



Al Presidente del Consiglio regionale
Roberto Paccher

S E D E

Bolzano, 29 giugno 2026

Interrogazione n. 223/XVII

Misure urgenti per la tutela del benessere e della salute del personale regionale durante l'ondata di calore dell'estate 2026

l'estate 2026 è caratterizzata da un'ondata di calore eccezionale che interessa gran parte dell'Europa e dell'Italia, con temperature frequentemente superiori ai 40 °C e ripetuti avvisi di massimo livello diramati dalle autorità competenti;

anche il territorio del Trentino-Alto Adige/Südtirol è interessato da condizioni climatiche estreme che incidono sulla salute della popolazione e, in particolare, dei lavoratori chiamati a spostarsi quotidianamente per raggiungere la sede di servizio;

il Governo nazionale sta predisponendo misure straordinarie per tutelare le categorie di lavoratori maggiormente esposte agli effetti delle alte temperature;

diverse organizzazioni sindacali hanno sollecitato le amministrazioni pubbliche ad adottare con urgenza misure eccezionali per ridurre i rischi derivanti dal caldo estremo, proponendo, ove compatibile con le mansioni svolte, una temporanea estensione del ricorso al lavoro agile in deroga agli ordinari accordi individuali;

particolare attenzione è stata richiesta nei confronti dei lavoratori con condizioni di maggiore fragilità, quali i caregiver familiari e i dipendenti con disabilità o con situazioni tutelate ai sensi della legge n. 104/1992;

l'esperienza maturata negli ultimi anni ha dimostrato come il lavoro agile, nelle attività compatibili, costituisca un efficace strumento di conciliazione tra vita e lavoro senza compromettere l'efficienza e la produttività degli uffici;

l'età media del personale delle pubbliche amministrazioni è elevata e numerosi dipendenti presentano condizioni di salute o fragilità che possono aumentare i rischi connessi all'esposizione a temperature eccezionalmente elevate;

la riduzione degli spostamenti casa-lavoro contribuirebbe inoltre a diminuire i consumi energetici, le emissioni climalteranti e i costi sostenuti dai dipendenti per gli spostamenti;

le organizzazioni sindacali hanno altresì richiamato l'attenzione sulla necessità di adottare ogni misura utile per evitare sprechi energetici negli edifici pubblici e garantire condizioni microclimatiche adeguate nei luoghi di lavoro;

Tutto ciò premesso,

si interroga la Giunta regionale per sapere:

1. se la Giunta regionale abbia effettuato una valutazione dei rischi connessi all'eccezionale ondata di calore che interessa il territorio regionale in relazione alle condizioni di lavoro del personale dell'Amministrazione regionale;
2. se intenda adottare, con carattere di urgenza, misure straordinarie a tutela della salute e del benessere del personale regionale durante il periodo di emergenza climatica;

3. se ritenga opportuno autorizzare, limitatamente alla durata dell'emergenza e per le attività compatibili, un più ampio ricorso al lavoro agile, anche in deroga ai limiti previsti dagli accordi individuali vigenti;
4. se intenda prevedere specifiche forme di tutela per i lavoratori maggiormente esposti a situazioni di rischio, con particolare riguardo ai caregiver familiari, ai dipendenti con condizioni di fragilità e a coloro che beneficiano delle tutele previste dalla legge n. 104/1992;
5. quali ulteriori misure organizzative e gestionali la Giunta intenda adottare per garantire condizioni di lavoro sicure durante il periodo di caldo eccezionale, anche con riferimento alla riduzione degli sprechi energetici e all'adeguata climatizzazione degli edifici regionali.

A norma di regolamento, si chiede risposta scritta.

I consiglieri regionali
Paul Köllensperger
Maria Elisabeth Rieder
Alex Ploner
Franz Ploner



XVII. Gesetzgebungsperiode – 2026

Bozen, den 29. Juni 2026
Prot. Nr. 2193 RegRat

Nr. 223/XVII

An den
Präsidenten des Regionalrates
Josef Nogger

A N F R A G E

**Dringlichkeitsmaßnahmen zum Schutz des Wohlbefindens und der Gesundheit des Personals
der Region während der Hitzewelle im Sommer 2026**

Der Sommer 2026 ist durch eine außergewöhnliche Hitzewelle gekennzeichnet, die große Teile Europas und Italiens betrifft. Die Temperaturen liegen häufig über 40 °C, weshalb die zuständigen Behörden mehrfach Warnungen der höchsten Stufe herausgegeben haben.

Auch Trentino-Südtirol ist von extremen Wetterbedingungen betroffen, die sich auf die Gesundheit der Bevölkerung und insbesondere der Arbeitnehmer auswirken, die täglich zu ihrem Dienstort pendeln müssen.

Die staatliche Regierung bereitet außerordentliche Maßnahmen vor, um die am stärksten von den Auswirkungen der hohen Temperaturen betroffenen Arbeitnehmerkategorien zu schützen.

Mehrere Gewerkschaften haben die öffentlichen Verwaltungen aufgefordert, dringend außergewöhnliche Vorkehrungen zu treffen, um die durch die extreme Hitze entstehenden Risiken zu verringern. Sie haben eine vorübergehende Ausdehnung des Homeoffice in Abweichung von den ordentlichen Einzelvereinbarungen vorgeschlagen, sofern es mit den ausgeübten Aufgaben vereinbar ist.

Besonderes Augenmerk gilt schutzbedürftigeren Arbeitnehmern, wie z.B. pflegenden Angehörigen, Beschäftigten mit Behinderungen oder in einer durch das Gesetz Nr. 104/1992 geschützten Lage.

Die Erfahrungen der letzten Jahre haben gezeigt, dass Homeoffice ein wirksames Instrument zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben darstellt, ohne die Effizienz und Produktivität der Dienststellen zu beeinträchtigen.

Das Durchschnittsalter des Personals der öffentlichen Verwaltungen ist hoch und zahlreiche Beschäftigte weisen gesundheitliche Probleme oder sonstige Einschränkungen auf; für sie gehen mit außergewöhnlich hohen Temperaturen zusätzliche Risiken einher.

Wenn sie nicht täglich zur Arbeit fahren müssen, so sinken auch der Energieverbrauch, die klimaschädlichen Emissionen und die Fahrtkosten.

Die Gewerkschaften bestanden auch darauf, man solle alles Mögliche unternehmen, um Energieverschwendung in öffentlichen Gebäuden zu vermeiden und angemessene mikroklimatische Bedingungen an den Arbeitsplätzen zu gewährleisten.

Dies vorausgeschickt,

**befragen die unterfertigten Regionalratsabgeordneten die Regionalregierung,
um Folgendes zu erfahren:**

1. Hat die Regionalregierung eine Bewertung der Arbeitsbedingungen des Personals der Region im Hinblick auf die mit der außergewöhnlichen Hitzewelle einhergehenden Risiken durchgeführt?
2. Beabsichtigt die Regionalregierung, Dringlichkeitsmaßnahmen zum Schutz der Gesundheit und des Wohlbefindens des Personals der Region während der außergewöhnlichen Hitzewelle zu ergreifen?
3. Hält es die Regionalregierung für zweckmäßig, die Ausdehnung des Homeoffice für damit vereinbare Tätigkeiten auch in Abweichung von den in den Einzelvereinbarungen vorgesehenen Grenzen zuzulassen, solange die außerordentlichen klimatischen Bedingungen andauern?
4. Wird die Regionalregierung besondere Schutzmaßnahmen für Arbeitnehmer vorsehen, die Risikosituationen am stärksten ausgesetzt sind, unter besonderer Berücksichtigung pflegender Angehöriger, Beschäftigter mit besonderen Einschränkungen und der Personen, die die Schutzbestimmungen gemäß Gesetz Nr. 104/1992 in Anspruch nehmen?
5. Welche weiteren organisatorischen und technischen Maßnahmen gedenkt die Regionalregierung zu ergreifen, um die Sicherheit am Arbeitsplatz während der außergewöhnlichen Hitzewelle zu gewährleisten, und zwar auch im Hinblick auf die Vermeidung von Energieverschwendung und die angemessene Klimatisierung der Immobilien der Region?

Im Sinne der Geschäftsordnung wird um eine schriftliche Antwort ersucht.

Gez.: DIE REGIONALRATSABGEORDNETEN

Paul Köllensperger
Maria Elisabeth Rieder
Alex Ploner
Franz Ploner