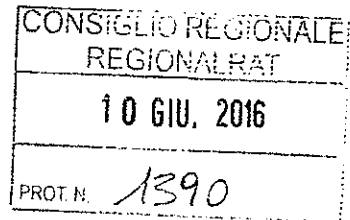




REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL
REGION AUTONOMA TRENIN-SÜDTIROL

Il Presidente - Der Präsident - Le President



Regione Autonoma Trentino Alto Adige
Autonome Region Trentino Südtirol

Trento, 7 giugno 2016

Id Doc: 4130125
Registro: RATAA



Num. Prot: 0009160/P del: 08/06/2016

Gentile Signore
Maurizio Fugatti
Consigliere regionale
Gruppo Lega Nord Trentino-Forza Italia
Vicolo della SAT, 14 - 2° piano
38122 TRENTO

e, p.c. Gentile Signore
dott. Thomas Widmann
Presidente del Consiglio regionale
Piazza Duomo, 3
39100 BOLZANO

Oggetto: risposta interrogazione n. 177/XV.

Con riferimento all'interrogazione di cui all'oggetto la Società, interpellata in merito, ha comunicato quanto segue.

Punto 1: dal 2011 ad oggi sono state effettuate 89 assunzioni di personale a tempo determinato/indeterminato, oltre all'assunzione di 723 unità con contratto stagionale.

Punto 2: delle 89 unità a tempo determinato/indeterminato assunte dal 2011 ad oggi, 13 risiedono in provincia di Bolzano e 60 risiedono in provincia di Trento.

Delle 723 unità stagionali assunte dal 2011 ad oggi, 318 risiedono in provincia di Bolzano e 132 risiedono in provincia di Trento.

Punto 3: dal 2011 ad oggi sono pervenute 11.052 candidature per posizioni a tempo determinato/indeterminato, di cui 1.545 sono state prese in considerazione dalle diverse Commissioni esaminatrici.

Per quanto riguarda il personale stagionale, dal 2011 ad oggi sono pervenute n. 3.254 candidature; si fa presente che detto personale viene scelto, di regola, per un massimo di quattro periodi consecutivi, tra coloro che già hanno svolto con esito positivo la stessa mansione nelle stagioni precedenti. Ogni stagione le "nuove" assunzioni sono quindi in numero ridotto; per individuare le nuove risorse vengono prese in considerazione tutte le candidature pervenute che vengono scremate tramite appositi filtri (quali la provincia di residenza, la conoscenza della lingua tedesca per la provincia di Bolzano, la condizione di studenti universitari, disoccupati, fruitori di ammortizzatori sociali, ecc.).



Punto 4: la Commissione esaminatrice sottopone ai candidati potenzialmente idonei una serie di quesiti inerenti la mansione da affidare per verificare la corrispondenza delle credenziali evidenziate nel curriculum. Approfondisce inoltre con il candidato le motivazioni della candidatura nonché eventuali situazioni di disagio.

Punto 5: per ogni candidato viene prodotta una valutazione scritta; in base alla valutazione ottenuta viene quindi redatta una graduatoria di merito.

Ritenendo di aver fornito adeguata risposta ai quesiti posti, si rimane a disposizione per eventuali ulteriori informazioni.

L'occasione mi è gradita per porgere i miei più cordiali saluti.

- dott. Ugo Rossi -

AS/fs



CONSIGLIO REGIONALE DEL TRENINO - ALTO ADIGE
REGIONALRAT TRENINO – SÜDTIROL

AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL

Der Präsident

Trient, 7. Juni 2016
Prot. 0009160/P vom 08.06.2016
Prot. Nr. 1390 RegRat
vom 10. Juni 2016

Herrn Regionalratsabgeordneten
Maurizio Fugatti
Ratsfraktion Lega Nord Trentino-Forza Italia
Vicolo della Sat 10 – 2. Stock
381122 TRIENT

u. z. K.:
Herrn
Dr. THOMAS WIDMANN
Präsident des Regionalrates
Domplatz 3
39100 BOZEN

Betrifft: Antwort auf die Anfrage Nr. 177/XV.

Bezug nehmend auf die oben angeführte Anfrage hat die Gesellschaft, die diesbezüglich befragt worden ist, Folgendes mitgeteilt:

Punkt 1:

Seit 2011 sind 89 Bedienstete befristet/unbefristet aufgenommen worden. Weiteres sind noch 723 Personen mit einem Saisonvertrag eingestellt worden.

Punkt 2:

Von den 89 seit dem Jahr 2011 bis dato befristet/unbefristet eingestellten Personen sind 13 in der Provinz Bozen und 60 in der Provinz Trient ansässig.

Von den 723 seit dem Jahr 2011 aufgenommenen Saisonarbeitskräften sind 318 in der Provinz Bozen und 132 in der Provinz ansässig.

Punkt 3:

Seit 2011 bis dato sind 11.052 Bewerbungen für eine befristete/unbefristete Stelle eingelangt, von denen 1.545 von den verschiedenen Prüfungskommissionen in Betracht gezogen worden sind.

Was hingegen die Saisonarbeitskräfte anbelangt, sind seit 2011 bis dato 3.254 Bewerbungen eingelangt. Es sei darauf hingewiesen, dass diese Bediensteten im Normalfall für höchstens vier aufeinander folgende Zeiträume unter denjenigen ausgewählt werden, welche die gleichen Aufgaben in den vorhergehenden Saisonen zufriedenstellend ausgeführt haben. Somit ist die Anzahl von „Neuaufnahmen“ in jeder Saison gering. Um die neuen Arbeitskräfte ausfindig zu machen, werden sämtliche eingegangenen Bewerbungen in Betracht gezogen, die auf der Grundlage bestimmter Filter gesichtet werden (beispielsweise die Ansässigkeitsprovinz, die Kenntnis der deutschen Sprache für die Provinz Bozen, ob jemand Universitätsstudent, arbeitslos, Nutznießer von sozialen Abfederungsmaßnahmen ist und dergleichen mehr).

Punkt 4:

Die Prüfungskommission stellt den potentiell für die Abwicklung der Arbeiten für geeignet befundenen Kandidaten eine Reihe von Fragen über die zu übertragenen Obliegenheiten, um zu überprüfen, ob die in den Lebensläufen angeführten Kenntnisse vorhanden sind. Zudem befragt sie die Kandidaten zu den Beweggründen für die Bewerbung und in Hinblick auf eine eventuell vorhandene Befangenheit.

Punkt 5:

Für jeden Kandidaten wird eine schriftliche Bewertung verfasst und ausgehend von der erzielten Bewertung wird eine Bewertungsrangordnung erstellt.

In der Hoffnung, auf Ihre Fragen gebührend geantwortet zu haben, stehe ich für weitere Klarstellungen stets zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen

gez.: Dr. Ugo Rossi