



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

La Vice Presidente - Die Vizepräsidentin - La Vizepräsident

Trento, 16 luglio 2026

Ai Consiglieri regionali
Maria Elisabeth Rieder
Paul Köllensperger
Alex Ploner
Franz Ploner
Gruppo consigliare regionale Team K

e, p. c. Gentile Signore
Josef Nogger
Presidente del Consiglio regionale

Gentile Signore
Arno Kompatscher
Presidente della Regione Autonoma Trentino-Alto
Adige/Südtirol

Oggetto: risposta interrogazione n. 220/XVII

In riscontro all'interrogazione in oggetto si rappresenta quanto segue.

In relazione al trattamento economico dei dipendenti regionali, il contratto collettivo di lavoro in vigore prevede che al personale compete lo stipendio tabellare, l'indennità integrativa speciale e le altre voci costituenti la retribuzione fondamentale, senza distinzione fra uomini e donne.

Anche per la totalità delle indennità accessorie, inclusi i compensi collegati alla produttività (Fondo per la produttività e la qualità della prestazione lavorativa), nonché il contributo a carico dall'amministrazione regionale a favore dei lavoratori che abbiano espresso volontà di adesione al Fondo regionale dei lavoratori dipendenti per la previdenza complementare (Laborfonds), le disposizioni contrattuali non prevedono alcuna differenza fra dipendenti donne e dipendenti uomini.

In merito alla richiesta oggetto del punto 2, si rappresenta che la stessa attiene a funzioni e compiti amministrativi non attribuiti alla competenza della Regione.

L'Ente regionale, nell'ambito delle rispettive competenze di datore di lavoro pubblico, conferma l'attenzione alla tematica del divario retributivo di genere e, con essa, agli adempimenti stabiliti dalle disposizioni di riferimento in materia di parità retributiva, al fine di scongiurare ogni tipo di discriminazione di genere, anche solo potenziale.

- Giulia Zanotelli -

[Firmato digitalmente]

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

La Vice Presidente - Die Vizepräsidentin - La Vizepresident

Trient, den 16. Juli 2026

An die Regionalratsabgeordneten
Maria Elisabeth Rieder
Paul Köllensperger
Alex Ploner
Franz Ploner
Regionalratsfraktion Team K
u. z. K.

Herrn
Josef Nogger
Präsident des Regionalrates

Herrn
Arno Kompatscher
Präsident der Autonomen Region Trentino-Südtirol

Betreff: Antwort auf die Anfrage Nr. 220/XVII

Bezug nehmend auf die oben angeführte Anfrage wird Folgendes mitgeteilt.

In Bezug auf die Besoldung der Regionalbediensteten sieht der geltende Tarifvertrag vor, dass dem Personal das Tarifgehalt, die Sonderergänzungszulage und die weiteren Gehaltsposten, aus denen die Grundbesoldung besteht, ohne Unterschiede zwischen Männern und Frauen, zustehen.

Auch was alle zusätzlichen Besoldungselemente betrifft – einschließlich der Vergütungen in Bezug auf die Produktivität (Fonds für die Produktivität und die Qualität der Arbeitsleistung) sowie des Beitrags zu Lasten der Regionalverwaltung für die Bediensteten, die dem regionalen Zusatzrentenfonds der Arbeitnehmenden (Laborfonds) beigetreten sind – sehen die tarifvertraglichen Bestimmungen keinerlei Unterscheidung zwischen männlichen und weiblichen Bediensteten vor.

In Bezug auf die Frage unter Z. 2 wird mitgeteilt, dass diese Befugnisse und Verwaltungsaufgaben betrifft, die nicht in den Zuständigkeitsbereich der Region fallen.

Die Region bestätigt im Rahmen ihrer jeweiligen Zuständigkeiten als öffentliche Arbeitgeberin ihr Bewusstsein für das geschlechterspezifische Lohngefälle und damit für alle Verpflichtungen, die in den einschlägigen Bestimmungen zur Lohngleichheit festgelegt sind, um jede auch nur potenzielle Form der Geschlechterdiskriminierung zu verhindern.

- Giulia Zanotelli -

[digital signiert]

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (Art. 3-bis GvD Nr. 82/2005).