

CONSIGLIO REGIONALE REGIONALRAT
18 GIU. 2025
PROT. N. 2132

**Emendamento alla mozione n. 16/XVII**

Nelle premesse della mozione n. 16/XVII, le parole: "In questo senso, sarebbe utile avviare una comparazione sistematica con le buone pratiche già adottate dal Land Tirolo - partner dell'Euregio insieme alle Province autonome di Trento e Bolzano - come l'obbligo generalizzato di indicare gli stipendi nelle offerte di lavoro, misura attualmente rispettata in modo sistematico solo in Austria. Tale approccio potrebbe rappresentare un riferimento utile per rafforzare l'impegno locale nella promozione di sistemi retributivi equi e non discriminatori, in linea con quanto previsto dalla direttiva (UE) 2023/970." sono soppresse ed il dispositivo della medesima mozione è sostituito dal seguente: "ad utilizzare, in sinergia con le Province di Trento e di Bolzano e per quanto di competenza, gli strumenti a disposizione per sostenere e promuovere la parità di genere rispetto alla retribuzione e a tutti gli aspetti della vita lavorativa".

(Rieder)

(ZANOTELLI)

**Änderungsantrag zum Beschlussantrag Nr. 16/XVII**

In den Prämissen des Beschlussantrages Nr. 16/XVII werden die Worte: „In diesem Sinne wäre es nützlich, einen systematischen Vergleich mit den im Land Tirol bereits etablierten Verfahren anzustellen, zumal Tirol ein Partner der Euregio zusammen mit den autonomen Provinzen Trient und Bozen ist. Gemeint ist zum Beispiel die allgemeine Verpflichtung zur Gehaltsangabe in Stellenangeboten, eine Maßnahme, die derzeit nur in Österreich systematisch eingehalten wird. Ein solcher Ansatz wäre ein nützlicher Anhaltspunkt, um das lokale Engagement für die Förderung gerechter und nichtdiskriminierender Lohnsysteme im Einklang mit den Bestimmungen der Richtlinie (EU) 2023/970 zu stärken.“ gestrichen.

Der beschließende Teil wird wie folgt ersetzt:

„in Absprache mit den autonomen Provinzen Trient und Bozen und für ihren Zuständigkeitsbereich die zur Verfügung stehenden Mittel einzusetzen, um eine Gleichstellung der Geschlechter hinsichtlich der Bezahlung und aller weiteren mit dem Arbeitsleben verbundenen Aspekte zu unterstützen und zu fördern.“.