

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle			Il Direttore dell'Ufficio Ragioneria Der Leiter des Rechnungsamtes Roberto Sartori firmato-gezeichnet
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento, Trient 14.03.2018	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 338/18

Nr. 338/18

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

14.03.2018

Presidente
Vicepresidente
Vicepresidente
Segretario questore

Dr. Thomas Widmann
arch. Lorenzo Ossanna
Dr. Florian Mussner
Pietro De Godenz

Präsident
Vizepräsident
Vizepräsident
Präsidialsekretär

Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale

Dr. Stefan Untersulzner

Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates

Assenti:
Segretario questore (giust.) **geom. Giacomo Bezzi** (entsch.)
Segretario questore (giust.) **Drⁱⁿ Veronika Stirner** (entsch.)

Abwesend:
Präsidialsekretär
Präsidialsekretärin

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Assunzione a tempo determinato della signora K. C.</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Aufnahme mit befristetem Arbeitsvertrag von Frau K. C.</p>
---	--

DELIBERAZIONE N. 338/18

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto della Presidente del Consiglio regionale 27 maggio 2015, n. 248; ed in particolare l'articolo 4 che stabilisce che l'Ufficio di Presidenza può assumere personale provvisorio al fine di conferire incarichi di sostituzione, di supplenza o di copertura a tempo determinato di un posto vacante previsto nell'organico, attingendo, nell'ordine, da proprie graduatorie di concorsi in vigore o, in caso di profili professionali analoghi o paragonabili, da apposite graduatorie predisposte in base a concorsi o selezioni a cura della Regione, delle Province autonome o a cura dei Consigli provinciali di Trento e di Bolzano ovvero da apposite elencazioni di aspiranti all'impiego, predisposte dalle suddette amministrazioni;

Vista la legge regionale 7 settembre 1958, n. 23 e successive modificazioni ed integrazioni concernente: "Norme sullo stato giuridico, trattamento economico e ordinamento delle carriere del personale della Regione";

Vista la legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 con la quale è stata introdotta la disciplina privatistica del rapporto di lavoro;

Visto il regolamento previsto dall'articolo 5, comma 5 della legge regionale n. 3/2000 citata ed in particolare il Capo II, artt. 12, 13, 14 e 15 relativi al reclutamento di personale a tempo determinato;

Visti i profili professionali approvati con propria deliberazione 17 giugno 2008, n. 661 ed in particolare il profilo professionale di operatrice, posizione economico-professionale B1;

Visto l'art. 25 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 riguardante il personale di

BESCHLUSS Nr. 338/18

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den vereinheitlichten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates, genehmigt mit Dekret der Präsidentin des Regionalrates Nr. 248 vom 27. Mai 2015, und insbesondere nach Einsicht in den Artikel 4, der Folgendes vorsieht: „Das Präsidium kann zur Erteilung von Ersatzaufträgen, für Supplenzen oder zur zeitweiligen Besetzung einer freien, im Stellenplan vorgesehenen Stelle Bedienstete provisorisch aufnehmen. Dabei greift es in der Reihenfolge auf eigene geltende Rangordnungen zurück oder im Falle von gleichwertigen oder vergleichbaren Berufsbildern auf Rangordnungen, die auf der Grundlage von Wettbewerben oder Auswahlverfahren von der Region, den autonomen Provinzen oder den Landtagen von Trient oder Bozen erstellt wurden, oder auf entsprechende Auflistungen der Bewerber, die von den obgenannten Verwaltungen erstellt wurden.“;

Nach Einsicht in das Regionalgesetz vom 7. September 1958, Nr. 23, in geltender Fassung, betreffend: „Bestimmungen über die rechtliche Stellung, die Besoldung und die Ordnung der Laufbahnen des Personals der Region“;

Nach Einsicht in das Regionalgesetz Nr. 3 vom 21. Juli 2000, mit welchem die privatrechtliche Natur des Arbeitsvertrages eingeführt worden ist;

Nach Einsicht in die laut Artikel 5 Absatz 5 des genannten Regionalgesetzes Nr. 3/2000 vorgesehene Verordnung, im Besonderen nach Einsicht in das II. Kapitel, Art. 12, 13, 14 und 15 betreffend die Aufnahme von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis;

Nach Einsicht in die mit Beschluss Nr. 661 vom 17. Juni 2008 genehmigten Berufsbilder, im Besondern nach Einsicht in das Berufsbild einer Sachbearbeiterin in der Berufs- und Besoldungsklasse B1;

Nach Einsicht in den Art. 25 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 betreffend

ruolo e non di ruolo, non dirigente, del Consiglio regionale che disciplina le assunzioni con contratto a tempo determinato;

Visto il D.lgs 15 giugno 2015, 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

Vista la deliberazione 29 gennaio 2018, n. 327 con la quale è stata definita la dotazione organica del personale del Consiglio regionale per l’anno 2018;

Rilevato che sono attualmente vacanti in organico n. 5 posti della dotazione organica di cui sopra da assegnare al gruppo linguistico tedesco e vista la necessità al fine di garantire le esigenze di servizio di procedere alla assunzione di n. 1 dipendente con rapporto di lavoro a tempo determinato;

Accertato che alla data odierna presso il Consiglio regionale non è in corso di validità alcuna graduatoria di concorso pubblico per il profilo professionale di operatore/ operatrice e reputato opportuno avvalersi della graduatoria predisposta dalla Giunta regionale ai fini delle assunzioni a tempo determinato;

Visto il decreto del Dirigente la Ripartizione I - Risorse umane e Bilancio della Giunta regionale 28 dicembre 2016, n. 393 modificata da ultimo con decreto 22 settembre 2017, n. 563 con il quale è stata approvata la graduatoria di “impiegato” per il reclutamento di personale a tempo determinato;

Preso atto dell’offerta dei posti avvenuta, a sensi dell’articolo 15 del regolamento previsto dall’articolo 5, comma 5 della legge regionale n. 3/2000 citata, con e_mail inviata alla signora K. C. prima in graduatoria appartenente al gruppo linguistico tedesco;

Rilevato che, a seguito dell’articolo 15 sopra citato, il termine utile per l’accettazione dell’incarico scadeva il giorno 12 febbraio 2018;

das planmäßige und außerplanmäßige Personal des Regionalrates, ausgenommen die Führungskräfte, welcher die Aufnahmen mit befristetem Arbeitsverhältnis regelt;

Nach Einsicht in das gesetzesvertretende Dekret Nr. 81 vom 15. Juni 2015 “Organische Regelung der Arbeitsverträge und Überarbeitung der Bestimmungen auf dem Sachgebiet der Aufgaben im Sinne des Artikels 1 Absatz 7 des Gesetzes Nr. 183 vom 10. Dezember 2014”;

Nach Einsicht in den Beschluss Nr. 327 vom 29. Jänner 2018, mit dem das Plansoll des Regionalratspersonals für das Jahr 2018 festgelegt worden ist;

Angesichts dessen, dass derzeit 5 Stellen des Stellenplan, die der deutschen Sprachgruppe zustehen, nicht besetzt sind und um den Diensterfordernissen gerecht zu werden, erweist es sich als notwendig, eine Bedienstete mit einem befristeten Auftrag aufzunehmen;

Festgestellt, dass der Regionalrat derzeit über keine gültige Randordnung eines öffentlichen Wettbewerbs für das Berufsbild eines/einer Sachbearbeiters/in verfügt und es demnach als angemessen erachtend, auf die von der Regionalregierung für die befristeten Aufnahmen erstellte Rangordnung zurückzugreifen;

Nach Einsicht in das Dekret des Leiters der Abteilung I – Humanressourcen und Haushalt der Regionalregierung vom 28. Dezember 2016, Nr. 393, das zuletzt durch das Dekret Nr. 563 vom 22. September 2017 abgeändert worden ist und mit dem die Rangordnung für „Angestellte“ für die Aufnahme von Personal mit befristetem Arbeitsverhältnis genehmigt worden ist;

Nach Einsicht in das Stellenangebot, das im Sinne des Art. 15 der Verordnung laut Art. 5 Absatz 5 des genannten Regionalgesetzes Nr. 3/2000 mittels E-Mail an Frau K. C., die Erstgereichte der in der Rangordnung angeführten Bewerber der deutschen Sprachgruppe, verschickt worden ist;

Hervorgehoben, dass im Sinne des vorgenannten Art. 15 die Frist für die Annahme des Auftrages am 12. Februar 2018 abgelaufen ist;

Preso atto che la signora predetta ha comunicato con e_mail di data 9 febbraio 2018, prot. n. 372 Cons. reg., di voler accettare l'incarico offerto;

Vista la legge regionale 17 maggio 2011, n. 4 che prevede, tra l'altro, che non si può ricorrere all'utilizzo del medesimo lavoratore, assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, per periodi di servizio superiori ai tre anni nell'arco del quinquennio precedente la data di assunzione e che tale limite va riferito ad ogni singola procedura di selezione pubblica o alla medesima attività lavorativa;

Preso atto che, nel quinquennio precedente la data di assunzione, la signora K. C. non ha prestato servizio con contratto a tempo determinato, presso il Consiglio regionale con le mansioni di operatrice B1;

Ritenuto quindi di disporre l'assunzione a tempo determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno della signora K. C. a decorrere dal 1° maggio 2018 per un anno per svolgere le mansioni di operatrice della posizione economico-professionale B1;

Visto l'art. 23, comma 8 del Contratto Collettivo 27 ottobre 2009 che prevede per il personale assunto in servizio a tempo determinato un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto;

Visti l'art. 27, comma 4 e l'art. 29, comma 2 del Contratto Collettivo citato, ai sensi dei quali in caso di dimissioni il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato deve dare comunicazione scritta all'Amministrazione rispettando i prescritti termini di preavviso, pari a 10 giorni di calendario, decorrenti dalla data di ricevimento della comunicazione di recesso del rapporto;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 20 dicembre 2017, n. 321 di approvazione del bilancio finanziario gestionale 2018-2019-2020 del Consiglio regionale;

Accertata la disponibilità di fondi sul capitolo n 300 piano finanziario U

Festgestellt, dass sich Frau K. C. mittels E-Mail vom 9. Februar 2018, Prot. Nr. 372 RegRat bereit erklärt hat, den Auftrag anzunehmen;

Nach Einsicht in das Regionalgesetz Nr. 4 vom 17. Mai 2011, das unter anderem vorsieht, dass die Verwaltung Arbeitnehmer, die im Fünfjahreszeitraum vor dem Einstellungsdatum für mehr als drei Jahre mit befristetem Arbeitsverhältnis Dienst geleistet haben, nicht beschäftigen darf und dass die Höchstgrenze von drei Jahren für einzelne öffentliche Auswahlverfahren oder dieselbe Arbeitstätigkeit gilt;

Zur Kenntnis genommen, dass Frau K. C. im Fünfjahreszeitraum vor dem Einstellungsdatum nicht beim Regionalrat mittels befristetem Arbeitsvertrag Dienst geleistet hat, um den Aufgaben einer Sachbearbeiterin B1 nachzukommen;

Die Ansicht vertretend, dass Frau K. C. für die Dauer eines Jahres ab 1. Mai 2018 ein befristeter Auftrag in Vollzeit zur Abwicklung der Aufgaben einer Sachbearbeiterin in der Berufs- und Besoldungsklasse B1 erteilt werden kann;

Nach Einsicht in den Artikel 23 Absatz 8 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009, der für das auf befristete Zeit in den Dienst aufgenommene Personal eine Probezeit von zwei Monaten vorsieht, nach deren Beendigung die Einstellung für den vorgesehenen Zeitraum endgültig wird;

Nach Einsicht in die Artikel 27 Absatz 4 und 29 Absatz 2 des genannten Tarifvertrages, laut denen die Bediensteten mit befristetem Arbeitsverhältnis bei Kündigung die Verwaltung schriftlich darüber in Kenntnis setzen und die vorgeschriebene Kündigungsfrist einhalten müssen, die 10 Tage beträgt und ab dem Tag des Erhalts der Mitteilung des Rücktritts vom Arbeitsverhältnis läuft;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 321 vom 20. Dezember 2017 betreffend die Genehmigung des Gebarungshaushalts des Regionalrates für die Jahre 2018-2019-2020;

Festgestellt, dass auf dem Kapitel Nr. 300 des Finanzplans 1.01.01.01.000 die

1.01.01.01.000;

Ad unanimità dei voti legalmente espressi,

DELIBERA

1. Di disporre l'assunzione a tempo determinato ai sensi del Regolamento previsto dall'art. 5, comma 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, della dipendente signora K. C. con rapporto di lavoro a tempo pieno, per il periodo di un anno a decorrere dal 1° maggio 2018. per svolgere le mansioni di operatrice della posizione economico-professionale B1.

2. Di attribuire alla signora predetta il trattamento economico previsto per la posizione economico-professionale B1, profilo professionale di operatrice.

3. Alla stessa saranno applicate le disposizioni del contratto collettivo vigente stabilite per il personale a tempo indeterminato compatibilmente con la temporaneità del rapporto nonché le disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo determinato, ed in particolare l'art. 23, comma 8, che prevede per tale personale un periodo di prova pari a due mesi di servizio effettivamente prestato, decorso il quale l'assunzione diventa definitiva per il periodo previsto.

4. Durante il periodo di prova le parti possono recedere dal contratto senza obbligo di preavviso; in tutti gli altri casi il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato è tenuto ad un periodo pari a 10 giorni di calendario decorrenti dalla data di ricevimento della relativa comunicazione da parte del Consiglio regionale.

5. Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi già impegnati sul cap. 300 piano finanziario U 1.01.01.01.000 dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2018-2019-2020.

finanziellen Mittel verfügbar sind,

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

BESCHLIESST

1. Frau K. C. im Sinne der laut Artikel 5 Absatz 5 des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juli 2000 vorgesehenen Verordnung ab 1. Mai 2018 für die Dauer eines Jahres mit befristetem Arbeitsvertrag in Vollzeit für die Abwicklung der Aufgaben einer Sachbearbeiterin in der Berufs- und Besoldungsklasse B1 aufzunehmen.

2. Der Genannten die für die Berufs- und Besoldungsklasse B1 im Berufsbild einer Sachbearbeiterin vorgesehene Besoldung zuzuerkennen.

3. Gegenüber Frau K. C. finden die im geltenden Tarifvertrag für die befristet aufgenommenen Bediensteten vorgesehenen Bestimmungen Anwendung sowie die Bestimmungen auf dem Sachgebiet der unbefristeten Einstellungen, im Besonderen Art. 23 Absatz 8, der für genanntes Personal eine Probezeit von 2 Monaten vorsieht, nach deren Ablauf die Einstellung für den vorgesehenen Zeitraum endgültig wird.

4. Während der Probezeit können die Parteien vom Vertrag ohne Vorankündigung zurücktreten; in allen anderen Fällen ist das befristet eingestellte Personal angehalten, eine Kündigungsfrist von 10 Tagen einzuhalten, die ab dem Tag, an dem der Regionalrat die Mitteilung des Rücktritts erhält, läuft.

5. Die entsprechenden Ausgaben werden mit den bereits auf dem Kapitel 300 des Finanzplans 1.01.01.01.000 des Ausgabenvoranschlages für das Finanzjahr 2018-2019-2020 zweckgebundenen Mitteln gedeckt.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- dott. Thomas Widmann -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- Dr. Stefan Untersulzner -
firmato-gezeichnet