

**CONSIGLIO REGIONALE
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT
TRENINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE
DELL'UFFICIO DI
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS
DES PRÄSIDIUMS**

N. 12/14

Nr. 12/14

SEDUTA DEL

SITZUNG VOM

22.01.2014

*In presenza dei
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente
Vicepresidente
Segretario questore
Segretario questore*

*Diego Moltre
avv. Giuseppe Detomas
Pietro De Godenz
dott. Walter Viola*

*Präsident
Vizepräsident
Präsidialsekretär
Präsidialsekretär*

*Assiste il
Segretario generale
del Consiglio regionale*

Dr. Stefan Untersulzner

*Im Beisein des
Generalsekretärs des
Regionalrates*

*Assenti:
Vicepresidente (gust.) Drⁱⁿ Martha Stocker (entsch.)
Segretario questore (giust.) Schuler Arnold (entsch.)*

*Abwesend:
Vizepräsidentin
Präsidialsekretär*

<p>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</p> <p>Rilevazione della dotazione organica anno 2014 divisa per aree professionali</p>	<p>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</p> <p>Festlegung des Plansolls für 2014, aufgeschlüsselt nach Berufsebenen</p>
---	--

DELIBERAZIONE N. 12/14

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 25 luglio 2008, n. 665 ed in particolare l'articolo 8, comma 3 il quale stabilisce che "L'Ufficio di Presidenza, sentite le Organizzazioni sindacali, identifica i profili professionali, definisce le declaratorie e determina i relativi contingenti organici nelle aree.";

Visto il contratto collettivo di lavoro riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige 27 ottobre 2009 ed in particolare l'articolo 60 "Aree di inquadramento" il quale prevede al comma 7 che "L'individuazione di nuovi profili professionali ovvero una diversa denominazione di quelli esistenti nelle aree e la determinazione dei contingenti delle posizioni economico-professionali e la coerenza dei percorsi di progressione sono definiti dall'Ufficio di Presidenza, previa concertazione con le Organizzazioni sindacali, in base alle esigenze organizzativo/funzionali dell'Amministrazione";

Viste le proprie deliberazioni 14 luglio 1988, n. 53, 13 luglio 1989, n. 33, 11 luglio 1991, n. 56, 16 novembre 1994, n. 97, e 20 dicembre 1999, n. 133 e 17 giugno 2008, n. 661 concernenti l'individuazione dei profili professionali;

Visto inoltre l'articolo 8, comma 1 del Regolamento organico citato con il quale la dotazione complessiva del ruolo unico del personale del Consiglio regionale è stata stabilita in 39 unità;

Vista la propria deliberazione 29 gennaio 2012, n. 312 con la quale è stata disposta la definizione della dotazione organica del personale del Consiglio regionale per l'anno 2012;

BESCHLUSS Nr. 12/14

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den koordinierten Text der mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 665 vom 25. Juli 2008 genehmigten Personaldienstordnung des Regionalrates und insbesondere in den Art. 8 Abs. 3, welcher Folgendes besagt: „Nach Anhören der Gewerkschaften bestimmt das Präsidium die Berufsbilder, legt die Beschreibung derselben fest und bestimmt die jeweilige Stellenanzahl in den Funktionsbereichen.“;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag vom 27. Oktober 2009 betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol Dienst leistet, im Besonderen nach Einsicht in den Art. 60 „Einstufungsbereiche“, der im Absatz 7 Folgendes festschreibt: „Die Bestimmung neuer Berufsbilder bzw. die Neubezeichnung bestehender Berufsbilder innerhalb der Bereiche sowie die Festlegung der Kontingente für die einzelnen Berufs- und Besoldungsklassen und die Folgerichtigkeit der Modalitäten für den Aufstieg des Personals werden vom Präsidium nach Besprechung mit den Gewerkschaften und unter Berücksichtigung der organisatorischen Erfordernisse der Verwaltung verfügt.“;

Nach Einsicht in die Präsidiumsbeschlüsse Nr. 53 vom 14. Juli 1988, Nr. 33 vom 13. Juli 1989, Nr. 56 vom 11. Juli 1991, Nr. 97 vom 16. November 1994, Nr. 133 vom 20. Dezember 1999 und Nr. 661 vom 17. Juni 2008 betreffend die Festlegung der Berufsbilder;

Des Weiteren nach Einsicht in den Artikel 8 Absatz 1 des genannten koordinierten Textes, mit dem festgelegt wurde, dass das Plansoll des einheitlichen Stellenplans der Bediensteten des Regionalrates 39 Stellen umfasst;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 312 vom 29. Jänner 2012, mit dem das Plansoll der Regionalratsbediensteten für das Jahr 2012 festgelegt worden ist;

Vista la propria deliberazione 16 ottobre 2013, n. 356 con la quale sono stati trasformati a tempo parziale, per l'anno 2014, posti di organico del ruolo unico del Consiglio regionale nella percentuale del 30%;

Ritenuto quindi necessario ridefinire la dotazione organica per aree di inquadramento e posizioni economico-professionali secondo quanto risulta dall'allegato A) al presente provvedimento;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di definire, a decorrere dal 1° gennaio 2014, ai sensi del testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale in vigore, le dotazioni organiche del personale regionale per area di inquadramento e posizioni economico-professionali come da allegato A) che forma parte integrante del presente provvedimento.

2. Di dare atto che i posti previsti a tempo parziale sono conformi al disposto dell'articolo 24 del contratto collettivo 27 ottobre 2009 in quanto non superano il limite massimo del 30% della dotazione organica complessiva.

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 356 vom 16. Oktober 2013, mit dem 30 Prozent der Planstellen für das Jahr 2014 in Teilzeitstellen umgewandelt worden sind;

Angesichts dessen, dass es somit notwendig ist, das Plansoll, aufgelistet nach Bereichen und Berufs- und Besoldungsebenen, so wie in der diesem Beschluss beiliegenden Anlage A) angeführt, neu festzusetzen;

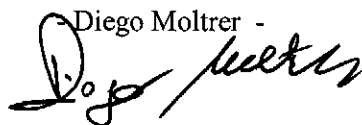
Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Ab dem 1. Jänner 2014 im Sinne des koordinierten Textes betreffend die geltende Personaldienstordnung des Regionalrates die Planstellen nach Einstufungsbereichen und Berufs- und Besoldungsklassen neu zu unterteilen, wie aus der Anlage A) zu diesem Beschluss, die integrierender Bestandteil dieses Beschlusses ist, hervorgeht.

2. Festzulegen, dass die Teilzeitstellen den Vorgaben des Art. 24 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009 entsprechen, da sie nicht die Höchstgrenze von 30 Prozent der Planstellen überschreiten.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Diego Moltrèr -


IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- Dr. Stefan Untertulzner -


ALLEGATO A)

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA PER AREA E POSIZIONE ECONOMICO-PROFESSIONALE ART. 8, COMMA 1 DEL REGOLAMENTO ORGANICO							TOTALE
Area e posizione economico-professionale		tempo pieno	Part-Time				
			18 ore	24 ore	28 ore	30 ore	
C	C1, C2, C3	7	1	2	0	0	10
B	B1, B2, B2S, B3, B4, B4S	9	2	1	0	5	17
A	A1, A2, A3	10	0	0	0	0	10
	DIRIGENTE	2					2
TOTALE GENERALE		28	3	3	0	5	39

Percentuale di posti trasformati rispetto alla dotazione organica complessiva	30,00
---	-------

ANLAGE A)

GESAMTES PLANSOLL AUFGESCHLÜSSELT NACH BEREICHEN UND BERUFS- UND BESOLDUNGSEBENEN							GESAMT
Bereich und Berufs- und Besoldungsebene		Vollzeit	Teilzeit				
			18 St.	24 St.	28 St.	30 St.	
C	C1, C2, C3	7	1	2	0	0	10
B	B1, B2, B2S, B3, B4, B4S	9	2	1	0	5	17
A	A1, A2, A3	10	0	0	0	0	10
	FÜHRUNGSKRÄFTE	2					2
INSGESAMT		28	3	3	0	5	39

Prozentsatz der Planstellen, die in Teilzeitstellen umgewandelt worden sind	30,00
---	-------