



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Vice Presidente - Der Vize Präsident – L. Vizepräsident*

Trento, 31 Dicembre 2020

Gentili Signori  
Paul Köllensperger  
Franz Ploner  
Maria Elisabeth Rieder  
Peter Faistnauer  
Alex Ploner  
Consiglieri regionali  
Gruppo consiliare Team Köllensperger

e, p.c. Gentile Signore  
Roberto Paccher  
Presidente del Consiglio regionale

Gentile Signore  
dott. Arno Kompatscher  
Presidente  
Regione Autonoma Trentino-Alto Adige

Oggetto: risposta interrogazione n. 35/XVI

Con riferimento all'interrogazione in oggetto si fa presente quanto segue.

1. Premesso che al 1. gennaio 2018 sono stati inquadrati nel ruolo regionale 357 dipendenti in servizio presso gli uffici giudiziari, alla data del 28 Dicembre 2020 risultavano in servizio presso i medesimi uffici 385 dipendenti, di cui 334 a tempo indeterminato, 24 in posizione di comando da altra pubblica amministrazione (di cui 8 dipendenti del Ministero della Giustizia che hanno esercitato il diritto di opzione) e 27 a tempo determinato.
2. Il personale di altri enti che presenta richiesta di comando presso la Regione, prima di essere assegnato presso le varie strutture regionali (compresi gli uffici giudiziari), effettua un colloquio con gli uffici del personale della Regione ed in certi casi anche con i probabili uffici di destinazione, al fine di verificare il possesso dei requisiti culturali e di studio, la professionalità e le competenze acquisite.



Si precisa ulteriormente che la maggior parte dei richiedenti il comando presso la Regione sono personale esperto e possono vantare una particolare competenza lavorativa nell'ambito del settore pubblico.

A partire dal 2019, inoltre, l'Amministrazione regionale favorisce e sollecita i dipendenti provenienti da altre Amministrazioni e i dipendenti neoassunti ad accedere alla piattaforma di formazione a distanza fornita dal Ministero della Giustizia su richiesta della Regione.

Si tratta di uno strumento che favorisce l'efficace inserimento lavorativo del personale amministrativo di nuova nomina e permette di accompagnare i neoassunti in ingresso nell'amministrazione giudiziaria attraverso percorsi di autoformazione.

Si fa presente inoltre che è attualmente in elaborazione un progetto formativo per il personale in servizio presso gli Uffici giudiziari; tale progetto, di durata triennale, è modulato sulle diverse categorie di dipendenti in servizio (personale neo assunto già in servizio, personale neo assunto proveniente da concorso pubblico, personale di ruolo con o senza incarico di coordinamento) e prevede percorsi formativi finalizzati al rafforzamento sia delle competenze tecnico-giuridiche che di quelle di soft skills.

3. Nel prospetto sottostante allegato sono riepilogate le assunzioni effettuate presso gli uffici giudiziari (comprese quelle che si sono concluse con l'inquadramento o la cessazione) a partire dalla data del 1. gennaio 2018, con l'indicazione della causale di assunzione e della tipologia di rapporto. Dal medesimo prospetto emerge che sono state effettuate 178 assunzioni a partire dal 01.01.2018 al 18.11.2020.
4. La deliberazione della Giunta regionale n. 197 del 3 settembre 2019, con la quale è stata disposta la programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021, ha previsto, l'assunzione di 126 unità, così suddivise:

UFFICI CENTRALI: 47 unità

UFFICI DEL GIUDICE DI PACE: 14 unità

UFFICI GIUDIZIARI: 65 unità

Nel corso dell'anno 2019 sono stati banditi due concorsi pubblici per esami per l'assunzione nel profilo professionale di assistente giudiziario, posizione economico-professionale B3: 16 posti per gli uffici giudiziari siti nel territorio della provincia Bolzano e 12 per la provincia di Trento.

Il concorso per il reclutamento di personale per gli uffici giudiziari di Bolzano si è concluso con la formazione di una graduatoria formata da 13 unità di cui 10 unità di personale hanno preso servizio e 3 unità hanno rinunciato alla nomina.

Il concorso per il reclutamento di personale per gli uffici giudiziari di Trento è in fase di svolgimento e la seconda prova avverrà presumibilmente nei primi mesi del 2021.

Per la copertura degli organici degli uffici giudiziari si procederà, oltre che con l'indizione di ulteriori concorsi pubblici, con le altre modalità stabilite dall'art. 5 della



legge regionale n. 3/2000, in particolare mediante attuazione della mobilità fra la Regione e gli altri enti pubblici secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti, mediante utilizzo delle graduatorie di concorsi pubblici approvate dal Consiglio regionale, dalle Camere di commercio, industria, artigianato ed agricoltura di Trento e di Bolzano, dalle Province autonome di Trento e di Bolzano e dai relativi Consigli qualora nei rispettivi regolamenti sia prevista analoga possibilità.

5. Il sistema giustizia è un sistema complesso che coinvolge diversi Poteri dello Stato e che, pertanto, non può certo misurarsi nei termini propri di un qualunque servizio pubblico. Ad ogni buon conto, sicuramente il personale messo a disposizione, di 178 unità, è molto maggiore di quello assegnato dal Ministero del corso degli anni, inoltre lo sforzo per qualificare il personale, ma anche migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro attraverso l'introduzione di forme di orario flessibili e i nuovi istituti giuridici oggetto di contrattazione in questi giorni hanno portato e porteranno miglioramenti al sistema di giustizia con ricaduta positiva anche ai cittadini.

Si evidenzia peraltro che la delega comprende solo una parte del personale amministrativo e che, di conseguenza, è necessario trovare linee di collaborazione e comunicazione costanti, che devono essere costruite.

Anche sul piano delle manutenzioni si sta operando per migliorare l'ambiente lavorativo, soprattutto in termini di programmazione dei lavori, fermo restando che si deve intervenire su edifici spesso poco curati negli anni e con vincoli architettonici molto stringenti.

Ritenendo di aver fornito adeguata risposta ai quesiti posti, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

- dott. Maurizio Fugatti

[Firmato digitalmente]

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).



## Allegato

Assunzioni presso gli Uffici Giudiziari effettuate a partire da 1.1.2018.

### PROVINCIA DI TRENTO

UFFICIO	N. ASSUNZIONI EFFETTUATE DA 1.1.2018			TIPOLOGIA
	Totale	di cui a tempo pieno	di cui a tempo parziale	
CORTE DI APPELLO DI TRENTO	14	12	2	9 COMANDI (2 CESSATI - 3 INQUADRATI)
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
				4 TEMPO DETERMINATO (2 CESSATI)
U.N.E.P. PRESSO LA CORTE D'APPELLO DI TRENTO	2	1	1	2 COMANDO (1 CESSATO)
TRIBUNALE DI TRENTO	19	14	5	5 COMANDI (2 CESSATO - 3 INQUADRATI)
				5 TEMPO DETERMINATO
				3 TEMPO INDETERMINATO (DA GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO ALTRO ENTE)
				6 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
TRIBUNALE PER I MINORENNI DI TRENTO	6	4	2	5 COMANDI (4 INQUADRATI 1 CESSATI)
				1 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA DI TRENTO	3	2	1	2 COMANDO (1 INQUADRATO)
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
TRIBUNALE DI ROVERETO	10	8	2	7 COMANDO (2 CESSATO - 2 INQUADRATI)
				1 TEMPO DETERMINATO
				1 TEMPO INDETERMINATO (DA GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO ALTRO ENTE)
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
PROCURA GENERALE DELLA REPUBBLICA PRESSO LA CORTE DI APPELLO DI TRENTO	7	7	0	5 COMANDO (3 INQUADRATO)
				1 TEMPO INDETERMINATO (DA GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO ALTRO ENTE)
				1 TEMPO DETERMINATO



PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI TRENTO	13	11	2	8 COMANDO (1 INQUADRATO)
				1 TEMPO DETERMINATO (1 CESSATO)
				2 TEMPO INDETERMINATO (DA GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO ALTRO ENTE)
				2 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE PER I MINORENNI DI TRENTO	2	1	1	1 COMANDO (1 INQUADRATO)
				1 TEMPO DETERMINATO
PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI ROVERETO	7	4	3	6 COMANDO (1 CESSATO - 4 INQUADRATO)
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
<b>TOTALE PROVINCIA DI TRENTO</b>	<b>83</b>	<b>64</b>	<b>19</b>	

#### PROVINCIA DI BOLZANO

UFFICIO	N. ASSUNZIONI EFFETTUATE DA 1.1.2018			TIPOLOGIA
	Totale	di cui a tempo pieno	di cui a tempo parziale	
CORTE DI APPELLO DI BOLZANO	12	11	1	3 TEMPO INDETERMINATO (CONCORSO REGIONE)
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
				1 COMANDO
				7 TEMPO DETERMINATO (6 CESSATI)
TRIBUNALE DI BOLZANO	40	38	2	3 COMANDO (1 CESSATO)
				32 TEMPO DETERMINATO (20 CESSATI - 2 TRASFERITI ALTRO UFFICIO GIUDIZIARIO)
				3 TEMPO INDETERMINATO (CONCORSO REGIONE)
				1 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
				4 TEMPO INDETERMINATO (GRADUATORIA CONCORSO PUBBLICO ALTRO ENTE - 1 CESSATO)



TRIBUNALE PER I MINORENNI DI BOLZANO	8	8	0	1 COMANDO
				6 TEMPO DETERMINATO (5 CESSATI)
				1 TEMPO INDETERMINATO
TRIBUNALE DI SORVEGLIANZA DI BOLZANO	3	3	0	2 COMANDO (1 INQUADRATO)
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
PROCURA GENERALE DELLA REPUBBLICA PRESSO LA CORTE DI APPELLO DI TRENTO - SEDE DI BOLZANO	6	6	0	3 COMANDO (3 INQUADRATO)
				1 TEMPO DETERMINATO (1 CESSATO)
				2 TEMPO INDETERMINATO (ASSUNZIONE LEGGE 68/1999)
PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE DI BOLZANO	22	20	2	14 TEMPO DETERMINATO (9 CESSATI)
				2 COMANDO (1 INQUADRATO)
				3 TEMPO INDETERMINATO (GRADUATORIA CONCORSO REGIONE 1 CESSATA)
				3 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
PROCURA DELLA REPUBBLICA PRESSO IL TRIBUNALE PER I MINORENNI DI BOLZANO	4	3	1	1 COMANDO (1 INQUADRATO)
				1 TEMPO DETERMINATO
				1 TEMPO INDETERMINATO (CONCORSO REGIONE)
				1 TEMPO INDETERMINATO (PERSONALE REGIONALE)
<b>TOTALE PROVINCIA DI BOLZANO</b>	<b>95</b>	<b>89</b>	<b>6</b>	
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>178</b>	<b>153</b>	<b>25</b>	



REGIONE AUTONOMA TRENINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL  
AUTONOME REGION TRENINO-SÜDTIROL  
REGION AUTONÓMA TRENIN-SÜDTIROL

*Il Vice Presidente - Der Vize Präsident - L. Vicepräsident*

Trient, 31. Dezember 2020

An die Regionalratsabgeordneten  
Paul Köllensperger  
Franz Ploner  
Maria Elisabeth Rieder  
Peter Faistnauer  
Alex Ploner  
Regionalratsfraktion Team Köllensperger

u. z. K.

Herrn  
Roberto Paccher  
Präsident des Regionalrats

Herrn  
Arno Kompatscher  
Präsident  
der Autonomen Region Trentino-Südtirol

Betreff: Antwort auf die Anfrage Nr. 35/XVI

In Bezug auf oben genannte Anfrage wird Folgendes mitgeteilt:

1. Vorausgeschickt, dass zum 1. Jänner 2018 357 Bedienstete der Gerichtsämter in den Stellenplan der Region eingestuft wurden, standen zum 28. Dezember 2020 in den genannten Ämtern 385 Bedienstete im Dienst, davon 334 mit unbefristetem Arbeitsverhältnis, 24 in der Stellung einer Abordnung aus anderen öffentlichen Verwaltungen (davon 8 Bedienstete des Justizministeriums, die das Optionsrecht ausgeübt haben) und 27 mit befristetem Arbeitsverhältnis.
2. Bevor das Personal anderer Körperschaften, das um Abordnung zur Region ansucht, den einzelnen Strukturen der Region (einschließlich der Gerichtsämter) zugewiesen wird, findet ein Gespräch mit den Personalämtern der Region und in manchen Fällen auch mit den voraussichtlichen Zuteilungsämtern statt, um die Erfüllung der Bildungs-



und Ausbildungsvoraussetzungen, die Berufsqualifikation sowie die erworbenen Kompetenzen festzustellen.

Es wird darauf hingewiesen, dass in den meisten Fällen Personal mit Erfahrung und besonderer Arbeitskompetenz im öffentlichen Bereich um Abordnung zur Region ansucht.

Seit 2019 fordert die Regionalverwaltung das von anderen Verwaltungen übernommene sowie das neu eingestellte Personal auf, die vom Justizministerium auf Antrag der Region zur Verfügung gestellte E-Learning-Plattform zu verwenden.

Es handelt sich dabei um ein wirksames Instrument zur Arbeitseinführung des neuen Verwaltungspersonals und zur Unterstützung der bei den Justizbehörden neu eingestellten Bediensteten durch eine selbstgesteuerte Ausbildung.

Ferner wird darauf hingewiesen, dass derzeit ein dreijähriger Ausbildungsplan für das Personal der Gerichte ausgearbeitet wird, der für die verschiedenen Kategorien von Bediensteten (neu eingestelltes, jedoch bereits im Dienst stehendes Personal; aufgrund eines öffentlichen Wettbewerbs neu eingestelltes Personal; planmäßiges Personal mit oder ohne Koordinierungsauftrag) Schulungen zur Stärkung sowohl der verwaltungstechnischen und rechtlichen Kompetenzen als auch der „Soft Skills“ vorsieht.

3. In der nachstehenden Übersicht werden die seit 1. Jänner 2018 erfolgten Einstellungen bei den Gerichten (einschließlich des Personals, das inzwischen in den Stellenplan eingestuft wurde oder aus dem Dienst ausgeschieden ist) mit Angabe des Einstellungsgrunds und der Art des Arbeitsverhältnisses zusammengefasst. Wie aus der Übersicht hervorgeht, wurden im Zeitraum 01.01.2018 – 18.11.2020 178 Einstellungen verfügt.
4. Im Beschluss der Regionalregierung vom 3. September 2019, Nr. 197 betreffend die Planung des Personalbedarfs für den Dreijahreszeitraum 2019-2021 wurde die Einstellung von 126 Personaleinheiten vorgesehen, die sich wie folgt aufteilen:

ZENTRALÄMTER: 47 Personaleinheiten

FRIEDENSGERICHTE: 14 Personaleinheiten

GERICHTSÄMTER: 65 Personaleinheiten

Im Laufe des Jahres 2019 wurden zwei öffentliche Wettbewerbe nach Prüfungen für die Einstellung im Berufsbild Gerichtsassistentin/Gerichtsassistent, Berufs- und Besoldungsklasse B3 (16 Stellen bei den Gerichten in der Provinz Bozen und 12 in der Provinz Trient) ausgeschrieben.

Aus dem Wettbewerb für die Aufnahme von Personal in den Gerichten der Provinz Bozen ging eine Rangordnung mit 13 für geeignet befundenen Bewerbern/Bewerberinnen hervor, von denen 10 den Dienst angetreten und 3 auf die Einstellung verzichtet haben.





Der Wettbewerb für die Aufnahme von Personal in den Gerichtsämtern der Provinz Trient wird derzeit ausgetragen. Die zweite Prüfung findet voraussichtlich in den ersten Monaten des Jahres 2021 statt.

Zur Besetzung der Planstellen bei den Gerichtsämtern sollen nicht nur weitere öffentliche Wettbewerbe ausgeschrieben, sondern auch die anderen Modalitäten laut Art. 5 des Regionalgesetzes Nr. 3/2000 angewandt werden, insbesondere die Mobilität zwischen der Region und den anderen öffentlichen Körperschaften gemäß den jeweiligen Ordnungen sowie die Inanspruchnahme der vom Regionalrat, von den Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern Trient und Bozen, von den Autonomen Provinzen Trient und Bozen sowie vom jeweiligen Landtag genehmigten Rangordnungen von öffentlichen Wettbewerben, sofern in den jeweiligen Ordnungen dieselbe Möglichkeit vorgesehen wird.

5. Im Rahmen des komplexen Systems der Justiz sind mehrere Gewalten des Staates im Spiel und es kann deshalb nicht mit den anderen öffentlichen Diensten verglichen werden. Auf jeden Fall hat die Region sicherlich weit mehr Personal (178 Personaleinheiten) als zuvor das Ministerium zur Verfügung gestellt. Außerdem werden die Anstrengungen zwecks Qualifizierung des Personals und zwecks Erhöhung der Qualität des Arbeitsumfelds durch die Einführung flexibler Arbeitszeiten und neuer Rechtsinstitute, die derzeit Gegenstand der Tarifverhandlungen sind, eine Verbesserung der Justizverwaltung herbeiführen, die übrigens bereits zu spüren ist und auch für die Bürgerinnen und Bürgerinnen von Vorteil sein wird.

Es wird im Übrigen betont, dass die Delegation von Befugnissen nur einen Teil des Verwaltungspersonals betrifft, weswegen Formen der ständigen Zusammenarbeit und Kommunikation zu finden und zu etablieren sind.

Auch im Rahmen der Instandhaltungstätigkeit wird die Verbesserung des Arbeitsumfelds angestrebt, vor allem bei der Planung der Arbeiten. Dabei ist allerdings zu berücksichtigen, dass die Instandhaltungsarbeiten Gebäude betreffen, die bisher oft vernachlässigt wurden und sehr strengen Denkmalschutzvorschriften unterliegen.

In der Hoffnung, Ihre Fragen gebührend beantwortet zu haben, verbleibe ich mit freundlichen Grüßen.

Maurizio Fugatti

[digital signiert]

Falls dieses Schreiben in Papierform übermittelt wird, stellt es die für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).



## Anlage

Einstellungen bei den Gerichtsämtern seit 1.1.2018

### PROVINZ TRIENT

AMT	ANZAHL DER EINSTELLUNGEN SEIT 1.1.2018			ART DER EINSTELLUNG
	Insgesamt	davon mit Vollzeit- beschäftigung	davon mit Teilzeit- beschäftigung	
OBERLANDESGERICHT TRIENT	14	12	2	9 ABORDNUNGEN (2 BEENDET - 3 EINGESTUFT)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
				4 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (2 BEENDET)
AMT FÜR ZUSTELLUNGEN, VOLLSTRECKUNGEN UND PROTESTE BEIM OBERLANDESGERICHT TRIENT	2	1	1	2 ABORDNUNGEN (1 BEENDET)
LANDESGERICHT TRIENT	19	14	5	5 ABORDNUNGEN (2 BEENDET - 3 EINGESTUFT)
				5 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS
				3 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (AUS DER RANGORDNUNG EINES ÖFFENTLICHEN WETTBEWERBS ANDERER KÖRPERSCHAFTEN)
				6 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
JUGENDGERICHT TRIENT	6	4	2	5 ABORDNUNGEN (4 EINGESTUFT - 1 BEENDET)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (EINSTELLUNG GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
ÜBERWACHUNGSGERICHT TRIENT	3	2	1	2 ABORDNUNGEN (1 EINGESTUFT)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
LANDESGERICHT ROVERETO	10	8	2	7 ABORDNUNGEN (2 BEENDET - 2 EINGESTUFT)
				1 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (AUS DER RANGORDNUNG EINES ÖFFENTLICHEN WETTBEWERBS ANDERER KÖRPERSCHAFTEN)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
GENERALSTAATSANWALTSCHAFT BEIM OBERLANDESGERICHT TRIENT	7	7	0	5 ABORDNUNGEN (3 EINGESTUFT)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (AUS DER RANGORDNUNG EINES ÖFFENTLICHEN WETTBEWERBS ANDERER KÖRPERSCHAFTEN)



				1 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS
STAATSANWALTSCHAFT BEIM LANDESGERICHT TRIENT	13	11	2	8 ABORDNUNGEN (1 EINGESTUFT)
				1 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (1 BEENDET )
				2 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (AUS DER RANGORDNUNG EINES ÖFFENTLICHEN WETTBEWERBS ANDERER KÖRPERSCHAFTEN)
				2 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
STAATSANWALTSCHAFT BEIM JUGENDGERICHT TRIENT	2	1	1	1 ABORDNUNG (1 EINGESTUFT)
				1 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS
STAATSANWALTSCHAFT BEIM LANDESGERICHT ROVERETO	7	4	3	6 ABORDNUNGEN (1 BEENDET - 4 EINGESTUFT)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
<b>INSGESAMT PROVINZ TRIENT</b>	<b>83</b>	<b>64</b>	<b>19</b>	

#### PROVINZ BOZEN

AMT	ANZAHL DER EINSTELLUNGEN SEIT 1.1.2018			ART DER EINSTELLUNG
	Insgesamt	davon mit Vollzeit- beschäftigung	davon mit Teilzeit- beschäftigung	
OBERLANDESGERICHT – AUSSENABTEILUNG BOZEN	12	11	1	3 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (WETTBEWERB DER REGION)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
				1 ABORDNUNG
				7 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (6 BEENDET)
LANDESGERICHT BOZEN	40	38	2	3 ABORDNUNGEN (1 BEENDET)
				32 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (20 BEENDET - 2 ZU EINEM ANDEREN GERICHTSAMT VERSETZT)
				3 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (WETTBEWERB DER REGION)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (EINSTELLUNG GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
				4 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (AUS DER RANGORDNUNG EINES ÖFFENTLICHEN WETTBEWERBS ANDERER KÖRPERSCHAFTEN - 1 BEENDET)



				1 ABORDNUNG
JUGENGERICHT BOZEN	8	8	0	6 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (5 BEENDET )
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS
ÜBERWACHUNGSGERICHT BOZEN	3	3	0	2 ABORDNUNGEN (1 EINGESTUFT)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
GENERALSTAATSANWALTSCHAFT BEIM OBERLANDESGERICHT TRIENT – AUSSENABTEILUNG BOZEN	6	6	0	3 ABORDNUNGEN (3 EINGESTUFT)
				1 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (1 BEENDET )
				2 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (EINSTELLUNG GEMÄSS GESETZ NR. 68/1999)
STAATSANWALTSCHAFT BEIM LANDESGERICHT BOZEN	22	20	2	14 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (9 BEENDET )
				2 ABORDNUNGEN (1 EINGESTUFT)
				3 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (RANGORDNUNG WETTBEWERB DER REGION - 1 BEENDET )
				3 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
STAATSANWALTSCHAFT BEIM JUGENDGERICHT BOZEN	4	3	1	1 ABORDNUNG (1 EINGESTUFT)
				1 MIT BEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (WETTBEWERB DER REGION)
				1 MIT UNBEFRISTETEM ARBEITSVERHÄLTNIS (PERSONAL DER REGION)
<b>INSGESAMT PROVINZ BOZEN</b>	<b>95</b>	<b>89</b>	<b>6</b>	
<b>INSGESAMT</b>	<b>178</b>	<b>153</b>	<b>25</b>	