Erneuerung des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal der des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol – wirtschaftlicher Teil: Zweijahreszeitraum 2016-2017 und rechtlicher Teil: Dreijahreszeitraum 2016-2018, das von den Vertragsparteien am 16. November 2021 unterzeichnet worden ist;

Nach Einsicht in den Artikel 64 des vorgenannten Tarifvertrages, laut dem innerhalb eines Bereichs der Aufstieg von der Berufs- und Besoldungsklasse der Einstufung, deren Stellen im Sinne des Artikels 60 Absatz 2 Buchstabe b) desselben Vertrages kontingentiert sind, in die nächsthöheren nicht kontingentierten Berufs- und Besoldungsklassen aufgrund von Auswahlverfahren erfolgt;

Des Weiteren nach Einsicht in den Absatz 5 des vorgenannten Artikels 64, laut dem die Verwaltung die Auswahlverfahren alle zwei Jahre (in den geraden Jahren) anberaumt, wobei an den Auswahlverfahren das Personal teilnehmen kann, das innerhalb 30. Juni desselben Jahres die Voraussetzungen für die Zulassung erfüllt und die eventuell erlangte höhere Berufs- und Besoldungsklasse mit Wirkung vom 1. Juli erfolgt;

Zur Kenntnis genommen, dass in den Jahren 2016, 2018 und 2020 keine Aufstiege erfolgt sind;

Die Ansicht vertretend, dass es notwendig ist, die zu bekleidenden Berufs- und Besoldungsklassen zu ermitteln, damit die

prescritte procedure selettive riservate al personale in possesso dei requisiti previsti dal citato contratto collettivo alla scadenza del 30 giugno di ciascun anno di cui all'alinea precedente;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 31 marzo 2021, n. 19, relativamente alla fase istruttoria delle suddette procedure selettive;

Preso atto del numero delle posizioni economico professionali da ricoprire nelle aree in cui è collocato il personale dell'area non dirigenziale, come descritti nell'allegato alla presente deliberazione, costituente sua parte integrante e sostanziale;

Visto il Regolamento previsto dall'articolo 5, comma 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 ed in particolare l'allegato B);

Visto l'articolo 66 del Contratto collettivo 27 ottobre 2009, come modificato dall'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale sottoscritto tra le parti in data 16 novembre 2021, con il quale si stabilisce che *“i passaggi all'interno dell'area di cui all'articolo 64 e la progressione economica prevista dall'articolo 65 sono possibili nei limiti delle risorse destinabili a tale scopo dal Consiglio regionale. Le risorse destinabili sono stanziare in conformità alle previsioni di progressione economica e calcolate, per i passaggi all'interno dell'area, in proporzione a quelle stanziare dalla Regione in rapporto al proprio personale”*;

Preso atto della disponibilità delle risorse necessarie per i *“passaggi all'interno dell'area”* di cui all'articolo 64 del citato contratto collettivo;

Visto l'art. 5 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi;

vorgeschriebenen Auswahlverfahren ausgeschrieben werden können, die den Bediensteten vorbehalten sind, die am 30. Juni eines jeden im vorstehenden Absatz angeführten Jahres im Besitz der Voraussetzungen laut genanntem Tarifvertrag waren;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 19 vom 31. März 2021 betreffend die einleitenden Überprüfungen hinsichtlich der vorgenannten Auswahlverfahren;

Zur Kenntnis genommen, dass die Anzahl der Berufs- und Besoldungsklassen, die in den Bereichen des nicht im Führungsrang eingestuftten Personals zu besetzen sind, aus der diesem Beschluss als wesentlicher und ergänzender Bestandteil beiliegenden Anlage hervorgeht;

Nach Einsicht in die von Artikel 5 Absatz 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juni 2000, Nr. 3 vorgesehene Verordnung und insbesondere in die Anlage B);

Nach Einsicht in den Artikel 66 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009, so wie er mit dem von den Vertragsparteien am 16. November 2021 unterzeichneten Abkommen für die Erneuerung des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates abgeändert worden ist, in dem Folgendes festgelegt wird: *„Die Aufstiege innerhalb eines Bereichs laut Artikel 64 und die im Artikel 65 vorgesehene Gehaltsentwicklung sind innerhalb der Grenzen der Mittel möglich, die der Regionalrat hierfür bereitstellen kann. Die Mittel werden in Einklang mit den Schätzungen für die Gehaltsentwicklung bereitgestellt und werden für die Aufstiege innerhalb des Bereichs im Verhältnis zu jenen berechnet, welche die Region im Vergleich für das eigene Personal bereitstellt.“*;

Zur Kenntnis genommen, dass die für die *„Aufstiege innerhalb eines Bereichs“* laut Artikel 64 des vorgenannten Tarifvertrages notwendigen Mittel zur Verfügung stehen;

Nach Einsicht in den Artikel 5 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

delibera

1. Per le motivazioni in premessa, qui integralmente richiamate, di individuare il numero delle posizioni economico professionali da ricoprire secondo lo schema allegato alla presente deliberazione, costituente sua parte integrante e sostanziale.

2. Di riservare a successiva deliberazione gli ulteriori provvedimenti concernenti le procedure selettive, compresa l'approvazione dei bandi di selezione riservati al personale del Consiglio regionale, la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento nella nuova posizione economico-professionale.

beschließt

1. Aus den in den Prämissen dargelegten Gründen, auf die hier erneut Bezug genommen wird, die Anzahl der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen entsprechend der diesem Beschluss als ergänzender und wesentlicher Bestandteil beiliegenden Aufstellung festzusetzen.

2. Die weiteren, die Auswahlverfahren betreffenden Maßnahmen auf einen nachfolgenden Beschluss zu verschieben, einschließlich der Genehmigung der Ausschreibungen für die den Regionalratsbediensteten vorbehaltenen Auswahlverfahren, die Einsetzung der Wettbewerbskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen und der Einstufung in die neue Berufs- und Besoldungsklasse.

**IL PRESIDENTE / DER PRÄSIDENT**

- Josef Noggler -  
firmato-gezeichnet

**IL VICESEGRETARIO GENERALE / DER VIZEGENERALSEKRETÄR**

- avv. Sergio Vergari -  
firmato-gezeichnet

Allegato alla deliberazione n. 62 del 3 dicembre 2021

**POSIZIONI ECONOMICO PROFESSIONALI DA RICOPRIRE MEDIANTE  
PASSAGGI INTERNI EX ART. 64 CCRL 27.10.2009**

<b>AREA</b>	<b>Posizioni Economiche al 30.06.2016</b>	<b>Posizioni Economiche al 30.06.2018</b>	<b>Posizioni Economiche al 30.06.2020</b>
<b>C</b>	1	2	3
<b>B</b>	4	5	7
<b>A</b>	2	2	2

Anlage zum Präsidiumsbeschluss vom 3. Dezember 2021 Nr. 62

**DIE MITTELS AUFSTIEG INNERHALB EINES BEREICHS LAUT ARTIKEL  
64 DES TARIFVERTRAGES VOM 27.10.2009 ZU BESETZENDEN BERUFS-  
UND BESOLDUNGSKLASSEN**

<b>Bereich</b>	<b>Berufsklassen zum 30.06.2016</b>	<b>Berufsklassen zum 30.06.2018</b>	<b>Berufsklassen zum 30.06.2020</b>
<b>C</b>	1	2	3
<b>B</b>	4	5	7
<b>A</b>	2	2	2