

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice dell'Ufficio Bilancio Die Leiterin des Amtes für Haushalt	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 62/20

Nr. 62/20

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

22.12.2020

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Segretario questore
Segretario questore
Segretario questore*

*Roberto Paccher
Josef Noggler
Luca Guglielmi
Alessandro Savoï
Helmut Tauber
Alessandro Urzì*

*Präsident
Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

Dr. Stefan Untersulzner

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Determinazioni riguardanti la prestazione di lavoro straordinario retribuibile nell'anno 2021</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Bestimmungen betreffend die im Jahr 2021 bezahlbare Überstundenarbeit</p>
--	---

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Viste le precedenti deliberazioni riguardanti le prestazioni di lavoro straordinario da parte del personale del Consiglio regionale ed in modo particolare le deliberazioni n. 37/0219 e n. 61/2020;

Visto l'art. 79 del contratto collettivo per il personale non dirigenziale del Consiglio regionale del 27.10.2009, come modificato dall'accordo del 20.06.2019;

Considerato che il citato art. 79 disciplina le prestazioni di lavoro da svolgere oltre l'orario normale, quando le esigenze dell'Amministrazione lo richiedono, con conseguente riconoscimento al dipendente interessato della retribuzione per lavoro straordinario;

Considerato, altresì, che, ai sensi del comma 2 del citato art. 79, *«è orario straordinario quello prestato, oltre l'orario medio giornaliero, per moduli non inferiori a 30 minuti»;*

Preso atto dell'andamento del ricorso al lavoro straordinario dall'inizio della corrente legislatura e della disciplina contrattuale in vigore relativa alle ore straordinarie retribuibili;

Dato atto che l'emergenza epidemiologica e sanitaria da Coronavirus, dichiarata ad inizio del 2020, non è ancora cessata e si protrarrà verosimilmente anche nel corso dell'anno 2021;

Dato atto, altresì, che in ragione dell'emergenza suddetta nell'anno 2020 è stato introdotto il lavoro agile, quale misura di contrasto;

Considerato che le prestazioni rese in lavoro agile potranno proseguire anche nel 2021 in relazione all'evolversi della situazione epidemiologica;

Dato atto che, in base all'articolo 6 delle Linee guida in materia di lavoro agile, approvate con decreto del Presidente del Consiglio regionale di data 20.03.2020, come

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in die vorhergehenden Beschlüsse betreffend die Überstundenarbeit, die von Seiten der Regionalratsbediensteten geleistet wird und insbesondere in die Beschlüsse Nr. 37/2019 und Nr. 61/2020;

Nach Einsicht in den Art. 79 des Tarifvertrages vom 27.10.2009 für das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet, so wie vom Teilabkommen vom 20.06.2019 abgeändert;

Nach Einsicht in den Art. 79 des genannten Tarifvertrages, der die Überstundenarbeit über die normale Arbeitszeit hinaus regelt, wenn dies aufgrund besonderer Erfordernisse der Verwaltung erforderlich ist, wobei der betroffene Bedienstete Anrecht auf die Vergütung für Überstunden hat;

In Anbetracht der Tatsache, dass im Sinne des Art. 79 Abs. 2 *„als Überstunden der über die tägliche durchschnittliche Arbeitszeit hinaus geleistete Dienst gilt, der Zeitabschnitte von mindestens 30 Minuten umfasst..“*

Nach Kenntnisnahme der Erfahrungen, die seit Beginn der laufenden Legislaturperiode sowie mit der geltenden Regelung über die bezahlbaren Überstunden gemacht worden sind;

Zur Kenntnis genommen, dass der epidemiologische und gesundheitliche Notstand aufgrund von Covid-19, der Anfang 2020 ausgerufen wurde, weiter anhält und wahrscheinlich auch im Laufe des Jahres 2021 andauern wird;

Angesichts dessen, dass aufgrund des genannten Notstandes im Jahr 2020 das Home-Office zur Bekämpfung der Pandemie eingeführt worden ist,

Festgestellt, dass der im Home-Office geleistete Dienst auch im Jahr 2021 mit Bezug auf die epidemiologische Entwicklung fortgesetzt werden kann;

Zur Kenntnis genommen, dass der Bedienstete der seinen Dienst im Home-Office verrichtet, aufgrund von Art. 6 der Richtlinien über das Home-Office, genehmigt mit Dekret

ratificato dall'Ufficio di Presidenza con propria deliberazione n. 17 del 08.04.2020, il dipendente che svolge lavoro agile non può effettuare prestazioni di lavoro straordinario;

Considerate le esigenze organizzative e produttive del Consiglio regionale, alla luce anche dei fabbisogni occupazionali non pienamente soddisfatti;

Dato atto che il ricorso al lavoro straordinario deve essere effettuato per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali;

Ribadito che la prestazione di lavoro straordinario deve essere espressamente autorizzata dal soggetto preposto e che la presente deliberazione non costituisce una forma generalizzata di autorizzazione, che deve anzi ritenersi espressamente esclusa;

Sentiti i responsabili delle strutture;

Visto l'art. 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità dei voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di determinare la somma di euro 26.500,00, quale limite da impegnare a carico dell'esercizio finanziario 2021 e misura massima destinata alla retribuzione del lavoro straordinario nel medesimo anno.

2. Di ripartire, come segue, tra i diversi settori, la somma prevista al punto 1.:

- settore gestione economica	euro 8.480,00
- settore risorse umane	euro 5.300,00
- settore segreteria generale	euro 11.660,00
- settore organi istituzionali	euro 1.060,00.

3. Di confermare il limite massimo di spesa annualmente autorizzabile per il pagamento del lavoro straordinario, quantificato in misura non eccedente l'importo pari al corrispettivo di 50 ore annue per ciascuna unità di personale in servizio al 31 dicembre 2020, fermo restando quanto previsto dall'art. 79, comma 4, del medesimo Contratto.

des Präsidenten des Regionalrates vom 20.03.2020 und ratifiziert mit Präsidiumsbeschluss Nr. 17 vom 08.04.2020 keine Überstunden leisten darf;

In Anbetracht der Arbeits- und Organisationsbedürfnisse des Regionalrates, auch im Hinblick auf den nicht ausreichend gedeckten Personalbedarf;

Festgestellt, dass die Überstundenarbeit nur im Falle von außerordentlichen Diensterefordernissen geleistet werden kann;

Angesichts dessen, dass die Überstundenarbeit ausdrücklich vom Vorgesetzten ermächtigt werden muss und dass dieser Beschluss keine allgemeine Form der Ermächtigung, die hiermit ausdrücklich ausgeschlossen wird, darstellt;

Nach Anhören der Standpunkte der Vorgesetzten der verschiedenen Ämter und Dienste;

Nach Einsicht in den Art. 11 der Geschäftsordnung;

mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit,

b e s c h l i e ß t

1. Für das Jahr 2021 die Geldmittel für die bezahlbare jährliche Überstundenarbeit im Höchstausmaß von insgesamt 26.500,00 Euro als jährliche Höchstgrenze für die Überstundenarbeit festzusetzen.

2. Den im Punkt 1 vorgesehenen Betrag den verschiedenen Bereichen wie folgt zuzuweisen:

- Bereich Haushalt und Buchführung	8.480,00 Euro
- Bereich Humane Ressourcen	5.300,00 Euro
- Bereich Generalsekretariat	11.660,00 Euro
- Bereich Institutionelle Organe	1.060,00 Euro.

3. Die Ausgabenobergrenze für die zu ermächtigende Überstundenarbeit zu bestätigen, die im Ausmaß von höchstens 50 Stunden pro Jahr für jeden sich am 31. Dezember 2020 im Dienst befindlichen Bediensteten festgelegt wird, unbeschadet der Bestimmungen von Artikel 79 Absatz 4 des genannten Tarifvertrags.

4. Di confermare, altresì, che ciascun dipendente non potrà effettuare lavoro straordinario oltre il limite massimo di 150 ore annue. Tale limite individuale può essere aumentato, con il consenso del dipendente e previa informazione alle Organizzazioni sindacali. Ferma restando tale limite massimo, le autorizzazioni al lavoro straordinario non potranno, di norma, superare i seguenti limiti:

- con riferimento alla generalità del personale, 50 ore annue retribuibili;
- con riferimento al personale impiegato in servizi di autista, 432 ore annue retribuibili.

5. Di prevedere che, che a fronte di quanto previsto all'articolo 79, comma 9, del citato Contratto Collettivo, il personale assegnato alla segreteria del Presidente può essere autorizzato a prestare lavoro straordinario retribuibile fino a 180 ore annue.

6. Di precisare che sia nell'anno in corso che nel 2021 per il servizio informatico composto attualmente di un'unica forza il limite massimo di ore straordinarie annue contribuibili all'interno delle risorse assegnate al settore di riferimento, in attesa che venga ricoperto il secondo posto, è pari a 150 ore annue, mentre per la direzione dell'ufficio contabilità, e fintanto rimangono assegnate le mansioni non solo di ragioneria, ma anche di amministrazione del personale il limite massimo di ore straordinarie annue retribuibili sia per l'anno in corso che per il 2021 è pari a 250 ore.

7. Di prevedere che l'autorizzazione all'effettuazione del lavoro straordinario, rilasciata preventivamente, fatte salve motivate eccezioni, spetta, rispettivamente, al Presidente per il personale assegnato alla Segreteria della Presidenza, al Segretario Generale per il personale assegnato alla Sede di Bolzano, e al Vicesegretario Generale, per il personale assegnato alla Sede di Trento. E' facoltà dei Dirigenti conferire ai Direttori d'Ufficio, per il personale afferente al proprio Ufficio, la delega all'autorizzazione.

8. Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 79, comma 8, del Contratto collettivo applicato, le ore straordinarie prestate dal personale interessato in occasione dell'espletamento delle sedute del Consiglio regionale e dei suoi organi collegiali non rientrano nei limiti di spesa per il

4. Zu bestätigen, dass für alle Bediensteten der Höchstbetrag für die Überstunden auf 150 Stunden jährlich festgesetzt ist. Von dieser Höchstgrenze kann nach Zustimmung des jeweiligen Bediensteten und nach Information an die Gewerkschaften abgewichen werden. Unbeschadet dieser Höchstgrenze, können die Ermächtigungen für Überstundenarbeit im Allgemeinen folgende Grenzen nicht überschreiten:

- für die Allgemeinheit der Bediensteten 50 bezahlbare Überstunden pro Jahr;
- für die Fahrer 432 bezahlbare Überstunden pro Jahr.

5. Festzulegen, dass gemäß Artikel 79 Absatz 9 des genannten Tarifvertrages das dem Sekretariat des Präsidenten zugewiesene Personal ermächtigt werden kann, bezahlbare Überstundenarbeit bis zu 180 Stunden jährlich zu leisten.

6. Festzuhalten, dass im laufenden Jahr sowie im Jahr 2021 für den Informationsdienst, dem derzeit ein einziger Mitarbeiter zugewiesen ist, das Höchstausmaß der jährlich bezahlbaren Überstunden, in Erwartung der Besetzung der zweiten noch vakanten Stelle, innerhalb des betreffenden Bereichs auf 150 Stunden festgelegt wird, während für die Leitung des Amtes für Rechnungswesen und solange derselben Leitung die Aufgaben im Bereich Rechnungswesen und Personalverwaltung zugewiesen bleiben, im laufenden sowie im Jahr 2021 bis zu 250 bezahlbaren Höchstausmaß an Überstunden geleistet werden können.

7. Vorzusehen, dass die zu leistenden Überstunden in der Regel vorher, vorbehaltlich begründeter Ausnahmen, vom Präsidenten für das Personal des Sekretariats des Präsidenten, vom Generalsekretär für das dem Sitz in Bozen zugewiesene Personal und vom Vizegeneralsekretär für das dem Sitz in Trient zugewiesene Personal ermächtigt werden müssen. Die Führungskräfte können die Amtsdirektoren/innen beauftragen, die entsprechende Ermächtigung für das Personal des ihnen zugewiesenen Amtes zu erteilen;

8. Zur Kenntnis zu nehmen, dass die anlässlich der Sitzungen des Regionalrates und seiner Organe vom betroffenen Personal geleisteten Überstunden gemäß Artikel 79 Absatz 8 des genannten Tarifvertrages in die Ausgabengrenze für die bezahlbare

lavoro straordinario retribuibile.

9. Di dare atto che, ai sensi dell'articolo 79, comma 6, del Contratto collettivo applicato, le ore straordinarie debitamente autorizzate possono essere destinate a recupero.

10. Di provvedere con successivo provvedimento a modificare la dotazione sui capitoli di bilancio 407, 388, 367 e 310 in considerazione di quanto determinato al punto 1 e fermo restando l'impegno da prevedere nell'esercizio 2021 pari all'importo complessivo su indicato di euro 26.500,00.

Überstundenarbeit nicht mit eingerechnet werden.

9. Zur Kenntnis zu nehmen, dass die Überstunden, für die eine berechtigte Ermächtigung vorliegt, im Sinne des Artikels 79 Absatz 6 des genannten Tarifvertrages auch ausgeglichen werden können;

10. Mit nachfolgender Maßnahme wird der Ansatz auf den Haushaltskapiteln 407, 388, 367 und 310 entsprechend den Vorgaben laut Punkt 1 angepasst, wobei der Gesamtansatz für das Finanzjahr 2021 entsprechend dem oben angeführten Gesamtbetrag in Höhe von 26.500,00 Euro unberührt bleibt.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- Dr. Stefan Untersulzner -
firmato-gezeichnet