

Visto per il controllo di regolarità contabile Sichtvermerk für die Buchhaltungskontrolle		La Direttrice reggente dell'Ufficio bilancio e appalti Die geschäftsführende Leiterin des Amtes für Haushalt und Vergaben	
Capitolo/Kapitel	Esercizio/Finanzjahr	Trento/Trient	

**CONSIGLIO REGIONALE  
DEL TRENINO-ALTO ADIGE**



**REGIONALRAT  
TRENTINO-SÜDTIROL**

**DELIBERAZIONE  
DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA**

**BESCHLUSS  
DES PRÄSIDIUMS**

**N. 24/2025**

**Nr. 24/2025**

**SEDUTA DEL**

**SITZUNG VOM**

**19.03.2025**

*In presenza dei  
sottoindicati membri*

*In Anwesenheit der  
nachstehenden Mitglieder*

*Presidente  
Vicepresidente vicario  
Vicepresidente  
Segretaria questora  
Segretaria questora  
Segretario questore*

*Roberto Paccher  
Dr. Josef Noggler  
Daniel Alfreider  
Lucia Maestri  
Stefania Segnana  
Luis Walcher*

*Präsident  
Stellv. Vizepräsident  
Vizepräsident  
Präsidialsekretärin  
Präsidialsekretärin  
Präsidialsekretär*

*Assiste il  
Segretario generale  
del Consiglio regionale*

*MMag. Jürgen Rella*

*Im Beisein des  
Generalsekretärs  
des Regionalrates*

*Assenti:*

*Abwesend:*

<p><b>L'Ufficio di Presidenza delibera sul seguente OGGETTO:</b></p> <p><b>Procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Nomina della commissione di concorso per le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3</b></p>	<p><b>Das Präsidium beschließt zu nachstehendem GEGENSTAND:</b></p> <p><b>Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Ernennung der Prüfungskommission für die internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3</b></p>
---	--

L'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL  
CONSIGLIO REGIONALE

Visto il Testo coordinato inerente il Regolamento organico del personale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con decreto del Presidente del Consiglio regionale 26 luglio 2024, n. 34;

Viste le leggi regionali 11 novembre 1960, n. 29, 9 novembre 1983, n. 15, 11 giugno 1987, n. 5 e della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3;

Visto il Contratto Collettivo 27 ottobre 2009 e successivi Accordi, modifiche e integrazioni, riguardante il personale dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, e, in particolare, l'articolo rubricato "*Passaggi all'interno dell'area*";

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 24 marzo 2022, n. 15, recante "Regolamento per la struttura organizzativa del Consiglio regionale – aggiornamento delle disposizioni e approvazione di un testo unificato" come modificata dalla deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 7 agosto 2023, n. 41, e, in particolare, l'articolo 3, comma 2, con il quale si individua il Segretario generale quale "capo del personale" con competenza nella gestione delle risorse umane;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 16 maggio 2022, n. 21, con la quale sono state attribuite al personale titolare della nomina di Segretario generale la gestione delle risorse del bilancio finanziario gestionale del Consiglio regionale, per quanto concerne le attività non riservate espressamente all'Ufficio di Presidenza o al Vicesegretario generale;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 3 dicembre 2021 n. 62 recante "*Passaggi all'interno dell'area ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo 27 ottobre 2009. Individuazione delle posizioni economico professionali da ricoprire*";

DAS PRÄSIDIUM DES REGIONALRATS -

Nach Einsicht in den mit Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 34 vom 26. Juli 2024 genehmigten koordinierten Text der Personaldienstordnung des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol;

Nach Einsicht in die Regionalgesetze Nr. 29 vom 11. November 1960, Nr. 15 vom 9. November 1983, Nr. 5 vom 11. Juni 1987 und Nr. 3 vom 21. Juli 2000;

Nach Einsicht in den Tarifvertrag betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates der autonomen Region Trentino-Südtirol vom 27. Oktober 2009 und in dessen nachfolgende Abkommen, Änderungen und Ergänzungen, insbesondere in dessen Artikel 64 mit der Überschrift „Aufstieg innerhalb eines Bereichs“;

Nach Einsicht in den mit dem Präsidiumsbeschluss Nr. 41 vom 7. August 2023 abgeänderten Präsidiumsbeschluss Nr. 15 vom 24. März 2022 mit der Überschrift „Genehmigung der Verordnung betreffend die Verwaltungsstruktur des Regionalrates – Anpassung der Bestimmungen und Genehmigung eines vereinheitlichten Textes“, und insbesondere nach Einsicht in den Artikel 3, Absatz 2, dem zufolge der Generalsekretär „als Personalchef“ für die Verwaltung der Humanressourcen zuständig ist;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 21 vom 16. Mai 2022, mit dem der Generalsekretär mit der Gebarung der Finanzmittel des Gebarungshaushalts betraut worden ist, mit Ausnahme jener Tätigkeiten, die ausdrücklich dem Präsidium oder dem Vizeregensekretär vorbehalten sind;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 62 vom 3. Dezember 2021 betreffend „Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrages vom 27. Oktober 2009. Bestimmung der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen“;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 14 novembre 2022, n. 53, avente ad oggetto "Avvio delle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Integrazione della deliberazione 3 dicembre 2021, n. 62", con la quale si è ritenuto opportuno procedere a una integrazione della sopra citata deliberazione n. 62/2021 con una nuova ricognizione delle posizioni economico professionali da ricoprire aggiornate al 30 giugno 2022 ed è stato dato avvio alle procedure selettive interne;

Vista la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 15 maggio 2024, n. 25, avente ad oggetto "Avvio delle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Anno 2024";

Dato atto che, con le deliberazioni di cui agli alinea precedenti, si è disposto:

1. Di avviare le procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale;
2. Di individuare il numero delle posizioni economico professionali da ricoprire secondo lo schema allegato alle deliberazioni;
3. Di riservare a successiva deliberazione gli ulteriori provvedimenti concernenti le procedure selettive, compresi quelli riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economico-professionale;
4. Di delegare il Segretario generale all'emanazione dei bandi di selezione per i passaggi all'interno dell'area come allegati, con le modifiche rese necessarie dalla corretta esecuzione della stessa, concernenti le procedure selettive relative agli anni 2016 – 2018 – 2020 – 2022;

Dato atto che, con la citata deliberazione 15 maggio 2024, n. 25, si è altresì disposto, ai sensi degli articoli 64, comma 2, e 65, comma 6-bis, del citato contratto collettivo riguardante il personale dell'area non dirigenziale del

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 53 vom 14. November 2022 betreffend „Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrages betreffend das Personal, ausgenommen die Führungskräfte, das beim Regionalrat Dienst leistet. Ergänzung des Präsidiumsbeschlusses vom 3. Dezember 2021, Nr. 62“, mit dem es für angemessen erachtet worden ist, den oben genannten Beschluss Nr. 62/2021 durch die zum 30. Juni 2022 aktualisierte neue Erhebung der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen zu ergänzen und mit dem die internen Auswahlverfahren eingeleitet worden sind;

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 25 vom 15. Mai 2024 betreffend die „Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Jahr 2024“;

Festgehalten, dass oben genannte Beschlüsse Folgendes verfügen:

1. Die Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs gemäß Artikel 64 des Tarifvertrages betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates einzuleiten;
2. Die Anzahl der zu besetzenden Berufs- und Besoldungsklassen entsprechend der Anlage zu den jeweiligen Beschlüssen festzusetzen;
3. Die weiteren Maßnahmen in Bezug auf die Auswahlverfahren, einschließlich derjenigen, die die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen, die Einstufung der Gewinner in die neue Berufs- und Besoldungsklasse betreffen, auf einen nachfolgenden Beschluss zu verschieben;
4. Den Generalsekretär mit der Ausschreibung der Auswahlverfahren für die für die Jahre 2016, 2018, 2020 und 2022 vorgesehenen Aufstiege innerhalb eines Bereichs laut der beiliegenden, mit den notwendigen Korrekturen ergänzten Aufstellung zu betrauen;

Festgehalten, dass in der als ergänzendem und wesentlichem Bestandteil beigefügten Anlage zum Beschluss Nr. 25 vom 15. Mai 2024 im Sinne der Artikel 64, Absatz 2, und 65, Absatz 6-bis, des genannten Tarifvertrages

Consiglio regionale, di individuare nell'allegato alla medesima deliberazione, "costituente sua parte integrante e sostanziale:

- *i titoli specifici che comprovano il possesso del requisito relativo alle competenze specifiche in alternativa alla relativa prova (art. 64, co. 2);*
- *la compatibilità delle mansioni originarie con il nuovo profilo (art. 65, co. 6-bis)";*

Vista la deliberazione 25 settembre 2024, n. 40, recante "Avvio delle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area, ai sensi dell'art. 64 del contratto collettivo dell'area non dirigenziale del Consiglio regionale. Modificazioni delle deliberazioni 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25" mediante la quale vengono modificate le proprie deliberazioni relative alle procedure selettive per i passaggi all'interno dell'area del personale consiliare 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25, prevedendo le seguenti modalità di svolgimento e la loro valutazione:

- un'unica prova, suddivisa in parte generale e in parte speciale, articolata in forma di test a risposta multipla, consistente in complessive 30 domande;
- per ciascuna risposta esatta viene attribuito 1 punto mentre per ogni risposta errata o mancante non viene attribuito alcun punteggio. Il candidato / la candidata supera la prova se ottiene una votazione di almeno 18/30;

Dato atto che con la deliberazione di cui all'alinea precedente vengono confermate, per il resto, le disposizioni compatibili assunte con le deliberazioni 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25 che rimangono del tutto invariate, in particolare quelle relative a quanto disposto con la deliberazione 15 maggio 2024, n. 25, con particolare riguardo al punto 3 della parte deliberante;

Dato atto, altresì, che con il punto 3 della parte deliberante della citata deliberazione n. 40/2024 viene delegata al Segretario generale l'emanazione dei "bandi di selezione per i

betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrates Folgendes festgesetzt wurde:

- *„die spezifischen Bescheinigungen, welche als Beleg für den Besitz der spezifischen Kompetenzen in Alternative zur entsprechenden Prüfung gelten (Art. 64, Absatz 2);*
- *die Kompatibilität der ursprünglichen Aufgaben mit jenen des neuen Berufsbildes (Art. 65, Abs. 6-bis)“;*

Nach Einsicht in den Präsidiumsbeschluss Nr. 40 vom 25. September 2024 betreffend die „Einleitung der Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs im Sinne des Artikels 64 des Tarifvertrags betreffend das nicht im Führungsrang eingestufte Personal des Regionalrats. Abänderung der Präsidiumsbeschlüsse Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024“. Damit wurden die Präsidiumsbeschlüsse Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024 betreffend die Auswahlverfahren für die Aufstiege innerhalb eines Bereichs abgeändert und die nachstehend angeführten Einzelvorschriften für deren Abwicklung und Bewertung vorgesehen:

- eine einzige Prüfung, die in einen allgemeinen und einen spezifischen Teil unterteilt wird und aus einem Test mit insgesamt 30 Multiple-Choice-Fragen besteht;
- für jede richtige Antwort wird ein Punkt zugewiesen, für eine falsch oder nicht beantwortete Frage wird hingegen kein Punkt zugewiesen. Die Prüfung gilt als bestanden, wenn die Bewerberin/der Bewerber eine Mindestpunktzahl von 18/30 erzielt;

Festgehalten, dass der Beschluss Nr. 40/2024 alle anderen in den Beschlüssen Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022 und Nr. 25 vom 15. Mai 2024 enthaltenen Bestimmungen bestätigte, die somit unverändert bleiben, insbesondere diejenigen, die im Beschluss Nr. 25 vom 15. Mai 2024 im Punkt 3 des beschließenden Teils angeführt worden waren;

Festgehalten, dass der Beschluss Nr. 40/2024 unter Punkt 3 des beschließenden Teils den Generalsekretär mit der Ausschreibung „der Auswahlverfahren für den Aufstieg innerhalb

*passaggi all'interno dell'area con le modalità di svolgimento e graduazione dei punteggi come individuate al punto 1, con le modifiche rese necessarie dalla corretta esecuzione della stessa, oltre ai provvedimenti relativi all'eventuale esclusione di candidati ed a tutti gli atti necessari per la corretta esecuzione delle selezioni"* nonché, con il punto 4 della medesima deliberazione, viene riservata a successiva deliberazione dell'Ufficio di presidenza gli ulteriori successivi provvedimenti *"riguardanti la costituzione delle Commissioni esaminatrici, l'approvazione delle graduatorie, l'inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economico-professionale"*;

Visti i decreti del Segretario generale del 11 marzo 2024 nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, con i quali sono state indette le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 per gli anni 2016, 2018, 2020 e 2022;

Dato atto che l'avviso delle selezioni di cui all'alinea precedente è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige del 20 marzo 2024, n. 12 - Concorsi;

Visti i decreti del Segretario generale del 22 luglio 2024 nn. 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, e del 23 luglio 2024, n. 156 con i quali sono state indette le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 per l'anno 2024;

Dato atto che l'avviso delle selezioni di cui all'alinea precedente è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Trentino – Alto Adige del 31 luglio 2024, n. 31 - Concorsi;

Visto il decreto Segretario generale 8 ottobre 2024, n. 181, mediante il quale vengono rettificati, sulla base della citata deliberazione 25 settembre 2024, n. 40, *"i decreti del Segretario generale del 11 marzo 2024 nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 22 luglio 2024, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150 e 151 e*

*eines Bereichs mit den für eine korrekte Abwicklung derselben für notwendig erachteten Änderungen, und zwar die unter Punkt 1. beschriebenen Einzelschriften und die dort angeführten Bewertung betreffend, ebenso mit dem Erlass der Maßnahmen für einen allfälligen Ausschluss der Bewerberinnen und Bewerber und aller weiteren, für die korrekte Abwicklung der Auswahlverfahren notwendigen Maßnahmen"* beauftragt. Punkt 4 desselben Beschlusses sieht vor, dass *„die weiteren Maßnahmen in Bezug auf die Einsetzung der Prüfungskommissionen, die Genehmigung der Rangordnungen, die Einstufung der Gewinner in die neue Berufs- und Besoldungsklasse auf einen nachfolgenden Präsidiumsbeschluss zu verschieben"* sind;

Nach Einsicht in die Dekrete des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 vom 11. März 2024, mit denen die internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 für die Jahre 2016, 2018, 2020 und 2022 ausgeschrieben wurden;

Festgehalten, dass die Bekanntmachung der soeben genannten internen Auswahlverfahren in der Sektion Wettbewerbe des Amtsblatts der Region Trentino-Südtirol Nr. 12 vom 20. März 2024 veröffentlicht wurde;

Nach Einsicht in die Dekrete des Generalsekretärs Nr. 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151 vom 22. Juli 2024 und Nr. 156 vom 23. Juli 2024, mit denen die internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 für 2024 ausgeschrieben wurden;

Festgehalten, dass die Bekanntmachung der soeben genannten internen Auswahlverfahren in der Sektion Wettbewerbe des Amtsblatts der Region Trentino-Südtirol Nr. 31 vom 31. Juli 2024 veröffentlicht wurde;

Nach Einsicht ins Dekret des Generalsekretärs Nr. 181 vom 8. Oktober 2024: Damit wurden auf der Grundlage des genannten Beschlusses Nr. 40/2024 *„die Dekrete des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62 und 63 vom 11. März 2024, Nr. 144, 145, 146, 147, 148,*

23 luglio 2024 n. 156, con i quali sono state indette le selezioni interne per la riqualificazione nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3 limitatamente alle modalità di effettuazione delle prove e ai relativi punteggi”;

Dato atto che l’avviso del decreto di rettifica delle selezioni di cui all’alinea precedente è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige del 16 ottobre 2024, n. 42 - Concorsi;

Visto il regolamento previsto dall’articolo 5, comma 5, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, mediante il quale viene disciplinato l’accesso alle varie aree professionali istituite presso il Consiglio regionale e, in particolare, i suoi articoli 21 e seguenti;

Dato atto che i sensi dell’articolo 21 del regolamento di cui all’alinea precedente, le commissioni esaminatrici dei concorsi per l’ammissione all’impiego presso l’amministrazione del consiglio regionale sono nominate dall’ufficio di Presidenza e sono composte:

- da un dirigente o da un funzionario anche esterni all’Amministrazione;
- da due membri scelti fra impiegati dell’amministrazione del Consiglio regionale o di altre pubbliche amministrazioni appartenenti ad una qualifica funzionale superiore o almeno pari a quella dei posti messi a concorso o estranei all’amministrazione;

Dato atto, altresì, che ai sensi del comma 2 del medesimo articolo 21 *“le funzioni di segretario delle commissioni esaminatrici sono svolte da impiegati con qualifica funzionale non inferiore alla quinta”* e che, a mente del comma 3, la composizione delle commissioni deve adeguarsi alla consistenza dei gruppi linguistici;

149, 150 und 151 vom 22. Juli 2024 und Nr. 156 vom 23. Juli 2024 berichtigt, mit denen die internen Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 ausgeschrieben worden sind, und zwar beschränkt auf die Einzelvorschriften betreffend die Durchführung der Prüfungen sowie deren Bewertung“;

Festgehalten, dass die Bekanntmachung des soeben genannten Dekrets bezüglich der Berichtigung der internen Auswahlverfahren in der Sektion Wettbewerbe des Amtsblatts der Region Trentino-Südtirol Nr. 42 vom 16. Oktober 2024 veröffentlicht wurde;

Nach Einsicht vor allem in die Artikel 21 und ff. der von Artikel 5, Absatz 5 des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juni 2000 vorgesehenen Verordnung, die den Zugang zu den einzelnen Berufsbereichen beim Regionalrat regelt;

Festgehalten, dass Artikel 21 der soeben genannten Verordnung Folgendes verfügt: Die Prüfungskommissionen der Wettbewerbe für die Zulassung zum Dienst beim Regionalrat werden vom Präsidium ernannt und setzen sich wie folgt zusammen:

- aus einem Leiter oder einem Beamten mit Führungsaufgaben (auch verwaltungsfremde Personen);
- aus zwei Mitgliedern: Diese werden unter Bediensteten der Regionalratsverwaltung oder anderer öffentlicher Verwaltungen gewählt, die einem Funktionsrang angehören, der einem höheren Funktionsrang als jenem der ausgeschriebenen Stellen entspricht, oder die im selben Funktionsrang eingestuft sind, oder aber unter verwaltungsfremden Personen;

Festgehalten, dass laut Absatz 2 desselben Artikels 21 *„die Aufgaben des Schriftführers einer Prüfungskommission von einem Bediensteten durchgeführt werden, der mindestens im fünften Funktionsrang eingestuft ist“*, und laut Absatz 3 *„die Zusammensetzung der Prüfungskommissionen der Stärke der Sprachgruppen entsprechen muss“*;

Visto l'articolo 57 della legge regionale 9 novembre 1983, n. 15, ai sensi del quale vengono stabiliti i compensi ai componenti di commissioni;

Vista la legge regionale 5 dicembre 2006, n. 3, e, in particolare, l'articolo 7, comma 2, ai sensi del quale *“La Giunta regionale stabilisce con regolamento i criteri generali e i compensi massimi spettanti ai componenti degli organi e delle commissioni previsti dalle norme di legge o contrattuali, anche in relazione al lavoro preparatorio e di studio compiuto al di fuori delle riunioni”*;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 729 del 31 ottobre 2008 recante *“Regolamento riguardante i criteri generali e i compensi massimi spettanti ai componenti degli organi e delle commissioni previste dalle norme di legge o contrattuali istituiti presso il Consiglio della Regione autonoma Trentino Alto Adige, ai sensi dell'articolo 7, comma 2, della legge regionale 5 dicembre 2006, n. 3”*, e, in particolare, l'articolo 1, comma 3, ai sensi del quale *“per l'attività svolta dai dipendenti del Consiglio regionale quali componenti o segretari degli organi e delle commissioni comunque denominati previsti dalle norme di legge, di regolamento o contrattuali, non spetta alcun compenso”*;

Visto l'articolo 4 del Regolamento di cui all'alinea precedente, relativo alle Commissioni di concorso e l'articolo 6, ai sensi del quale *“verranno applicati gli adeguamenti deliberati dalla giunta regionale inerente gli importi previsti dal presente regolamento con riguardo all'incremento del costo della vita secondo l'indice ISTAT”*;

Visto il Decreto del Presidente della Regione 25 gennaio 2023, n. 2, relativo ai criteri generali e ai compensi massimi spettanti ai componenti degli organi e delle commissioni previsti da norme di legge o contrattuali istituiti presso la Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, emanato ai sensi dell'articolo 7, comma 2, della legge regionale 5 dicembre 2006, n. 3;

Nach Einsicht in Artikel 57 des Regionalgesetzes Nr. 15 vom 9. November 1983, der die Vergütungen für die Teilnahme an Kommissionen festlegt;

Nach Einsicht ins Regionalgesetz Nr. 3 vom 5. Dezember 2006 und vor allem in dessen Artikel 7, Absatz 2, dem zufolge Folgendes gilt: *„Der Regionalausschuss bestimmt mit Verordnung die allgemeinen Kriterien und das Höchstausmaß der Vergütungen an die in den Gesetzes- oder Vertragsbestimmungen vorgesehenen Organe und Kommissionen auch mit Bezug auf die außerhalb der Sitzungen geleisteten Recherchen und Vorbereitungsarbeiten“*;

Nach Einsicht ins Dekret des Präsidenten des Regionalrates Nr. 729 vom 31. Oktober 2008 betreffend *„Verordnung betreffend die allgemeinen Kriterien und das Höchstausmaß der Vergütungen an die Mitglieder der in den Gesetzes- und Vertragsbestimmungen vorgesehenen, beim Regionalrat der autonomen Region Trentino-Südtirol eingesetzten Organe und Kommissionen im Sinne des Art. 7 Absatz 2 des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 5. Dezember 2006 erlassen“*. Deren Artikel 1, Absatz 3 verfügt Folgendes: *„Für die von Regionalratsbediensteten durchgeführte Tätigkeit als Mitglieder oder Schriftführer der in den Gesetzes-, Verordnungs- oder Vertragsbestimmungen vorgesehenen und beliebig bezeichneten Organe und Kommissionen steht keine Vergütung zu“*;

Nach Einsicht in Artikel 4 der soeben genannten Verordnung, der von den Wettbewerbskommissionen handelt, und Artikel 6, dem zufolge Folgendes gilt: *„Auf die in dieser Verordnung vorgesehenen Beträge finden die vom Regionalausschuss beschlossenen Anpassungen unter Berücksichtigung der Erhöhung der Lebenshaltungskosten nach dem ISTAT-Index Anwendung“*;

Nach Einsicht ins Dekret des Präsidenten der Region Nr. 2 vom 25. Januar 2023 betreffend die allgemeinen Kriterien und den Höchstbetrag der Vergütungen an die Mitglieder der in den Gesetzes- oder Tarifvertragsbestimmungen vorgesehenen und im Sinne des Art. 7 Abs. 2 des Regionalgesetzes vom 5. Dezember 2006, Nr. 3 bei der Autonomen Region Trentino-Südtirol eingesetzten Gremien und Kommissionen;

Ritenuto che per le attività dei commissari, il numero e la complessità delle prove selettive nonché l'elevato grado di conoscenze professionali, sia congruo un compenso onnicomprensivo lordo pari a euro 750,00 per il Presidente e euro 500,00 per ciascun commissario, oltre alle spese sostenute e documentate dalla Commissione;

Visto il Regolamento concernente disposizioni in materia di incarichi e attività compatibili con il rapporto di impiego presso il Consiglio regionale e connesse responsabilità, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3, emanato con Decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 345/16, come modificato dal Decreto del Presidente del Consiglio regionale n. 45/21;

Acquisiti e valutati i curricula e le dichiarazioni rese dai signori

- dott. Günther Hofer, ex dirigente della Giunta regionale;
- dott.ssa Roberta Nucida, funzionaria giudiziaria, pos. Ec. Prof.le C3, Tribunale di Sorveglianza di Trento;
- Adina Franch, funzionario di ruolo, pos. Ec. Prof.le C3 della Regione Trentino – Alto Adige;

Ritenuto che le persone di cui all'alinea precedente possiedono tutti i requisiti necessari per il corretto espletamento dell'incarico di Componente di Commissione delle selezioni in oggetto;

Dato atto che la signora Franch e la dott.ssa Nucida sono dipendenti, rispettivamente, della Regione e del Tribunale di Sorveglianza e che, pertanto, anche a mente dell'articolo 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *“Le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza dei dipendenti stessi”*;

Ritenuto, per quanto esposto all'alinea precedente, di demandare al Segretario generale la richiesta di autorizzazione al conferimento dell'incarico per le dipendenti sopra indicate,

In der Ansicht, dass in Anbetracht der Tätigkeit der Kommissionsmitglieder, der Anzahl und Komplexität der Auswahlprüfungen sowie des hohen Maßes an Fachkenntnissen eine Bruttopauschale von 750,00 Euro für den Vorsitzenden und 500,00 Euro für jedes Kommissionsmitglied zuzüglich der Erstattung der entstehenden, zu belegenden Kosten angemessen erscheint;

Nach Einsicht in die „Verordnung betreffend Bestimmungen auf dem Sachgebiet der mit dem Dienstverhältnis beim Regionalrat vereinbarten Aufträge und Tätigkeiten und damit verbundene Haftung im Sinne des Art. 6 Abs. 2 des Regionalgesetzes Nr. 3 vom 21. Juli 2000“, die mit Dekret des Präsidenten des Regionalrats Nr. 345/2016 erlassen und mit Dekret des Präsidenten des Regionalrats Nr. 45/2021 geändert wurde;

Nach Einholung und Bewertung der Lebensläufe und Erklärungen der folgenden Personen:

- Herr Dr. Günther Hofer, ehemalige Führungskraft der Regionalregierung;
- Frau Dr<sup>in</sup> Roberta Nucida, höhere Beamtin für Rechtspflege, Berufs- und Besoldungsklasse C3, Überwachungsgericht Trient;
- Frau Adina Franch, höhere Beamtin der Region Trentino-Südtirol mit unbefristetem Arbeitsvertrag, Berufs- und Besoldungsklasse C3;

In der Ansicht, dass die im vorstehenden Absatz genannten Personen sämtliche Voraussetzungen für die ordnungsgemäße Wahrnehmung der Aufgaben eines Kommissionsmitglieds bei den im Betreff genannten Auswahlverfahren erfüllen;

Festgehalten, dass Frau Franch und Frau Dr<sup>in</sup> Nucida jeweils Bedienstete der Region und des Überwachungsgerichts sind, weshalb im Sinne des Artikels 53 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 165 vom 30. März 2001 Folgendes gilt: *„Öffentliche Körperschaften dürfen Bediensteten anderer öffentlicher Körperschaften ohne vorherige Zustimmung der Körperschaft, der die Bediensteten angehören, keine bezahlten Aufträge erteilen“*;

In der Erwägung, aus den im vorstehenden Absatz genannten Gründen den Generalsekretär zu beauftragen, bei den Herkunftskörperschaften die Zustimmung zur

subordinando l'individuazione di cui alla presente deliberazione all'effettivo rilascio dell'autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza;

Preso atto che il dott. Hofer, già incaricato come esperto esterno per la parte datoriale pubblica ai sensi della deliberazione 22 gennaio 2025 n. 4, è un ex dirigente della Regione, cessato dal servizio il 31 marzo 2021;

Visto l'art. 5, comma 9, del d.l. n. 95 del 2012, come modificato dall'art. 6, comma 1, del d.l. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla l. 11 agosto 2014, n. 114 e dall'art. 17, comma 3, della l. 7 agosto 2015, n. 124, relativo al divieto di conferimento di talune tipologie di incarichi retribuiti a personale in quiescenza e rilevato che l'incarico di commissario di concorso o similamente, come nel caso *de quo*, di selezione interna, non rientri in tali tipologie e l'esperienza maturata dall'ex dirigente costituisca un valore aggiunto per la commissione;

Valutata la necessità di individuare per i lavori di segreteria della Commissione la commissaria Adina Franch, che vanta specifica esperienza nella materia, supportata, per le attività esecutive, dalla dipendente dell'Ufficio affari amministrativi signora Roberta Bertoldi e, per l'eventuale supporto tecnico, dall'avv. Enrico Loi, direttore dell'Ufficio affari amministrativi del Consiglio regionale;

Visti gli articoli 5 e 11 del Regolamento interno;

Ad unanimità di voti legalmente espressi,

d e l i b e r a

1. per le motivazioni in premessa ed a mente delle deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza, 3 dicembre 2021, n. 62, 14 novembre 2022, n. 53 e 15 maggio 2024, n. 25, 25 settembre 2024, n. 40, di nominare la Commissione di concorso per le selezioni

Ernennung der beiden oben genannten Bediensteten einzuholen, wobei deren Bestellung als Kommissionsmitglieder im Sinne dieses Beschlusses von der tatsächlichen Abgabe der Zustimmung abhängt;

Festgehalten, dass Herr Dr. Hofer eine ehemalige, am 31. März 2021 aus dem Dienst geschiedene Führungskraft der Region war und bereits mit dem Beschluss Nr. 4 vom 22. Januar 2025 als verwaltungsfremder Sachverständiger in die Arbeitgeberdelegation für Tarifverhandlungen ernannt wurde;

Nach Einsicht in Artikel 5, Absatz 9 des Gesetzesdekrets Nr. 95 von 2012, abgeändert durch Artikel 6, Absatz 1 des Gesetzesdekrets Nr. 90 vom 24. Juni 2014, das mit Änderungen in das Gesetz Nr. 114 vom 11. August 2014 umgewandelt wurde, und durch Artikel 17, Absatz 3 des Gesetzes Nr. 124 vom 7. August 2015: Dabei geht es um das Verbot der Erteilung bestimmter Kategorien von vergüteten Aufträgen an Bedienstete im Ruhestand. Es wird festgehalten, dass der Auftrag als Kommissionsmitglied bei einem Wettbewerb oder, wie im vorliegenden Fall, bei einem internen Auswahlverfahren nicht zu diesen Kategorien von Aufträgen zählt und dass die Berufserfahrung der ehemaligen Führungskraft einen Mehrwert für die Kommission darstellt;

In der Ansicht, dass Frau Adina Franch aufgrund ihrer spezifischen Expertise als schriftführendes Kommissionsmitglied bestimmt werden kann und dass sie für die praktischen Sekretariatsaufgaben von der Bediensteten des Amtes für Verwaltungsangelegenheiten des Regionalrates Frau Roberta Bertoldi und gegebenenfalls für die fachliche Beratung vom Direktor desselben Amtes Herrn RA Enrico Loi unterstützt wird;

Nach Einsicht in die Artikel 5 und 11 der Geschäftsordnung;

Mit gesetzmäßig zum Ausdruck gebrachter Stimmeneinhelligkeit -

b e s c h l i e ß t

1. Aus den in den Prämissen genannten Gründen und im Sinne der Beschlüsse Nr. 62 vom 3. Dezember 2021, Nr. 53 vom 14. November 2022, Nr. 25 vom 15. Mai 2024 und Nr. 40 vom 25. September 2024 die Prüfungskommission für die internen

interne per la riqualificazione del personale nelle posizioni economico professionali A2, A3, A4 B2, B2S, B4, B4S, C2 e C3, indette con Decreti del Segretario generale nn. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 156 nelle seguenti persone:

- dott. Günther Hofer – ex dirigente della Giunta regionale – componente con funzioni di Presidente;
- dott.ssa Roberta Nucida componente;
- Adina Franch, componente con funzioni di segretaria della Commissione.

2. Di individuare, per i lavori esecutivi di segreteria della Commissione di cui al punto 1, la dipendente dell'Ufficio affari amministrativi signora Roberta Bertoldi e, per l'eventuale supporto tecnico alla Commissione, l'avv. Enrico Loi, direttore dell'Ufficio affari amministrativi del Consiglio regionale.

3. Di determinare, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari in premessa, che ai componenti della Commissione di cui al punto 1 spetterà un compenso onnicomprensivo pari a euro 750,00 per il Presidente ed euro 500,00 per i restanti componenti. Agli stessi spetterà, inoltre, il rimborso delle eventuali spese vive sostenute secondo quanto stabilito dalla regolamentazione in atto per le missioni del personale del Consiglio regionale.

4. Di affidare al Segretario generale il compito di definire, con successivo provvedimento, l'esatto ammontare e l'impegno della relativa spesa di cui al punto 3.

5. Di demandare al Segretario generale l'emanazione di tutti i provvedimenti necessari alla corretta esecuzione delle procedure selettive di cui al punto 1, fatto salvo quanto già disposto con le deliberazioni di questo Ufficio di Presidenza citate in premessa, in merito all'approvazione delle graduatorie e all'inquadramento dei vincitori nella nuova posizione economico-professionale.

6. Per le motivazioni in premessa, di demandare al Segretario generale la richiesta di autorizzazione al conferimento dell'incarico per le dipendenti Roberta Nucida e Adina Franch, subordinando la nomina di cui alla presente deliberazione all'effettivo rilascio

Auswahlverfahren für die Neueinstufung in die Berufs- und Besoldungsklassen A2, A3, A4, B2, B2S, B4, B4S, C2 und C3 laut Ausschreibungsdekretten des Generalsekretärs Nr. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151 und 156 wie folgt zu ernennen:

- Herr Dr. Günther Hofer, ehemalige Führungskraft der Regionalregierung, als Vorsitzender der Kommission;
- Frau Dr<sup>in</sup> Roberta Nucida als Kommissionsmitglied;
- Frau Adina Franch als schriftführendes Kommissionsmitglied.

2. Die Bedienstete des Amtes für Verwaltungsangelegenheiten des Regionalrates Frau Roberta Bertoldi mit den praktischen Sekretariatsaufgaben und gegebenenfalls den Direktor desselben Amtes mit der fachlichen Beratung für die Kommission laut Punkt 1. zu betrauen.

3. Im Sinne der in den Prämissen genannten Gesetzes- und Verordnungsbestimmungen zu verfügen, dass den Kommissionsmitgliedern laut Punkt 1. eine Bruttopauschale von 750,00 Euro für den Vorsitzenden und von 500,00 Euro für die anderen Kommissionsmitglieder gewährt wird. Außerdem steht ihnen die Rückerstattung etwaiger bestrittener Kosten gemäß den geltenden Bestimmungen bezüglich der Dienstreisen der Regionalratsbediensteten zu.

4. Den Generalsekretär zu beauftragen, mit einem nachfolgenden Dekret den genauen Betrag laut Punkt 3 zu bestimmen und die entsprechende Ausgabe zweckzubinden.

5. Unbeschadet der in den Prämissen genannten Präsidiumsbeschlüsse den Generalsekretär zu beauftragen, alle erforderlichen Maßnahmen zur ordnungsgemäßen Durchführung der Auswahlverfahren laut Punkt 1 zwecks Genehmigung der Rangordnungen und Einstufung der Gewinner in die neue Berufs- und Besoldungsklasse zu erlassen.

6. Aus den in den Prämissen genannten Gründen den Generalsekretär zu beauftragen, bei den Herkunftskörperschaften die Zustimmung zur Ernennung von Frau Dr<sup>in</sup> Roberta Nucida und Frau Adina Franch einzuholen, wobei deren Bestellung als

dell'autorizzazione da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Kommissionsmitglieder im Sinne dieses Beschlusses von der tatsächlichen Abgabe der Zustimmung abhängt.

Il presente provvedimento è pubblicato nel sito internet del Consiglio regionale, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente", secondo quanto disposto dalla normativa in materia di trasparenza con le garanzie di riservatezza previste dalla normativa in materia.

Vorliegende Maßnahme wird auf der Homepage des Regionalrates in der Sektion „Transparente Verwaltung“ gemäß den auf dem Sachgebiet der Transparenz geltenden Vorschriften und unter Beachtung der entsprechenden Datenschutzbestimmungen veröffentlicht.

Contro il presente provvedimento sono ammessi alternativamente i seguenti ricorsi:

Gegen diese Maßnahme können alternativ nachstehende Rekurse eingelegt werden:

- a) ricorso giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'articolo 29 e ss. del D.lgs. 104/2010;
- b) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse entro 120 giorni ai sensi del D.P.R. 1199/1971.

- a) Rekurs beim Regionalen Verwaltungsgericht Trient, der von den Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb von 60 Tagen im Sinne des Art. 29 ff. des GvD Nr. 104/2010 einzulegen ist;
- b) außerordentlicher Rekurs an den Präsidenten der Republik, der von Personen, die ein rechtliches Interesse daran haben, innerhalb 120 Tagen im Sinne des DPR Nr. 1199/1971 einzulegen ist.

**IL PRESIDENTE/DER PRÄSIDENT**

- Roberto Paccher -  
firmato-gezeichnet

**IL SEGRETARIO GENERALE/DER GENERALSEKRETÄR**

- MMag. Jürgen Rella -  
firmato-gezeichnet

JR/EL/TS