

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle			Per la Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Für die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben IL VICESEGRETARIO GENERALE/DER VIZEGENERALSEKRETÄR
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENTINO-ALTO ADIGE**



**REGIONALRAT
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 78/2025

Nr. 78/2025

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

11.12.2025

***In presenza dei
sottoindicati membri***

***In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder***

***Presidente
Vicepresidente vicario
Segretaria questora
Segretario questore
Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale***

***Roberto Paccher
Dr. Josef Noggler
Stefania Segnana
Luis Walcher

MMag. Jürgen Rella***

***Präsident
Stellv. Vizepräsident
Präsidialsekretärin
Präsidialsekretär
Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates***

***Assenti:
Vicepresidente
Segretaria questora***

***(giust.) Daniel Alfreider (entsch.)
(giust.) Lucia Maestri (entsch.)***

***Abwesend:
Vizepräsident
Präsidialsekretärin***

L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO: Determinazione della percentuale di posti del ruolo unico da trasformare in posti a tempo parziale - anno 2026. Area del personale non dirigenziale	Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND: Festlegung des Prozentsatzes der Stellen des Einheitsstellenplans, die für das Jahr 2026 in Teilzeitstellen umgewandelt werden. Nicht im Führungsrang eingestuftes Personal
---	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34;

Visto il Contratto collettivo 27 ottobre 2009, riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino Alto Adige e successivi Accordi, modificazioni ed integrazioni;

Visto l'articolo 24, comma 1, del contratto collettivo citato, il quale prevede la possibilità di trasformare i posti di organico in posti di lavoro a tempo parziale nel limite minimo del 5% e massimo del 30%, tenuto conto dell'arrotondamento previsto dal comma 2;

Visto, altresì, il comma 11 del medesimo articolo 24 il quale prevede che *“La trasformazione del rapporto a tempo parziale è disposta, tenuto conto delle esigenze dell'Amministrazione, a decorrere dal 1° gennaio successivo alla data di accoglimento della richiesta che va presentata (...) entro il 30 settembre di ciascun anno. (...)”*;

Visto l'allegato D) al contratto collettivo predetto, recante *“Titoli di preferenza per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale e viceversa”*;

Vista la circolare del Consiglio regionale 3 marzo 2008, n. 376, come richiamata, da ultimo, dalla circolare 12 settembre 2024, n. 4;

Considerato che i posti complessivi del ruolo unico del personale del Consiglio

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der Autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet und in dessen nachfolgende Abkommen, Änderungen und Ergänzungen;

Nach Einsicht in den Artikel 24, Absatz 1, des genannten Tarifvertrages, gemäß dem von den Planstellen im Einheitsstellenplan mindestens 5% und höchstens 30% in Stellen mit Teilzeitbeschäftigung umgewandelt werden können, wobei die Aufrundung gemäß Absatz 2 zu berücksichtigen ist;

Des Weiteren nach Einsicht in den Absatz 11 des vorgenannten Artikels 24, der Folgendes festschreibt: *„Die Umwandlung des Arbeitsverhältnisses in Teilzeitbeschäftigung wird unter Berücksichtigung der Erfordernisse der Verwaltung nach der Annahme des Antrags mit Wirkung vom darauffolgenden 1. Jänner verfügt. Der entsprechende Antrag muss bis spätestens 30. September eines jeden Jahres (...) eingereicht werden“*;

Nach Einsicht in die Anlage D) zum oben genannten Tarifvertrag mit dem Titel *„Vorzugsberechtigung zur Umwandlung des Arbeitsverhältnisses von Vollzeit- in Teilzeitbeschäftigung und von Teilzeit- in Vollzeitbeschäftigung“*;

Nach Einsicht in das Rundschreiben des Regionalrates Nr. 376 vom 3. März 2008, auf das zuletzt im Rundschreiben Nr. 4 vom 12. September 2024 verwiesen worden ist;

Hervorgehoben, dass sich die gesamten Stellen im Einheitsstellenplan des

regionale previsti dall'art. 6 del testo coordinato del Regolamento organico citato sono 43, con esclusione del personale dirigenziale, del personale di cui all'articolo 13 e del personale addetto all'attività di informazione e stampa, e, pertanto, il minimo di posti trasformabile a tempo parziale è pari a 2,15 posti e il numero massimo è pari a 12,90, a mente di quanto previsto dal sopra citato articolo 24 del contratto collettivo;

Viste le domande di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a decorrere dal 1° gennaio 2026, presentate dai/dalle dipendenti *omissis*, tutte pervenute entro il termine contrattualmente prescritto del 30 settembre;

Vista la nota mail, prot. CRTAA n. 3845 dd. 4 novembre 2025, con la quale la signora *omissis* comunica di *“voler ritirare la domanda di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale presentata in data 12 settembre 2025”*;

Dato atto che la richiesta di cui all'alinea precedente può essere favorevolmente accolta, tenuto conto che il contratto individuale a tempo parziale della dipendente con decorrenza 1° gennaio 2026 non è stato ancora sottoscritto e, pertanto, non rientra nei casi di modifica del medesimo, previsti dall'articolo 24, comma 12, del contratto collettivo sopra citato;

Preso atto che i posti occupati nel ruolo unico del personale del Consiglio regionale sono inferiori a quelli complessivamente previsti;

Valutate le esigenze di servizio, come riferite dal Segretario generale, sentiti i direttori e le direttrici d'ufficio;

Ritenuta l'opportunità di bilanciare gli interessi personali del personale interessato con la necessità dell'Amministrazione di vedersi garantita una presenza oraria del personale conforme ai propri bisogni organizzativi e produttivi;

Regionalrates, so wie im Art. 6 des genannten koordinierten Textes der Personaldienstordnung vorgesehen, auf 43 belaufen, die Führungskräfte, die Bediensteten laut Artikel 13 und die für den Bereich Information und Presse zuständigen Bediensteten nicht miteingerechnet, und dass sich die demnach die Mindestanzahl der in Teilzeitstellen umwandelbaren Stellen im Sinne des oben genannten Artikels 24 auf 2,15 und die Maximalzahl auf 12,90 Stellen beläuft;

Nach Einsicht in die fristgerecht, spricht innerhalb 30. September 2025 eingereichten Gesuche der Bediensteten *omissis*, mit denen die vorgenannten Bediensteten ab 1. Jänner 2026 die Umwandlung ihrer Vollzeitstelle in eine Teilzeitstelle beantragen;

Nach Einsicht in die E-Mail-Nachricht Prot. Nr. 3845 RegRat vom 4. November 2025, mit der Frau *omissis* mitgeteilt hat, *„dass sie ihren am 12. September 2025 eingereichten Antrag auf Umwandlung ihrer Vollzeitstelle in eine Teilzeitstelle zurückziehen möchte“*;

Festgehalten, dass der oben genannten Antragsrücknahme stattgegeben werden kann, denn der Teilzeitarbeitsvertrag der Bediensteten mit Wirkung zum 1. Januar 2026 noch nicht unterzeichnet wurde und daher die Fälle einer Vertragsänderung laut Artikel 24 Absatz 12 des oben genannten Tarifvertrags nicht zutreffen;

Zur Kenntnis genommen, dass die im Stellenplan des Regionalrates besetzten Stellen unter den insgesamt vorgesehenen Stellen liegen;

Nach erfolgter Bewertung der vom Generalsekretär dargelegten Diensterfordernisse und nach Anhören der Amtsleiter und Amtsleiterinnen;

Angesichts dessen, dass es angemessen erscheint, die persönlichen Interessen der an der Teilzeitarbeit interessierten Mitarbeiter mit den Erfordernissen der Verwaltung in Einklang zu bringen, nämlich eine den eigenen Organisations- und Produktionsbedürfnissen

Dato atto che le disposizioni di cui alla sopra citata circolare n. 376/2008 definiscono per il personale a tempo parziale gli orari di presenza obbligatoria, con possibilità di giustificare l'assenza da tali fasce con gli istituti normativi e/o contrattuali in vigore;

Ritenuto che il bilanciamento menzionato possa essere garantito mediante la determinazione della percentuale di trasformazione in misura corrispondente al rapporto tra i posti interessati alla trasformazione dell'orario a tempo parziale nell'anno 2026 e i complessivi posti computabili del ruolo unico del personale;

Visti gli articoli 5 e 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. di determinare per l'anno 2026 nella percentuale del 23,26 per cento il numero di posti del ruolo unico del personale del Consiglio regionale da trasformare in posti a tempo parziale.

2. Di dare atto che, ai sensi di quanto disposto all'art. 24, comma 11 del contratto collettivo di lavoro richiamato in premessa, la trasformazione del rapporto è disposta tenuto conto delle esigenze dell'Amministrazione, e del rispetto della circolare n. 376/2008, come richiamata dalla circolare 14 settembre 2023, n. 5.

3. Di riservarsi di valutare particolari esigenze per motivi familiari e/o personali di riduzione dell'orario di lavoro per taluni dipendenti che facciano domanda durante il prossimo anno alla luce delle disposizioni contrattuali in vigore.

angemessene Anwesenheit im Dienst des Personals zu gewährleisten;

Festgehalten, dass mit den im vorgenannten Rundschreiben Nr. 376/2008 enthaltenen Bestimmungen die Pflichtanwesenheitszeiten für die Bediensteten in Teilzeit festgelegt worden sind, wobei gleichzeitig die Möglichkeit gegeben ist, die Abwesenheit in den jeweiligen Zeiträumen durch die gemäß den geltenden Gesetzesbestimmungen und/oder Vorgaben der Tarifverträge zu rechtfertigen;

Die Ansicht vertretend, dass der genannte Ausgleich erzielt werden kann, indem der Prozentsatz der in Teilzeitstellen umwandelbaren Stellen entsprechend dem Verhältnis zwischen den an der Umwandlung in Teilzeit interessierten Stellen im Jahr 2026 und der anrechenbaren Gesamtstellen des Stellenplans ermittelt wird;

Nach Einsicht in die Artikel 5 und Artikel 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t,

1. Für das Jahr 2026 die Anzahl der Stellen des Einheitsstellenplanes des Regionalrates, die von Vollzeitbeschäftigung in Teilzeitbeschäftigung umgewandelt werden sollen, im Ausmaß von 23,26 Prozent festzusetzen.

2. Zur Kenntnis zu nehmen, dass im Sinne des Artikels 24, Absatz 11, des in den Prämissen angeführten Tarifvertrages die Umwandlung der Arbeitsverhältnisse unter Beachtung der Erfordernisse der Verwaltung und des Rundschreibens Nr. 376/2008, auf das das Rundschreiben Nr. 4 vom 12. September 2024 Bezug nimmt, vorgenommen wird.

3. Sich unter Berücksichtigung der geltenden Bestimmungen des Tarifvertrags vorzubehalten, besondere Bedürfnisse aus familiären und/oder persönlichen Gründen zur Arbeitszeitverkürzung für bestimmte Mitarbeiter, die im Laufe des kommenden

Jahres einen entsprechenden Antrag stellen werden, zu bewerten.

Il presente provvedimento è pubblicato nel sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", secondo quanto disposto dalla normativa in materia di trasparenza con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Vorliegende Maßnahme wird auf der Homepage des Regionalrates in der Sektion „Transparente Verwaltung“ gemäß den auf dem Sachgebiet der Transparenz geltenden Vorschriften und unter Beachtung der entsprechenden Datenschutz-bestimmungen veröffentlicht.

Le controversie concernenti il presente provvedimento sono devolute al Giudice del Lavoro; il tentativo di conciliazione davanti alla Commissione di Conciliazione, istituita presso la Provincia Autonoma competente per territorio, ai sensi dell'art. 410 del c.p.c. è facoltativo.

Klagen gegen diese Maßnahme sind beim Arbeitsgericht einzureichen. Der Schlichtungsversuch vor der Schlichtungskommission bei der gebietsmäßig zuständigen Autonomen Provinz im Sinne des Artikels 410 der Zivilprozessordnung ist fakultativ.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Roberto Paccher -
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -
firmato-gezeichnet

JR/EL/rbe/TS