

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		Per la Direttrice dell'Ufficio Bilancio e Appalti Für die Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben IL VICESEGRETARIO GENERALE/DER VIZEGENERALSEKRETÄR	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento, Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE  
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**

**REGIONALRAT  
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE  
DELL'UFFICIO DI  
PRESIDENZA**

**BESCHLUSS  
DES PRÄSIDIUMS**

**N. 6/2023**

**Nr. 6/2023**

**SEDUTA DEL**

**SITZUNG VOM**

**14.02.2023**

*In presenza dei  
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der  
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente  
Vicepresidente vicario  
Vicepresidente  
Segretaria questora  
Segretario questore*

*Josef Nogglner  
Roberto Paccher  
Luca Guglielmi  
Paula Bacher  
Devid Moranduzzo*

*Präsident  
Vizepräsident  
Vizepräsident  
Präsidialsekretärin  
Präsidialsekretär*

*Assiste il  
Segretario generale  
del Consiglio regionale*

*MMag. Jürgen Rella*

*Im Beisein des  
Generalsekretärs des  
Regionalrates*

*Assenti:  
Segretario questore (giust.) Marco Galateo (entsch.)*

*Abwesend:  
Präsidialsekretär*

<p><b>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</b></p> <p><b>Dotazione organica del personale del Consiglio regionale: determinazione dei posti a tempo pieno e a tempo parziale - anno 2023</b></p>	<p><b>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</b></p> <p><b>Planstellen des Regionalrates: Festsetzung der Vollzeit- und Teilzeitstellen – Jahr 2023</b></p>
--	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL  
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 2 gennaio 2023, n. 1 ed in particolare l'articolo 6:

- comma 1 con il quale la dotazione complessiva del ruolo unico del personale del Consiglio regionale è stata stabilita in 39 unità;
- comma 3 il quale stabilisce che "L'Ufficio di Presidenza, sentite le Organizzazioni sindacali, identifica i profili professionali, definisce le declaratorie e determina i relativi contingenti organici nelle aree.";

Visto inoltre l'art. 16 del Testo coordinato del Regolamento organico citato che dispone l'inquadramento di un dipendente nella posizione economico professionale B3 con contestuale eliminazione del posto di provenienza;

Visto l'articolo 24 del contratto collettivo di data 27 ottobre 2009, modificato dall'accordo per il rinnovo del contratto collettivo sottoscritto in data 2 maggio 2018, il quale prevede che i posti di organico del ruolo unico del Consiglio regionale possono essere trasformati in posti di lavoro a tempo parziale nel limite minimo del 5% e massimo del 30% (comma 1), e stabilisce la decorrenza della trasformazione (comma 11) con provvedimento dell'Ufficio di Presidenza, previa informazione alle Organizzazioni sindacali (comma 2);

Vista la propria deliberazione 21 febbraio 2022, n. 2 con la quale è stata disposta la definizione della dotazione organica del personale del Consiglio regionale per l'anno 2022;

Vista la propria deliberazione 22 dicembre 2022, n. 66 con la quale sono stati determinati, per l'anno 2023, n. 6 posti a tempo parziale;

Vista la nota informativa trasmessa in

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den mit dem Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 1 vom 2. Januar 2023 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung, und insbesondere in den Artikel 6:

- Absatz 1, welcher vorsieht, dass der einheitliche Stellenplan der Bediensteten des Regionalrats 39 Stellen umfasst;
- Absatz 3, welcher Folgendes besagt: „Nach Anhören der Gewerkschaften bestimmt das Präsidium die Berufsbilder, legt die Beschreibung derselben fest und bestimmt die jeweilige Stellenanzahl in den Funktionsbereichen.“;

Des Weiteren nach Einsicht in den Artikel 16 des koordinierten Textes der genannten Personaldienstordnung, der die Einstufung eines Bediensteten in die Berufs- und Besoldungsklasse B3 und die gleichzeitige Streichung der zuvor bekleideten Stelle vorsieht;

Nach Einsicht in den Art. 24 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009, abgeändert durch das am 2. Mai 2018 unterzeichnete Abkommen zur Erneuerung des Tarifvertrages, welcher vorsieht, dass von den Planstellen im Einheitsstellenplan des Regionalrates mindestens 5% und höchstens 30% in Stellen mit Teilzeitbeschäftigung umgewandelt werden können (Abs. 1) und den Ablauf der Umwandlung mit Präsidiumsbeschluss (Abs. 11), vorbehaltlich einer Mitteilung an die Gewerkschaftsorganisationen (Abs. 2), regelt;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 2 vom 21. Februar 2022, mit dem das Plansoll der Regionalratsbediensteten für das Jahr 2022 festgelegt worden ist;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 66 vom 22. Dezember 2022, mit dem für das Jahr 2023 6 Teilzeitstellen festgesetzt worden sind;

Nach Einsicht in das Informations-

data 7 febbraio 2023 alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del Contratto collettivo vigente;

Ritenuto, quindi, di definire per l'anno 2023 la dotazione organica per aree di inquadramento e posizioni economico-professionali secondo quanto risulta dall'allegato A) al presente provvedimento;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. Di definire, a decorrere dal 1° gennaio 2023, ai sensi del Testo coordinato del Regolamento organico del personale del Consiglio regionale in vigore, le dotazioni organiche del personale del Consiglio regionale per area di inquadramento e posizioni economico-professionali come da allegato A) che forma parte integrante del presente provvedimento.

2. Di dare atto che i posti previsti a tempo parziale sono conformi al disposto dell'articolo 24 del contratto collettivo 27 ottobre 2009, modificato dall'accordo per il rinnovo del contratto collettivo sottoscritto in data 2 maggio 2018, in quanto sono superiori al limite minimo del 5% ma non superano il limite massimo del 30% della dotazione organica complessiva.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 e ss. del D.lgs. 2.7.2010, n. 104;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del DPR 24.11.1971, n. 1199.

schreiben, das am 7. Februar 2023 an die Gewerkschaftsorganisationen gemäß Absatz 6 des Artikels 14 des koordinierten Textes der Personaldienstordnung übermittelt worden ist;

Angesichts dessen, dass es somit notwendig ist, das Plansoll, aufgelistet nach Einstufungsbereichen und Berufs- und Besoldungsebenen, so wie in der diesem Beschluss beiliegenden Anlage A) angeführt, für das Jahr 2023 neu festzusetzen;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Mit Wirkung ab 1. Jänner 2023 im Sinne des koordinierten Textes der geltenden Personaldienstordnung des Regionalrates die Planstellen des Regionalrates nach Einstufungsbereichen und Berufs- und Besoldungsklassen neu zu bestimmen, wie aus der Anlage A) zu diesem Beschluss, die integrierenden Bestandteil desselben bildet, hervorgeht.

2. Festzulegen, dass die Teilzeitstellen den Vorgaben des Art. 24 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009, abgeändert durch das am 2. Mai 2018 unterzeichnete Abkommen zur Erneuerung des Tarifvertrages, entsprechen, da sie die Mindestgrenze von 5 Prozent übersteigen und die Höchstgrenze von 30 Prozent der Planstellen insgesamt nicht überschreiten.

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD vom 2. Juli 2010, Nr. 104 einzulegen ist;
- b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR vom 24. November 1971, Nr. 1199 einzulegen ist.

IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT

- Josef Nogglner -  
firmato-gezeichnet

IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR

- MMag. Jürgen Rella -  
firmato-gezeichnet

FL/

## ALLEGATO A)

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA PER AREA E POSIZIONE ECONOMICO-PROFESSIONALE ART. 8, COMMA 1 DEL REGOLAMENTO ORGANICO							TOTALE
Area e posizione economico-professionale		tempo pieno	Part-Time				
			18 ore	24 ore	28 ore	30 ore	
C	C1, C2, C3	10	0	0	0	2	12
B	B1, B2, B2S, B3, B4,B4S	13	0	2	0	3	18
A	A1, A2, A3	7	0	0	0	0	7
	DIRIGENTE	2	0	0	0	0	2
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>32</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>39</b>
Percentuale di posti trasformati rispetto alla dotazione organica complessiva			14%				

## ANLAGE A)

GESAMTES PLANSOLL AUFGESCHLÜSSELT NACH BEREICHEN UND BERUFS- UND BESOLDUNGSEBENEN Art. 8 Absatz 1 der Personaldienstordnung							GESAMT
Bereich und Berufs- und Besoldungsebene		Vollzeit	Teilzeit				
			18 St.	24 St.	28 St.	30 St.	
C	C1, C2, C3	10	0	0	0	2	12
B	B1, B2, B2S, B3, B4,B4S	13	0	2	0	3	18
A	A1, A2, A3	7	0	0	0	0	7
	FÜHRUNGSKRÄFTE	2	0	0	0	0	2
<b>INSGESAMT</b>		<b>32</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>39</b>
Prozentsatz der Planstellen, die in Teilzeitstellen umgewandelt worden sind			14%				