cr_taas-05/11/2021-0003876-A

Regione Autonoma Trentino - Alto Adige
Ripartizione II
Enti locali, previdenza e competenze ordinamentali

Autonome Region Trentino - Südtirol
Abteilung II
Örtliche Körperschaften, Vorsorge und Ordnungsbefugnisse

38122 TRENTO / TRIENT
Via Gazzoletti, 2 - Tel. 0461/201308 - Fax 0461/201310-201312
E-mail: ripaist@regione.taa.it

Preg.mo Signor
Josef Noggler
Presidente del Consiglio regionale
BOLZANO

Herrn
Josef Noggler
Präsident des Regionalrats
BOLZANO

Oggetto: Trasmissione dei testi della normativa richiamata.

Betreff: Übermittlung der in den Gesetzentwürfen erwähnten gesetzlichen Bestimmungen

Egregio Presidente,

con riferimento ai disegni di legge:

Sehr geehrter Herr Präsident!

Mit Bezug auf die mit Schreiben des Präsidenten der Region vom 29. Oktober 2021 übermittelten Gesetzentwürfe:

Legge regionale collegata alla legge regionale di stabilità 2022

Regionales Begleitgesetz zum Stabilitätsgesetz 2022 der Region

Legge regionale di stabilità 2022

Regionales Stabilitätsgesetz 2022

Bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino - Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2022 – 2024

Haushaltsvoranschlag der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2022 - 2024

già trasmessi con nota del Presidente della Regione di data 29 ottobre 2021, provvedo a trasmetterLe copia delle disposizioni normative ivi richiamate.

erhalten Sie anbei die Gesetzesbestimmungen, auf die in genannten Gesetzentwürfen verwiesen wird.

Con i migliori saluti.

Mit freundlichen Grüßen

LA DIRIGENTE DELLA RIPARTIZIONE II
DIE LEITERIN DER ABTEILUNG II
Loretta Zanon
[firmata digitalmente/digital signiert]

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93).

Falls dieses Dokument in Papierform übermittelt wird, stellt es eine für alle gesetzlichen Wirkungen gültige Kopie des elektronischen digital signierten Originals dar, das von dieser Verwaltung erstellt und bei derselben aufbewahrt wird (GvD Nr. 82/2005). Die Angabe des Namens der unterzeichnenden Person ersetzt deren eigenhändige Unterschrift (Art. 3 des GvD Nr. 39/1993).

ELENCO NORMATIVA

Legge regionale 27 luglio 2020, n. 3
Assestamento del bilancio di previsione della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2020-2022
Art. 10

Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2
Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige
Art. 96

Legge regionale 11 luglio 2014, n. 4

Interpretazione autentica dell'articolo 10 della legge regionale 21 settembre 2012, n. 6 (Trattamento economico e regime previdenziale dei membri del Consiglio della Regione autonoma Trentino-Alto Adige) e provvedimenti conseguenti

Art. 13

LEGGE REGIONALE 15 luglio 2009, N. 3
Norme in materia di bilancio e contabilità della Regione

Art. 9

LEGGE REGIONALE 21 febbraio 1991, N. 5
Norme per potenziare il servizio di traduzioni nell'amministrazione regionale, norme urgenti in materia di personale nonché norme sul personale delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Trento e di Bolzano e norme per l'uso della lingua ladina per i dipendenti dei comuni ladini della Provincia di Bolzano

Art. 26

Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80

VERZEICHNIS DER BESTIMMUNGEN

Regionalgesetz vom 27. Juli 2020, Nr. 3
Nachtragshaushalt der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2020-2022
Art. 10

Regionalgesetz vom 3. Mai 2018, Nr. 2
KODEX DER ÖRTLICHEN KÖRPERSCHAFTEN DER AUTONOMEN REGION TRENTINO-SÜDTIROL
Art. 96

Regionalgesetz vom 11. Juli 2014, Nr. 4

Authentische Interpretation des Artikels 10 des Regionalgesetzes Nr. 6 vom 21. September 2012(Wirtschaftliche Behandlung und Vorsorgeregelung für die Mitglieder des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol) und nachfolgende Maßnahmen

Art. 13

REGIONALGESETZ vom 15. Juli 2009, Nr. 3
Bestimmungen über den Haushalt und das Rechnungswesen der Region

Art. 9

REGIONALGESETZ vom 21. Februar 1991, Nr. 5
Bestimmungen zum Ausbau des Übersetzungsdienstes in der Regionalverwaltung, dringende Bestimmungen über das Personal sowie Bestimmungen über das Personal der Handels-Industrie-, Handwerks-und Landwirtschaftskammern von Trient und Bozen und Bestimmungen für den Gebrauch der ladinischen Sprache für die Bediensteten der ladinischen Gemeinden der Provinz Bozen
Art. 26

Gesetzesdekret vom 9. Juni 2021, Nr. 80

Art. 3-*bis*, 6, 18-*bis*

cr_taas-05/11/2021-0003876-A - Allegato Utente 2 (A02)

Regione Autonoma Trentino-Alto Adige

LEGGE REGIONALE
del 27 luglio 2020, n. 3

Assestamento del bilancio di previsione della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2020-2022

Autonome Region Trentino-Südtirol

REGIONALGESETZ
vom 27. Juli 2020, Nr. 3

Nachtragshaushalt der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2020-2022

Continua >>> | Fortsetzung >>>

a) nel comma 1 le parole "fino al 31 dicembre 2020" sono sostituite dalle parole "fino al 31 dicembre 2021";
b) nel comma 1-*bis* le parole "fino al 31 dicembre 2020" sono sostituite dalle parole "fino al 31 dicembre 2021".

a) im Absatz 1 werden die Worte „bis zum 31. Dezember 2020" durch die Worte „bis zum 31. Dezember 2021" ersetzt;
b) im Absatz 1-*bis* werden die Worte „bis zum 31. Dezember 2020" durch die Worte „bis zum 31. Dezember 2021" ersetzt.

Art. 9

Modifiche all'articolo 10 della legge regionale 8 agosto 2018, n. 6 "Assestamento del bilancio di previsione della Regione autonoma Trentino-Alto Adige/Südtirol per gli esercizi finanziari 2018-2020" e successive modificazioni

1. All'articolo 10, comma 2-*bis* della legge regionale 8 agosto 2018, n. 6 e successive modificazioni le parole ", in quanto destinatari delle misure volte al superamento del precariato," sono soppresse.

Art. 9

Änderungen zum Artikel 10 des Regionalgesetzes vom 8. August 2018, Nr. 6 „Nachtragshaushalt der Autonomen Region Trentino-Südtirol für die Haushaltsjahre 2018-2020" in geltender Fassung

1. Im Artikel 10 Absatz 2-*bis* des Regionalgesetzes vom 8. August 2018, Nr. 6 in geltender Fassung werden die Worte „von den Maßnahmen zur Überwindung des Prekariats betroffenen" gestrichen.

Art. 10

Utilizzo del fondo istituito dall'articolo 12 della legge regionale 11 luglio 2014, n. 4 "Interpretazione autentica dell'articolo 10 della legge regionale 21 settembre 2012, n. 6 (Trattamento economico e regime previdenziale dei membri del Consiglio della Regione autonoma Trentino-Alto Adige) e provvedimenti conseguenti" e successive modificazioni

1. Per gli anni 2020-2021, in ragione degli effetti finanziari negativi derivanti dall'emergenza epidemiologica da COVID-

Art. 10

Verwendung des Fonds laut Artikel 12 des Regionalgesetzes vom 11. Juli 2014, Nr. 4 „Authentische Interpretation des Artikels 10 des Regionalgesetzes Nr. 6 vom 21. September 2012 (Wirtschaftliche Behandlung und Vorsorgeregelung für die Mitglieder des Regionalrates der Autonomen Region Trentino-Südtirol) und nachfolgende Maßnahmen" in geltender Fassung

1. Für die Jahre 2020-2021 können die Provinzen angesichts der negativen finanziellen Folgen der epidemiologischen

19, le Province possono destinare le risorse del Fondo istituito dall'articolo 12 della legge regionale 11 luglio 2014, n. 4 e successive modificazioni anche per interventi di sostegno della famiglia e dell'occupazione già disposti nell'ambito dei rispettivi ordinamenti provinciali. Per i medesimi anni non trovano applicazione il comma 1 e il secondo periodo del comma 2 dell'articolo 14 della legge regionale n. 4 del 2014.

Notlage wegen COVID-19 die Mittel des durch Artikel 12 des Regionalgesetzes vom 11. Juli 2014, Nr. 4 in geltender Fassung eingerichteten Fonds auch für Maßnahmen zur Unterstützung der Familien und der Beschäftigung bestimmen, die im Rahmen der Rechtsordnung der jeweiligen Provinz bereits vorgesehen sind. Für die besagten Jahre werden der Absatz 1 und der Absatz 2 zweiter Satz des Artikels 14 des Regionalgesetzes Nr. 4/2014 nicht angewandt.

Art. 11
Disposizioni straordinarie in materia di finanziamento di iniziative

1. La Regione può ammettere a finanziamento le richieste relative alle iniziative previste all'articolo 6 comma 2 della legge regionale 2 maggio 1988, n. 10 e successive modificazioni e all'articolo 7 comma 1 lettere a) e f) della legge regionale 25 giugno 1995, n. 4 e successive modificazioni anche nei casi in cui tali iniziative siano state solo parzialmente realizzate a causa di eventi calamitosi o emergenziali dichiarati con provvedimento dell'Autorità competente. In tal caso le spese finanziabili sono quelle inerenti

Art. 11
Außerordentliche Bestimmungen in Sachen Finanzierung von Initiativen

1. Die Region kann die Anträge betreffend Initiativen laut Artikel 6 Absatz 2 des Regionalgesetzes vom 2 Mai 1988, Nr. 10 in geltender Fassung und Artikel 7 Absatz 1 Buchstabe a) und f) des Regionalgesetzes vom 25. Juni 1995, Nr. 4 in geltender Fassung auch dann zur Finanzierung zulassen, wenn diese Initiativen wegen mit Maßnahme der zuständigen Behörden ausgerufenen Katastrophen- oder Notzustands nur teilweise durchgeführt wurden. In diesem Fall sind die Ausgaben finanzierbar,

BOLLETTINO UFFICIALE DELLA REGIONE AUTONOMA TRENTINO-ALTO ADIGE
Registrazione Tribunale di Trento: n. 290 del 10.3.1979
Iscrizione al ROC n. 10512 dell'1.10.2004 - Indirizzo della Redazione:
Trento, via Gazzoletti 2 - *Direttore responsabile: Dr. Alexander Steiner*

AMTSBLATT DER AUTONOMEN REGION TRENTINO-SÜDTIROL
Eintragung beim Landesgericht Trient: Nr. 290 vom 10.3.1979
Eintragung im ROC Nr. 10512 vom 1.10.2004 - Adresse der Redaktion:
Trient, via Gazzoletti 2 - *Verantwortlicher Direktor: Dr. Alexander Steiner*

ANNO 70° SEZIONE GENERALE **70. JAHRGANG ALLGEMEINE SEKTION**

BOLLETTINO UFFICIALE - AMTSBLATT

DELLA REGIONE AUTONOMA DER AUTONOMEN REGION TRENTINO-ALTO ADIGE/SÜDTIROL

N./Nr.

10 maggio 2018 Supplemento n. 2 **19** **10. Mai 2018 Beiblatt Nr. 2**

SOMMARIO

Anno 2018

PARTE 1

Leggi

Regione Autonoma Trentino-Alto Adige

[183987]
LEGGE REGIONALE
del 3 maggio 2018, n. 2
Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige ..... P. 2

INHALTSVERZEICHNIS

Jahr 2018

1. TEIL

Gesetze

Autonome Region Trentino - Südtirol

[183987]
REGIONALGESETZ
vom 3. Mai 2018, Nr. 2
Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol ..... S. 2

Articolo 94
Conoscenza delle lingue non materne

1. Per essere assunti in servizio nei comuni della provincia di Bolzano è necessario avere la conoscenza delle lingue italiana e tedesca; tale conoscenza viene accertata mediante il superamento dell'esame previsto dalle norme contenute nel DPR 26 luglio 1976, n. 752 e successive modificazioni. Dette norme si applicano anche per la dichiarazione di appartenenza ai gruppi linguistici. Per la nomina a impiegato dei comuni ove si parla ladino, è necessaria anche la conoscenza della lingua ladina.

2. Per i comuni ladini della valle di Fassa trovano applicazione le disposizioni recate dal decreto legislativo 16 dicembre 1993, n. 592 e successive modificazioni.

Artikel 94
Kenntnis der Sprache, die nicht die Muttersprache ist

1. Für die Aufnahme in den Dienst bei den Gemeinden der Provinz Bozen ist die Kenntnis der italienischen und der deutschen Sprache erforderlich, die durch das Bestehen der Prüfung laut den Bestimmungen des DPR vom 26. Juli 1976, Nr. 752 in geltender Fassung festgestellt wird. Diese Bestimmungen gelten auch für die Erklärung über die Sprachgruppenzugehörigkeit. Für die Ernennung zum Gemeindebediensteten in den Gemeinden, in denen Ladinisch gesprochen wird, ist auch die Kenntnis der ladinischen Sprache erforderlich.

2. Für die ladinischen Gemeinden des Fassatals finden die Bestimmungen des gesetzesvertretenden Dekrets vom 16. Dezember 1993, Nr. 592 in geltender Fassung Anwendung.

Articolo 95
Gruppi linguistici

1. I candidati ai concorsi per la copertura di posti nei comuni della provincia di Bolzano allegano, in busta chiusa, alla domanda di ammissione il certificato di appartenenza o di aggregazione al gruppo linguistico rilasciato in base alle disposizioni in materia.

2. I candidati hanno facoltà di sostenere le prove d'esame sia nella lingua italiana che in quella tedesca secondo quanto indicato nella domanda di ammissione.

Artikel 95
Sprachgruppen

1. Die Teilnehmer an Wettbewerben für die Besetzung von Stellen in den Gemeinden der Provinz Bozen müssen dem Zulassungsgesuch in einem verschlossenen Umschlag die aufgrund der geltenden Bestimmungen ausgestellte Bescheinigung über die Sprachgruppenzugehörigkeit bzw. -angliederung beilegen.

2. Die Bewerber können die Prüfungen in italienischer oder in deutscher Sprache ablegen, je nachdem, was sie im Zulassungsgesuch angegeben haben.

Articolo 96
Mobilità verticale

1. Salvo i profili professionali per l'accesso ai quali sono richieste specifiche professionalità, nei singoli profili professionali è indicata l'anzianità di servizio necessaria per la mobilità verticale.

2. La mobilità verticale avviene nell'ambito delle procedure concorsuali o selettive previste dal regolamento organico, sostituendosi il titolo di studio richiesto con una specifica anzianità indicata nel profilo cui si accede.

Artikel 96
Vertikale Mobilität

1. In den einzelnen Berufsbildern wird das für die vertikale Mobilität notwendige Dienstalter angegeben; ausgenommen sind die Berufsbilder, deren Zugangsvoraussetzungen spezifische berufliche Kenntnisse vorsehen.

2. Die vertikale Mobilität erfolgt im Rahmen der in der Personalordnung vorgesehenen Wettbewerbs- oder Auswahlverfahren, wobei der erforderliche Studientitel durch ein spezifisches Dienstalter ersetzt wird, das für das Berufsbild vorgesehen ist, in welches der

3. In difetto del titolo di studio, l'anzianità richiesta per l'ammissione alle procedure concorsuali o selettive ai sensi del comma 2 non può essere inferiore a quattro anni di effettivo servizio nella qualifica funzionale di appartenenza, salvo il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso al profilo professionale di appartenenza.

4. L'ente, nell'ambito della programmazione pluriennale del fabbisogno di personale, garantisce il rispetto dei princìpi stabiliti dall'articolo 97 della costituzione, prevedendo che l'accesso ai nuovi posti sia riservato in misura non inferiore al 50 per cento all'ingresso dall'esterno.

5. Nei comuni della provincia di Trento le progressioni economiche all'interno della stessa categoria, da effettuarsi mediante le procedure selettive previste dalla contrattazione collettiva, tengono conto della valutazione e del merito.

6. Nei comuni della provincia di Bolzano le progressioni professionali all'interno della stessa qualifica funzionale sono disciplinate dalla contrattazione collettiva, la quale tiene conto della valutazione e del merito.

7. I comuni che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, in relazione a particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'ente.

Articolo 97
Bando di concorso

1. Il bando di concorso o l'avviso per la formazione di graduatoria pubblica per l'assunzione di personale deve indicare:

a) il numero dei posti messi a concorso o a selezione;
b) i documenti prescritti;
c) i termini di presentazione della domanda di ammissione;
d) il programma delle prove d'esame e il contenuto dell'eventuale prova pratica; nel caso di graduatoria pubblica, il contenuto

Übergang erfolgt.

3. Bei Fehlen des Studientitels darf das erforderliche Dienstalter für die Zulassung zu den Wettbewerbs- oder Auswahlverfahren laut Absatz 2 nicht weniger als vier Jahre effektiven Dienstes im Herkunftsrang – unbeschadet des Besitzes des für den Zugang zum Herkunftsberufsbild vorgesehenen Studientitels – betragen.

4. Die Körperschaft gewährleistet im Rahmen der mehrjährigen Planung des Personalbedarfs die Beachtung der Grundsätze laut Artikel 97 der Verfassung und legt fest, dass der Zugang zu den neuen Stellen zu mindestens 50 Prozent verwaltungsfremden Personen vorbehalten ist.

5. In den Gemeinden der Provinz Trient werden für die Gehaltsentwicklung innerhalb ein und derselben Kategorie, die durch die im Tarifvertrag vorgesehenen Auswahlverfahren zu erfolgen hat, die Bewertung und die Leistung berücksichtigt.

6. In den Gemeinden der Provinz Bozen wird die berufliche Entwicklung innerhalb ein und desselben Funktionsrangs mit Tarifvertrag geregelt, welcher die Bewertung und die Leistung berücksichtigt.

7. Die Gemeinden, die kein strukturelles Defizit laut Artikel 242 des gesetzesvertretenden Dekrets vom 18. August 2000, Nr. 267 in geltender Fassung aufweisen, können mit Bezug auf besondere Berufsbilder oder -profile, welche durch eine ausschließlich innerhalb der Körperschaft erworbene Sach- und Fachkenntnis gekennzeichnet sind, Wettbewerbe vorsehen, die zur Gänze den eigenen Bediensteten vorbehalten sind.

Artikel 97
Wettbewerbsausschreibung

1. Die Wettbewerbsausschreibung oder die Bekanntmachung über die Erstellung einer öffentlichen Rangordnung für die Einstellung von Personal muss nachstehende Angaben enthalten:

a) die Anzahl der durch Wettbewerb oder durch Auswahlverfahren ausgeschriebenen Stellen;
b) die erforderlichen Unterlagen;
c) die Fristen für die Einreichung des Zulassungsgesuchs;
d) das Prüfungsprogramm sowie den Inhalt der eventuellen praktischen Prüfung; im Falle öffentlicher Rangordnungen muss auch der

LEGGE REGIONALE 11 LUGLIO 2014, N. 4

Interpretazione autentica dell'articolo 10 della legge regionale 21 settembre 2012, n. 6 (Trattamento economico e regime previdenziale dei membri del Consiglio della Regione autonoma Trentino–Alto Adige) e provvedimenti conseguenti[1]

TITOLO I
INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ARTICOLO 10 DELLA LEGGE REGIONALE 21 SETTEMBRE 2012, N. 6 E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

Art. 1 (Interpretazione autentica del termine "valore attuale" di cui all'articolo 10 della legge regionale 21 settembre 2012, n. 6 e provvedimenti conseguenti)

1. Il termine "valore attuale" di cui all'articolo 10 della legge regionale 21 settembre 2012, n. 6 (*Trattamento economico e regime previdenziale dei membri del Consiglio della Regione autonoma Trentino-Alto Adige*), dal momento di entrata in vigore della legge regionale stessa, si interpreta nel senso che esso fa riferimento al "valore attuale medio".

2. Entro sei mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, l'Ufficio di Presidenza provvede alla nuova quantificazione del valore attuale medio di cui al comma 1, secondo i parametri indicati all'articolo 2, applicati secondo criteri di ragionevolezza, e adotta tutti i provvedimenti

[1] In B.U. 16 luglio 2014, n. 28 – Numero straordinario 1.

l'esercizio finanziario 2014 e in pari importo per ciascuno degli esercizi finanziari 2015 e 2016 si fa fronte con le entrate derivanti dalle restituzioni conseguenti alla riquantificazione del valore attuale, stimate nell'importo netto di euro 26.650.000,00. Le effettive entrate eccedenti il fabbisogno stimato nel presente articolo sono destinate al Fondo regionale per il sostegno della famiglia e dell'occupazione.

Art. 12 (Finalità del Fondo regionale per il sostegno della famiglia e dell'occupazione)

1. In attuazione dell'articolo 6 dello Statuto speciale di autonomia, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1972, n. 670, è istituito nel Bilancio regionale, a decorrere dall'esercizio finanziario 2014, un Fondo per il sostegno della famiglia e dell'occupazione nel territorio regionale, in coerenza con le politiche sociali, della famiglia e del lavoro di ciascuna Provincia autonoma.

2. Le risorse del Fondo sono gestite in modo tale da assicurare con la massima efficacia ed efficienza il raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 1 in un'ottica di assoluta trasparenza, anche al fine di consentire la partecipazione e il monitoraggio da parte della comunità dell'utilizzo delle risorse stesse.

Art. 13 (Mezzi finanziari)

1. Nel Fondo confluiscono le seguenti risorse:

a) le entrate eccedenti il fabbisogno stimato all'articolo 11;

b) eventuali rimborsi parziali a fronte del disinvestimento delle quote dello strumento finanziario di cui all'articolo 10, comma 4, lettera b) della legge regionale n. 6 del 2012 assegnate ai Consiglieri regionali e riassegnate al Consiglio regionale a seguito dell'applicazione della presente legge;
c) eventuali versamenti effettuati direttamente al Fondo stesso da parte di terzi, a titolo di liberalità.

2. Il Consiglio regionale provvede periodicamente a trasferire sul Bilancio della Regione le risorse di cui al comma 1, lettere a) e b).

3. Il Fondo viene ripartito annualmente in parti uguali tra le due Province autonome a titolo di assegnazione di bilancio. È facoltà delle Province utilizzare in ciascun esercizio somme minori o eccedenti le assegnazioni regionali, fatto salvo il pieno impiego delle risorse assegnate nel rispetto delle finalità di cui all'articolo 12.[2]

3-bis. Le Province presentano annualmente al Comitato di cui all'articolo 14 un rendiconto sull'utilizzo delle risorse assegnate in riferimento agli interventi a sostegno della famiglia e dell'occupazione realizzati con le suddette risorse.[3]

Art. 14 (Utilizzo del Fondo)

1. Il Fondo è destinato alla copertura finanziaria di interventi a sostegno della famiglia e dell'occupazione attuati da ciascuna

[2] Comma sostituito dall'art. 11, comma 1, lett. a) della l.r. 26 luglio 2016, n. 7.
[3] Comma inserito dall'art. 11, comma 1, lett. a) della l.r. 26 luglio 2016, n. 7 e, successivamente, modificato dall'art. 6, comma 1 della l.r. 27 luglio 2017, n. 7.

REGIONALGESETZ VOM 11. JULI 2014, NR. 4

Authentische Interpretation des Art. 10 des Regionalgesetzes Nr. 6 vom 21. September 2012 (Wirtschaftliche Behandlung und Vorsorgeregelung für die Mitglieder des Regionalrates der Autonomen Region Trentino – Südtirol) und nachfolgende Maßnahmen[1]

I. TITEL
AUTHENTISCHE INTERPRETATION DES ART. 10 DES REGIONALGESETZES NR. 6 VOM 21. SEPTEMBER 2012 UND NACHFOLGENDE MASSNAHMEN

Art. 1 Authentische Interpretation des Begriffes „Barwert“ gemäß Art. 10 des Regionalgesetzes Nr. 6 vom 21. September 2012 und nachfolgende Maßnahmen

(1) Der im Art. 10 des Regionalgesetzes Nr. 6 vom 21. September 2012 (*Wirtschaftliche Behandlung und Vorsorgeregelung für die Mitglieder des Regionalrates der Autonomen Region Trentino – Südtirol*) enthaltene Begriff „Barwert“ wird ab Inkrafttreten des vorgenannten Regionalgesetzes in dem Sinn ausgelegt, dass er sich auf den „durchschnittlichen Barwert“ bezieht.

(2) Innerhalb von sechs Monaten ab Inkrafttreten des vorliegenden Gesetzes nimmt das Präsidium die Neuberechnung des durchschnittlichen Barwertes gemäß Abs. 1 nach den im Art. 2 angeführten Parametern, die gemäß Kriterien der Angemessenheit zur Anwendung gelangen, vor und erlässt alle notwendigen Maßnahmen. Sämtliche Akte, die vorhergehende

[1] Im ABl. vom 16. Juli 2014, Nr. 28, Sondernummer Nr. 1.

(2) Die Finanzmittel des Fonds werden so verwaltet, dass durch größtmögliche Effizienz und Wirksamkeit die Erreichung der Ziele laut Abs. 1 und absolute Transparenz gewährleistet werden, auch um die Beteiligung und Kontrolle der Bürger über die Verwendung dieser Ressourcen zu ermöglichen.

Art. 13 Finanzmittel

(1) In den Fonds fließen folgende Finanzmittel ein:

a) die über den im Art. 11 geschätzten Bedarf hinausgehenden Einnahmen;

b) allfällige Teilrückzahlungen aufgrund der Desinvestition der Anteile des Finanzinstrumentes gemäß Art. 10 Abs. 4 Buchst. b) des Regionalgesetzes Nr. 6 von 2012, die den Regionalratsabgeordneten zugewiesen und dem Regionalrat infolge der Anwendung dieses Gesetzes wieder zugewiesen wurden;

c) allfällige freiwillige Einzahlungen, die Dritte direkt in den Fonds tätigen.

(2) Der Regionalrat überweist die Mittel gemäß Abs. 1 Buchst. a) und b) in regelmäßigen Abständen an den Haushalt der Region.

(3) Der Fonds wird jährlich zu gleichen Teilen unter den beiden Autonomen Provinzen als Haushaltszuweisung aufgeteilt. Die Provinzen können in jedem Haushaltsjahr Beträge verwenden, deren Höhe jene der regionalen Zuweisungen unter- oder überschreitet, vorausgesetzt, dass die zugewiesenen Mittel voll ausgeschöpft und die Zielsetzungen laut Art. 12 beachtet werden.[2]

---

[2] Der Absatz wurde durch den Art. 11 Abs. 1 Buchst. a) des RG vom 26. Juli 2016, Nr. 7 ersetzt.

(3-*bis*) Die Provinzen unterbreiten jährlich dem Komitee laut Art. 14 eine Rechnungslegung über die Verwendung der zugewiesenen Mittel mit Bezug auf die damit durchgeführten Maßnahmen zur Unterstützung der Familie und der Beschäftigung.[3]

Art. 14 Verwendung des Fonds

(1) Der Fonds wird zur finanziellen Deckung von Maßnahmen zugunsten der Familien und der Beschäftigung verwendet, die von den beiden Provinzen aufgrund von Kriterien und Modalitäten, die auch unterschiedlich sein können und vom Regionalausschuss aufgrund der auf dem jeweiligen Landesgebiet erhobenen Bedürfnisse festgelegt werden, ergriffen werden.

(2) Um die ordnungsgemäße Verwendung der Ressourcen des Fonds zu überwachen und zu überprüfen, insbesondere in Hinsicht auf die Einhaltung der Kriterien gemäß Abs. 2 des Art. 12, wird mit Beschluss des Regionalausschusses ein Garantenkomitee ernannt und geregelt, das sich aus führenden Persönlichkeiten des Soziallebens und der Vereinigungen, die auf dem Regionalgebiet zugunsten der sozial Schwächeren tätig sind, zusammensetzt. Das Komitee muss vom Regionalausschuss zwecks Vorüberprüfung der Übereinstimmmung der geplanten Maßnahmen mit den im Art. 12 vorgesehenen Zielsetzungen und zwecks Erstellung der Kriterien und Modalitäten laut Abs. 1 angehört werden.[4]

---

[3] Der Absatz wurde durch den Art. 11 Abs. 1 Buchst. a) des RG vom 26. Juli 2016, Nr. 7 hinzugefügt und durch den Art. 6 Abs. 1 des RG vom 27. Juli 2017, Nr. 7 geändert.

[4] Der Absatz wurde durch den Art. 11 Abs. 1 Buchst. b) des RG vom 26. Juli 2016, Nr. 7 geändert.

LEGGE REGIONALE 15 LUGLIO 2009, N. 3

Norme in materia di bilancio e contabilità della Regione[1]

CAPO I
BILANCIO DI PREVISIONE E LEGGI DI SPESA

Art. 1 (Finalità)

1. La presente legge disciplina gli strumenti di programmazione finanziaria e l'ordinamento contabile della Regione in attuazione delle disposizioni dello Statuto di autonomia.

Art. 2[2]

Art. 3 (Leggi regionali di spesa)

1. I disegni di legge che comportano nuove o maggiori spese o minori entrate ne indicano l'ammontare e la copertura finanziaria agli effetti del bilancio vigente alla data di approvazione.[3]

---

1 In B.U. 21 luglio 2009, n. 30, Suppl. n. 1.

2 Articolo abrogato dall'art. 25, comma 1, della l.r. 23 novembre 2015, n. 25.

3 Comma modificato dall'art. 2, comma 1, lettera a), della l.r. 23 novembre 2015, n. 25.

Art. 9[13] **(Legge di stabilità regionale e legge collegata)**

1. Contemporaneamente al disegno di legge di approvazione del bilancio, la Giunta regionale presenta al Consiglio regionale un disegno di legge di stabilità regionale ai sensi dell'articolo 36, comma 4, del decreto legislativo n. 118 del 2011 e l'eventuale disegno di legge collegata.[14]

2. In relazione alle competenze spettanti alla Regione secondo lo Statuto, oltre ai contenuti richiesti per l'applicazione del principio riguardante la programmazione previsto dal decreto legislativo n. 118 del 2011, la legge di stabilità regionale può contenere disposizioni in materia di personale regionale, sulla determinazione della relativa spesa e sulla copertura degli oneri per il rinnovo dei contratti del pubblico impiego.

3. La legge collegata può contenere disposizioni aventi riflessi finanziari in relazione agli obiettivi di razionalizzazione della spesa, equità e sviluppo contenuti nel DEFR e nella relativa nota di aggiornamento, disposizioni necessarie per adeguare la normativa regionale agli obblighi derivanti dalla normativa statale e europea, nonché disposizioni abrogative di disposizioni desuete.[15]

---

[13] Articolo sostituito dall'art. 6, comma 1, della l.r. 23 novembre 2015, n. 25.

[14] Comma modificato dall'art. 6, comma 1, della l.r. 15 dicembre 2015, n. 27.

[15] Comma sostituito dall'art. 6, comma 2, della l.r. 15 dicembre 2015, n. 27.

REGIONALGESETZ VOM 15. JULI 2009, NR. 3

Bestimmungen über den Haushalt und das Rechnungswesen der Region[1]

I. KAPITEL
HAUSHALTSVORANSCHLAG UND AUSGABENGESETZE

Art. 1 Zielsetzungen

(1) Mit diesem Gesetz werden die Instrumente für die Finanzplanung und die Buchhaltungsordnung der Region in Anwendung der Bestimmungen des Autonomiestatuts geregelt.

Art. 2[2]

Art. 3 Regionalgesetze zur Regelung der Ausgaben

(1) In den Gesetzentwürfen, die neue Ausgaben, Mehrausgaben oder Mindereinnahmen mit sich bringen, sind für die Wirkungen des zum Zeitpunkt der Genehmigung geltenden Haushalts das Ausmaß und die finanzielle Deckung anzugeben.[3]

---

1 Im ABl. vom 21. Juli 2009, Nr. 30, Beibl. Nr. 1.

2 Der Artikel wurde durch den Art. 25 Abs. 1 des RG vom 23. November 2015, Nr. 25 aufgehoben.

3 Der Absatz wurde durch den Art. 2 Abs. 1 Buchst. a) des RG vom 23. November 2015, Nr. 25 geändert.

Art. 9[13] **Regionales Stabilitätsgesetz und damit verbundenes Gesetz**

(1) Der Regionalausschuss legt dem Regionalrat gleichzeitig mit dem Gesetzentwurf zur Genehmigung des Haushalts einen Entwurf für ein regionales Stabilitätsgesetz im Sinne des Art. 36 Abs. 4 des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 118/2011 und den eventuellen Entwurf des Begleitgesetzes vor.[14]

(2) In Bezug auf die der Region laut Statut zustehenden Befugnisse kann das regionale Stabilitätsgesetz neben dem für die Anwendung des Haushaltsgrundsatzes betreffend die Planung laut gesetzesvertretendem Dekret Nr. 118/2011 erforderlichen Inhalt Bestimmungen über das Personal der Region, über die Festsetzung der diesbezüglichen Ausgabe und die Deckung der mit der Erneuerung der Verträge des öffentlichen Dienstes verbundenen Kosten enthalten.

(3) Das Begleitgesetz kann Folgendes enthalten: Bestimmungen mit finanziellen Auswirkungen hinsichtlich der im Wirtschafts- und Finanzdokument der Region und im diesbezüglichen Aktualisierungsschreiben vorgesehenen Ziele der Rationalisierung der Ausgaben, der Gerechtigkeit und der Entwicklung, ferner Bestimmungen, die für die Anpassung der regionalen Gesetzgebung an die aus den staatlichen und EU-Rechtsvorschriften erwachsenden Auflagen notwendig sind, sowie Bestimmungen zur Aufhebung von überholten Bestimmungen.[15]

---

[13] Der Artikel wurde durch den Art. 6 Abs. 1 des RG vom 23. November 2015, Nr. 25 ersetzt.

[14] Der Absatz wurde durch den Art. 6 Abs. 1 des RG vom 15. Dezember 2015, Nr. 27 geändert.

[15] Der Absatz wurde durch den Art. 6 Abs. 2 des RG vom 15. Dezember 2015, Nr. 27 ersetzt.

SOMMARIO

PARTE PRIMA
LEGGI E DECRETI

REGIONE AUTONOMA TRENTINO-ALTO ADIGE

LEGGE REGIONALE 21 febbraio 1991, n. 5

Norme per potenziare il servizio di traduzioni nell'amministrazione regionale, norme urgenti in materia di personale nonché norme sul personale delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Trento e di Bolzano e norme per l'uso della lingua ladina per i dipendenti dei comuni ladini della Provincia di Bolzano ..... pag. 2

INHALTSVERZEICHNIS

ERSTER TEIL
GESETZE UND DEKRETE

AUTONOME REGION TRENTINO-SÜDTIROL

REGIONALGESETZ vom 21. Februar 1991, Nr. 5

Bestimmungen zum Ausbau des Übersetzungsdienstes in der Regionalverwaltung, dringende Bestimmungen über das Personal sowie Bestimmungen über das Personal der Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern von Trient und Bozen und Bestimmungen für den Gebrauch der ladinischen Sprache für die Bediensteten der ladinischen Gemeinden der Provinz Bozen ..... Seite 2

PARTE PRIMA

LEGGI E DECRETI

REGIONE AUTONOMA TRENTINO-ALTO ADIGE

LEGGE REGIONALE 21 febbraio 1991, n. 5

Norme per potenziare il servizio di traduzioni nell'amministrazione regionale, norme urgenti in materia di personale nonché norme sul personale delle Camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura di Trento e di Bolzano e norme per l'uso della lingua ladina per i dipendenti dei comuni ladini della Provincia di Bolzano

IL CONSIGLIO REGIONALE

ha approvato

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

promulga

la seguente legge:

TITOLO I

NORME SULLA CONTRATTAZIONE

Art. 1

Ambito di applicazione e obiettivi

1. La Regione disciplina, in armonia con la Costituzione, con lo Statuto speciale di autonomia,

ERSTER TEIL

GESETZE UND DEKRETE

AUTONOME REGION TRENTINO-SÜDTIROL

REGIONALGESETZ vom 21. Februar 1991, Nr. 5

Bestimmungen zum Ausbau des Übersetzungsdienstes in der Regionalverwaltung, dringende Bestimmungen über das Personal sowie Bestimmungen über das Personal der Handels-, Industrie-, Handwerks- und Landwirtschaftskammern von Trient und Bozen und Bestimmungen für den Gebrauch der ladinischen Sprache für die Bediensteten der ladinischen Gemeinden der Provinz Bozen

DER REGIONALRAT

hat das folgende Gesetz genehmigt,

DER PRÄSIDENT DES REGIONALAUSSCHUSSES

beurkundet es:

I. ABSCHNITT

BESTIMMUNGEN ÜBER DIE TARIFVERHANDLUNGEN

Art. 1

Anwendungsbereich und Zielsetzungen

(1) Die Region regelt in Übereinstimmung mit der Verfassung, dem Sonderautonomiestatut und

Art. 24

Titoli di studio richiesti per le qualifiche catastali

1. Tra i titoli di studio per l'accesso ai profili professionali di collaboratore tecnico catastale (settima qualifica funzionale) e di esperto topografo (ottava qualifica funzionale) sono ammessi anche i diplomi di laurea in architettura ed in ingegneria forestale.

Art. 25

Elevazione del limite di età

1. I limiti di età per l'accesso all'impiego presso la Regione Trentino-Alto Adige sono aumentati nei confronti delle donne di tre anni per ogni figlio. L'aumento complessivo dei limiti di età, anche cumulato con eventuali benefici previsti da leggi speciali, non può comunque superare i dieci anni.

Art. 26

Personale supplente

1. Il Presidente della Giunta regionale è autorizzato ad assumere, con proprio decreto immediatamente esecutivo, personale supplente in sostituzione di dipendenti, che non rivestano la qualifica dirigenziale, assenti dal servizio per periodi superiori ad un mese, esclusi i periodi di congedo ordinario, nonché per effetto delle disposizioni della legge 30 dicembre 1971, n. 1204.

2. L'assunzione del personale supplente è disposta per il periodo corrispondente all'assenza del dipendente da sostituire.

3. Al personale supplente è corrisposto il trattamento economico previsto per le qualifiche funzionali iniziali di appartenenza del personale sostituito, oltre all'indennità integrativa speciale e alle altre competenze accessorie.

4. Il personale supplente sarà scelto, per quanto possibile, tra gli appartenenti ad un gruppo linguistico che non raggiunta la proporzione stabilita dall'articolo 15 della legge regionale 28 settembre 1958, n. 23 e deve essere in possesso di tutti i requisiti per l'accesso alla qualifica, fatta eccezione per il limite di età.

Art. 24

Für die Katasterränge verlangte Studientitel

(1) Unter die Studientitel für den Zugang zu den Berufsbildern eines katastertechnischen Mitarbeiters (siebter Funktionsrang) und eines Vermessungssachverständigen (achter Funktionsrang) werden auch die Doktordiplome in Architektur und in Forstingenieurwesen zugelassen.

Art. 25

Erhöhung der oberen Altersgrenzen

(1) Die oberen Altersgrenzen für die Aufnahme in den Dienst bei der Region Trentino-Südtirol werden für Frauen um drei Jahre für jedes Kind angehoben. Die Erhöhung der Altersgrenzen einschließlich eventueller Begünstigungen durch andere Sondergesetze darf keinesfalls mehr als insgesamt zehn Jahre betragen.

Art. 26

Supplenzpersonal

(1) Der Präsident des Regionalausschusses ist ermächtigt, mit unmittelbar durchführbarem Dekret Supplenzpersonal aufzunehmen, als Ersatz von Bediensteten, die für einen Zeitraum von mehr als einem Monat bzw. aufgrund der Bestimmungen des Gesetzes vom 30. Dezember 1971, Nr. 1204 vom Dienst abwesend sind; ausgenommen ist das Personal im Dirigentenrang und die Zeiträume für den Normalurlaub.

(2) Die Aufnahme des Supplenzpersonals wird für den Zeitraum der Abwesenheit des zu ersetzenden Bediensteten verfügt.

(3) Dem Supplenzpersonal werden die Besoldung, welche für die Anfangsränge des ersetzten Personals vorgesehen ist, sowie die Sonderergänzungszulage und die anderen zusätzlichen Bezüge zuerkannt.

(4) Das Supplenzpersonal sollte soweit möglich unter Angehörigen derjenigen Sprachgruppe ausgewählt werden, die den vom Art. 15 des Regionalgesetzes vom 28. September 1958, Nr. 23 festgesetzten Sprachgruppenproporz nicht erreicht; es muß sämtliche Voraussetzungen für die Zulassung zum Rang mit Ausnahme der Altersgrenze erfüllen.

D.L. 09/06/2021, n. 80
Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.
Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 giugno 2021, n. 136.

Art. 3-bis. Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali (17)
In vigore dal 8 agosto 2021

1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.

2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.

3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatori definiti dal singolo ente.

4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'*articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 28 maggio 2021, n. 76*, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.

5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.

6. Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.

7. Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.

8. Ferma restando la priorità nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui

all'*articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 30 luglio 2010, n. 122*.

9. Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicità previste a legislazione vigente.

---

(17) Articolo inserito dalla *legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113*.

Copyright 2021 Wolters Kluwer Italia Srl - Tutti i diritti riservati

Wolters Kluwer | LEGGI D'ITALIA PA

D.L. 09/06/2021, n. 80
Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.
Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 giugno 2021, n. 136.

Art. 6. Piano integrato di attività e organizzazione
In vigore dal 8 agosto 2021

1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'*articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del *decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150* e della *legge 6 novembre 2012, n. 190*. (28)

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'*articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; (29)

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale; (29)

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'*articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; (29)

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione; (29)

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al *decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del *decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198*. (28)

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale. (28)

5. Entro centoventi giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'*articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400*, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'*articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281*, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo. (28)

6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'*articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281*, adotta un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti. (28)

7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'*articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, ferme restando quelle previste dall'*articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*. (28)

8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane. (28)

---

(28) Comma così modificato dalla *legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113*.

(29) Lettera così modificata dalla *legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113*.

Copyright 2021 Wolters Kluwer Italia Srl - Tutti i diritti riservati

D.L. 09/06/2021, n. 80
Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.
Pubblicato nella Gazz. Uff. 9 giugno 2021, n. 136.

Art. 18-bis. Clausola di salvaguardia (70)
In vigore dal 8 agosto 2021

1. Le disposizioni del presente decreto si applicano nelle regioni a statuto speciale e nelle province autonome di Trento e di Bolzano compatibilmente con i rispetti vi statuti e con le relative norme di attuazione.

---

(70) Articolo inserito dalla *legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113*.

Copyright 2021 Wolters Kluwer Italia Srl - Tutti i diritti riservati