



REGIONE AUTONOMA TRENTO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL
AUTONOME REGION TRENTO-SÜDTIROL
REGION AUTONÓMA TRENTIN-SÜDTIROL

La Vice Presidente - Die Vizepräsidentin - La Vicepresidente

Trento, 26 Settembre 2025

Ai Consiglieri regionali
Lucia Coppola
Brigitte Foppa
Madeleine Rohrer
Zeno Oberkofler
Gruppo consiliare regionale Grüne Fraktion - Gruppo
Verde - Grupa Vérda

e, p. c. Gentile Signore
Roberto Paccher
Presidente del Consiglio regionale

Gentile Signore
Arno Kompatscher
Presidente della Regione Autonoma Trentino-Alto
Adige/Südtirol

Oggetto: risposta interrogazione n. 159/XVII

In riscontro all'interrogazione in oggetto si rappresenta quanto segue.

Grazie alle numerose procedure selettive indette negli ultimi anni, per quanto riguarda gli uffici di Trento, si è giunti alla quasi totale copertura dei posti previsti dalla dotazione organica ministeriale, mentre rimane la difficoltà a coprire posti in provincia di Bolzano. L'assunzione di nuovo personale viene attuata mediante le diverse procedure previste dall'art. 5 della legge regionale 21 luglio 2000, n. 3 e succ.mod., quali concorsi e selezioni pubblici, comandi e passaggi da altri enti, utilizzo di graduatorie di concorsi di altre pubbliche amministrazioni, compreso il Ministero della giustizia per i profili giudiziari e anche altri Ministeri, se compatibili.

La consistenza del personale a tempo indeterminato presso gli uffici giudiziari siti in provincia di Bolzano, alla data del 1. settembre 2025, era pari a 164 unità (a fronte di una dotazione organica teorica di 308 unità).

In considerazione del gran numero di posti vacanti nell'organico degli uffici giudiziari di Bolzano, nella seduta della giunta regionale del 24 giugno 2025, sono stati approvati due bandi: un concorso pubblico per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di assistente giudiziario (15 posti) e una selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato nel medesimo profilo.



La procedura di selezione dei posti a tempo determinato è stata indetta inoltre con modalità semplificate proprio con l'obiettivo di pervenire in tempi ragionevolmente brevi alla copertura dei posti vacanti, al fine di garantire il corretto funzionamento dei servizi giudiziari; infatti la prova scritta sarà articolata in forma di test a risposta multipla.

Sempre per gli uffici siti in provincia di Bolzano, entro la fine dell'anno 2025, verrà bandito un ulteriore concorso pubblico per assunzioni nel profilo di funzionario giudiziario/Uep.

Si stanno anche verificando, in accordo con il Ministero della Giustizia, le modalità per procedere all'assunzione a tempo indeterminato degli addetti agli uffici per il processo, attualmente con contratto di lavoro a tempo determinato.

Per la formazione del personale giudiziario nei prossimi anni è stato elaborato, d'intesa con i vertici della giustizia, un programma pluriennale che viene attuato attraverso percorsi formativi mirati e aggiornati, volti a garantire la qualificazione e la costante specializzazione delle figure professionali coinvolte.

- Giulia Zanotelli -
[Firmato digitalmente]

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).



AUTONOME REGION TRENITNO-SÜDTIROL
AUTONOME REGION TRENITNO-SÜDTIROL
REGION AUTONÓMA TRENTIN-SÜDTIROL

La Vice Presidente - Die Vizepräsidentin - La Vicepresident

Trient, den 26. September 2025

An die Regionalratsabgeordneten
Lucia Coppola
Brigitte Foppa
Madeleine Rohrer
Zeno Oberkofler
Regionalratsfraktion „Grüne Fraktion – Gruppo Verde – Grupa Vérda“

u. z. K.
Herrn
Roberto Paccher
Präsident des Regionalrates

Herrn
Arno Kompatscher
Präsident der Autonomen Region Trentino-Südtirol

Betreff: Antwort auf die Anfrage Nr. 159/XVII

Bezug nehmend auf die oben angeführte Anfrage wird Folgendes mitgeteilt.

Dank der zahlreichen Auswahlverfahren, die in den letzten Jahren ausgeschrieben wurden, konnten die in den Gerichtsämtern der Provinz Trient vom Justizministerium vorgesehenen Planstellen fast vollständig besetzt werden, während die Besetzung der Stellen in der Provinz Bozen weiterhin schwierig bleibt. Die Neueinstellung von Personal erfolgt gemäß den verschiedenen Verfahren laut Art. 5 des Regionalgesetzes vom 21. Juli 2000, Nr. 3 i.d.g.F, und zwar in Form von öffentlichen Wettbewerben und Auswahlverfahren, Abordnungen und Versetzungen aus anderen Körperschaften, Verwendung der Rangordnungen öffentlicher Wettbewerbe anderer Verwaltungen, einschließlich des Justizministeriums – für die Berufsbilder der Gerichtsämter – und, sofern kompatibel, auch anderer Ministerien.

Der Personalbestand mit unbefristetem Arbeitsverhältnis bei den Gerichtsämtern der Provinz Bozen belief sich zum 1. September 2025 auf 164 Personaleinheiten (bei theoretisch 308 vorgesehenen Planstellen).

In Anbetracht der großen Zahl freier Planstellen in den Gerichtsämtern in Bozen wurden in der Sitzung der Regionalregierung vom 24. Juni 2025 zwei Ausschreibungen genehmigt: ein öffentlicher Wettbewerb für die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis im Berufsbild Gerichtsassistent/Gerichtsassistentin (15 Stellen) und ein Auswahlverfahren für die Einstellung mit befristetem Arbeitsverhältnis in demselben Berufsbild.



Das Auswahlverfahren für Stellen mit befristetem Arbeitsverhältnis wird zudem in vereinfachter Form durchgeführt, um die Besetzung der freien Stellen zu beschleunigen und so die einwandfreie Tätigkeit der Gerichtsämter zu gewährleisten. Die schriftliche Prüfung wird aus einem Multiple-Choice-Test bestehen.

Ebenso wird für die Ämter in der Provinz Bozen bis Ende 2025 ein weiterer öffentlicher Wettbewerb für die Einstellung von Personal im Berufsbild Höherer Beamter / Höhere Beamterin für Rechtspflege und im Berufsbild Höherer Beamter / Höhere Beamterin des Amtes für Zustellungen, Vollstreckungen und Proteste (UNEP) ausgeschrieben werden.

In Absprache mit dem Justizministerium werden derzeit auch die Modalitäten für die Einstellung mit unbefristetem Arbeitsverhältnis der derzeit mit befristetem Arbeitsvertrag eingestellten Bediensteten des Amtes für den Prozess geprüft.

Im Einvernehmen mit den Spitzen der Justiz wurde für die Ausbildung des Personals der Gerichtsämter ein mehrjähriges Programm für die kommenden Jahre ausgearbeitet. Dieses wird durch gezielte und aktualisierte Fortbildungskurse umgesetzt, um die Qualifikation sowie die kontinuierliche Spezialisierung der beteiligten Bediensteten in den unterschiedlichen Berufsbildern sicherzustellen.

- Giulia Zanotelli -

[digital signiert]

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).