



REGIONE AUTONOMA TRENITINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENITINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENITIN-SÜDTIROL

*La Vice Presidente - Die Vizepräsidentin - La Vizepräsident*

Trento, 18 Giugno 2025

Ai Consiglieri regionali  
Paul Köllensperger  
Alex Ploner  
Franz Ploner  
Gruppo consiliare regionale Team K

e, p. c. Gentile Signore  
Roberto Paccher  
Presidente del Consiglio regionale

Gentile Signore  
Arno Kompatscher  
Presidente della Regione Autonoma Trentino-Alto  
Adige/Südtirol

Oggetto: risposta interrogazione n. 122/XVII

In riscontro all'interrogazione in oggetto si rappresenta quanto segue.

In primo luogo, i dubbi sollevati in sede di parifica e riportati nell'interrogazione risultano sostanzialmente soddisfatti. Ciò emerge nell'interlocuzione formale e tecnica, successiva alla nota di controdeduzioni presentata dalla Regione, avvenuta tra l'ente regionale e l'organo giudiziario contabile.

Per quanto attiene alla nuova disciplina, la legge regionale 24 luglio 2024 n.2, prevede come modalità ordinaria di conferimento degli incarichi di direzione il superamento di concorso pubblico. Resta fermo che l'attuale testo della L.R. 1983 n.15, così come da ultimo modificata, contempla anche l'istituto del "rinnovo" degli incarichi di direzione, che può essere preceduto da parere, ossia una valutazione sull'idoneità all'ulteriore svolgimento dello stesso incarico.

Tenuto inoltre conto delle considerazioni espresse dalla Corte dei conti nella parifica del rendiconto generale per l'esercizio finanziario 2022 in materia di rotazione, la Regione, nel successivo PIAO, relativo al triennio 2024-2026, ha inserito tra gli obiettivi strategici in materia di anticorruzione l'individuazione dei criteri per effettuare la rotazione ordinaria del personale.

In attuazione del citato obiettivo strategico, con deliberazione della Giunta regionale del 27 novembre 2024, n. 210, è stato approvato l'Atto organizzativo recante i criteri e le modalità per la rotazione ordinaria del personale.



Come accennato, il citato atto organizzativo - seguendo le indicazioni di ANAC in materia - disciplina i criteri e le modalità per l'applicazione della misura della rotazione ordinaria del personale, i termini massimi di permanenza nell'incarico, le eventuali deroghe, le misure alternative alla rotazione, il monitoraggio della rotazione, con le relative tempistiche, e le indicazioni per la formazione e l'affiancamento del personale subentrante.

Si tratta di un atto completo, di ampia portata applicativa, che guiderà l'amministrazione regionale nella programmazione e nella corretta attuazione della rotazione ordinaria al fine di prevenire ogni possibile rischio di corruzione all'interno del nostro Ente.

- Giulia Zanutelli -

[Firmato digitalmente]

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*La Vice Presidente - Die Vizepräsidentin - La Vizepresident*

Trient, 18. Juni 2025

An die Regionalratsabgeordneten  
Paul Köllensperger  
Alex Ploner  
Franz Ploner  
Regionalratsfraktion Team K

u. z. K.  
Herrn  
Roberto Paccher  
Präsident des Regionalrates

Herrn  
Arno Kompatscher  
Präsident der Autonomen  
Region Trentino-Südtirol

Betreff: Antwort auf die Anfrage Nr. 122/XVII

Bezug nehmend auf die oben angeführte Anfrage wird Folgendes mitgeteilt.

Die im Zuge der Billigung erhobenen und in der Anfrage wiedergegebenen Zweifel können als im wesentlichen geklärt angesehen werden. Das geht aus dem formalen und technischen Austausch zwischen Region und Rechnungshof hervor, der auf das von der Region vorgelegte Schreiben mit Gegenäußerungen folgte.

Was die neue Regelung betrifft, sieht das Regionalgesetz vom 24. Juli 2024, Nr. 2 als ordentliche Modalität für die Erteilung von Direktionsaufträgen das Bestehen eines öffentlichen Wettbewerbs vor. Der aktuelle Wortlaut des RG Nr. 15/1983 i.d.g.F., das auch die „Erneuerung“ der Aufträge zur Leitung von Ämtern vorsieht, für die ein Gutachten bzw. eine Bewertung der Eignung zur weiteren Ausübung dieses Auftrages eingeholt werden kann, bleibt unberührt.

Unter Berücksichtigung unter anderem der Bemerkungen des Rechnungshofs im Rahmen der gerichtlichen Billigung der Allgemeinen Rechnungslegung für das Haushaltsjahr 2022 in Sachen Rotation des Personals hat die Region in den PIAO für den Dreijahreszeitraum 2024-2026 unter den strategischen Zielen in Sachen Korruptionsvorbeugung die Festlegung von Kriterien für die Durchführung der ordentlichen Rotation des Personals aufgenommen.



In Umsetzung des genannten strategischen Ziels wurde mit Beschluss der Regionalregierung vom 27. November 2024, Nr. 210 der Organisationsakt betreffend die Kriterien und Modalitäten für die ordentliche Rotation des Personals genehmigt.

Wie bereits erwähnt, regelt der genannte Organisationsakt gemäß den Anweisungen der Antikorrupsionsbehörde in diesem Bereich die Kriterien und Modalitäten für die Anwendung der Maßnahme der ordentlichen Rotation des Personals, die Höchstdauer des Auftrags, mögliche Ausnahmen, alternative Maßnahmen zur Rotation, die Überwachung der Rotation mit den entsprechenden Zeitplänen und die Schulung und Einarbeitung des Personals, das die Tätigkeit übernehmen soll.

Es handelt sich um einen umfassenden Akt von großer Tragweite, den die Regionalverwaltung bei der Planung und ordnungsgemäßen Durchführung der ordentlichen Rotation anwenden wird, um jeglichem Korruptionsrisiko innerhalb unserer Körperschaft vorzubeugen.

- Giulia Zanotelli -

[digital signiert]

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).