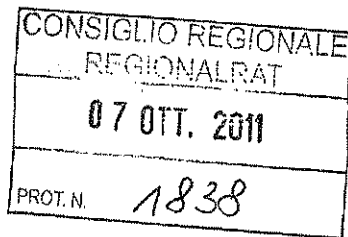


AUTONOME REGION TRENTINO-SÜDTIROL
REGIONE AUTONOMA TRENTINO-ALTO ADIGE
REGION AUTONOMA TRENTIN-SÜDTIROL

Dr. Martha Stocker

*Assessorin für Sozialvorsorge und Familienpaket,
für die Ordnung der Pflegebetriebe und
für die Regionale Zusatzrente*

*Assessora alla previdenza e al pacchetto
famiglia, all'ordinamento delle aziende di servizio alle persone
e alla previdenza complementare*



Al Consigliere regionale
signor Alessandro Urzi
Gruppo consiliare Misto
c/o Consiglio provinciale
Via Crispi 6
39100 Bolzano

p.c. Alla Presidente del Consiglio Regionale
sig.ra Rosa Zelger Thaler
Sede

Al Presidente della Regione
sig. Lorenzo Dellai
Sede

Bolzano, il 5 ottobre 2011
Prot.n. 140/11 ev/MS

Risposta all'interrogazione n. 108/XIV

Egregio Consigliere,

con la presente si dà riscontro alla richiesta di cui all'oggetto.

Come già espresso nella risposta del 22 settembre u.s. dello scrivente Ufficio, all'interrogazione n. 107/XIV, si ribadisce che i soggetti competenti a soddisfare nel merito i quesiti posti, non possono che essere le Province Autonome di Trento e Bolzano e le Aziende Pubbliche di Servizi alla persona in quanto enti deputati a disciplinare nel dettaglio l'attività che solo a livello ordinamentale compete alla Regione.

Si ritiene comunque di soffermarsi al punto f) dell'interrogazione, in cui si richiede "se il quadro delle assunzioni e del reclutamento di personale precario corrisponda nell'ambito della gestione della Santo Spirito di Bressanone alle norme di disciplina della materia", riportando l'art. 27, comma 3 della L.R. 7/2005 nel quale si sancisce che l'azienda può prevedere nel proprio regolamento per il personale, entro i limiti fissati dal regolamento regionale, particolari modalità di selezione per l'assunzione del personale a tempo determinato per far fronte a particolari esigenze temporanee di servizio, secondo criteri di rapidità e trasparenza.

Altresì l'art. 22, comma 1 del D.P.Reg. n. 12/L del 17/10/2006 stabilisce che nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari in materia, dei contratti collettivi di cui all'art. 35 della legge, nonché dei principi di imparzialità, pubblicità e buona amministrazione, il regolamento per il personale (delle Aziende) debba stabilire le modalità di accesso all'impiego per l'assunzione del personale sia a tempo indeterminato che determinato.

Sperando di aver risposto in maniera esauriente invio i miei migliori saluti.



Dott.ssa Martha Stocker
Assessora Regionale

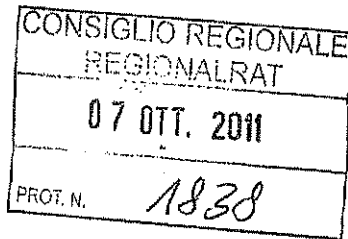


AUTONOME REGION TRENTINO-SÜDTIROL
REGIONE AUTONOMA TRENTINO-ALTO ADIGE
REGION AUTONOMA TRENTIN-SÜDTIROL

Dr. Martha Stocker

*Assessorin für Sozialvorsorge und Familienpaket,
für die Ordnung der Pflegebetriebe und
für die Regionale Zusatzrente*

*Assessora alla previdenza e al pacchetto
famiglia, all'ordinamento delle aziende di servizio alle persone
e alla previdenza complementare*



An den Regionalratsabgeordneten
Herrn Alessandro Urzi
Gemischte Fraktion
Landtag
Crispistraße 6
39100 Bozen

z.K. An die Präsidentin des Regionalrates
Frau Rosa Zelger Thaler

An den Präsidenten der Region
Herrn Lorenzo Dellai

Bozen, am 5. Oktober 2011
Prot. Nr. 140/11 ev/MS

Antwort auf die Anfrage Nr. 108/XIV

Sehr geehrter Herr Regionalratsabgeordneter,

bezug nehmend auf Ihre Anfrage wird Folgendes mitgeteilt:

Wie bereits in der Antwort dieses Amtes vom 22. September 2011 auf die Anfrage Nr. 107/XIV mitgeteilt, sind die Autonomen Provinzen Trient und Bozen und die öffentlichen Betriebe für Pflege- und Betreuungsdienste für die gestellten Fragen zuständig, da sie die betreffenden Tätigkeiten im Detail regeln, während die Region nur die Ordnungsbefugnisse innehat.

An dieser Stelle wird auf den Buchst. f) der Anfrage eingegangen, in welchem die Frage gestellt wird, *ob die Einstellungen und die Aufnahme von Personal mit befristetem Arbeitsvertrag im öffentlichen Betrieb für Pflege- und Betreuungsdienste „Zum Heiligen Geist“ den Bestimmungen auf diesem Sachbereich gerecht werden.* Hierzu wird auf den Art. 27 Abs. 3 des Regionalgesetzes Nr. 7/2005 Bezug genommen, in dem vorgesehen ist, dass der Betrieb in seiner Personalordnung innerhalb der in der regionalen Verordnung vorgesehenen Grenzen besondere Auswahlverfahren für die Einstellung des Personals mit befristetem Arbeitsverhältnis aufgrund von zeitweiligen Diensterfordernissen vorsehen kann, und zwar gemäß den Kriterien der Zügigkeit und der Transparenz.

Außerdem wird im Art. 22 Abs. 1 des Dekretes des Präsidenten der Region vom 17. Oktober 2006, Nr. 12/L festgesetzt, dass die Personalordnung der Betriebe unter Beachtung der einschlägigen Gesetzes- und Verordnungsbestimmungen, der Tarifverträge gemäß Art. 35 des Gesetzes sowie der Grundsätze des reibungslosen Ablaufs der Verwaltungstätigkeit, der Unparteilichkeit sowie der Offenkundigkeit der Verwaltung die Modalitäten für die Einstellung von Personal mit befristetem und unbefristeten Arbeitsverhältnis festsetzen muss.

In der Hoffnung, Ihre Fragen ausführlich beantwortet zu haben, verbleibe ich mit freundlichen Grüßen



Dr.ⁱⁿ Martha Stocker
Regionalassessorin